



HOLME UTLEIE AS  
c/o Markhus Kokstaddalen 6  
5257 KOKSTAD

Att. Vegar Myklebust

## Vedtak om samtykke og gebyr

### Behandling av søknad om samtykke etter arbeidsmiljølova § 18-9

Gnr 10 bnr 85 - Meland - Melandsvegen 2 - NG Kiwi Vest AS avd  
Holmeknappen - ny Kiwi butikk

Vi viser til søknad av 15.01.2019 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 mottatt frå Kiwi Norge AS.

Arbeidstilsynet har mottatt følgende:

- Søknad om vedtak
- Dokumentasjon på medverknad frå arbeidsgivar
- Arbeidsmiljøfaktorar
- Dokumentasjon på medverknad frå tilsette
- Teikningar
- Dokumentasjon på ventilasjon og inneklima

Søknaden omhandla oppføring av ny daglegvarebutikk utan ferskvarer. Det er totalt 12 tilsette ved butikken.

## Arbeidstilsynets vurdering

Arbeidsmiljølova §§ 4-1 og 4-4 stiller krav til korleis arbeidsmiljøet skal utformast slik at det blir fullt forsvarleg. Krav til arbeidsplassar er nærmare regulert i arbeidsplassforskrifta.

For at arbeidslokala skal vera inkluderande og likeverdige for alle tilsette, stiller arbeidsmiljølova § 4-1 (5) og arbeidsplassforskrifta § 2-4 krav om at alle arbeidsplassar skal være tilrettelagt for arbeidstakarar med nedsett funksjonsevne. Det kjem fram i søknaden at det er tilrettelagt så langt det er moglegheit for rullestolbrukar.



Arbeidstilsynet har vurdert at det er behov for eit tilfredsstillande inneklime i arbeidslokala jf. Arbeidsplassforskrifta § 2-14. Inneklime og luftkvalitet på arbeidsplassen påverka arbeidsinnsatsen og trivselen til de som arbeidar i lokala. Dokumentasjon for inneklime og ventilasjon er lagt ved søknaden og tilfredsstillar krava.

Alle arbeidsplassar skal garderobar, normalt avskilt garderobar for kvinner og menn. Arbeidstakarane sit behov er avgjerande for utforming og dimensjonering jf. Arbeidsplassforskrifta § 3-4. Krav til avskilte garderobar er absolutt der arbeidets art gjer det nødvendig å skifte frå privat tøy til arbeidstøy, samt der arbeidet eller helsemessige forhold gjer dusj nødvendig. Det kjem fram i teikningane at det er avskilte garderobar for kvinner og menn.

Arbeidstilsynet har vurdert at det er nødvendig med krav til dagslys og utsyn jf. Arbeidsplassforskrifta § 2-10, det er vesentleg for arbeidsmiljøet at det er dagslys og utsyn. Det kjem fram i søknaden at dette er ivaretatt, og det er dagslys på pauserommet.

## Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir med heimel i arbeidsmiljølova § 18-9 samtykke til planane.

Samtykket blir gitt på bakgrunn av dei opplysningane og planane som låg føre på tidspunktet for vedtaket. Samtykket er ikkje ei godkjenning av lokala eller arbeidsplassen. At Arbeidstilsynet gir samtykke til planane, betyr ikkje at tilsynet går god for at alle krav til det fysiske arbeidsmiljøet er tatt vare på. Det er tiltakshavaren/arbeidsgivaren som har ansvaret for at lover/forskriftskrav blir følgde, og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillande under bruk.

## Innbetaling av gebyr

Ifølge forskrift om utforming og innretning av arbeidsplassar og arbeidslokale § 9-1 og forskrift om administrative ordningar på Arbeidstilsynets område § 14-1 skal det betalast gebyr til Arbeidstilsynet ved behandling av søknader etter arbeidsmiljølova § 18-9 første ledd. Gebyrsatsen er avhengig av kva type tiltak det er snakk om, og størrelsen på bygget. For nærmare informasjon om gebyrordninga, sjå [www.arbeidstilsynet.no/gebyr](http://www.arbeidstilsynet.no/gebyr).

Ut frå opplysningane i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 2d og fastsatt gebyret til kr 8441,-.

Faktura blir send i eiga sending til deg som tiltakshavar til denne adressa: Holme Utleie AS, Kokstaddalen 6, 5257 Kokstad. Dersom gebyret ikkje er betalt innan fristen, vil kravet bli drive inn med tvang og med tillegg av kostnadsgebyr.



## De kan klage

De kan klage på vedtak og gebyr frå Arbeidstilsynet etter reglane i forvaltningslova § 28. Fristen for å klage er tre veker frå de får dette brevet. For nærmare informasjon om klageinstans, framgangsmåte ved klage og rett til å sjå saksdokumenta, sjå [www.arbeidstilsynet.no/klage](http://www.arbeidstilsynet.no/klage).

## Gi informasjonen vidare til verneombodet

Verneombod skal ha kopi av vedtak.

## Behov for meir informasjon?

De finn meir informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på [www.arbeidstilsynet.no](http://www.arbeidstilsynet.no) eller [www.regelhjelp.no](http://www.regelhjelp.no), eller de kan kontakte oss på telefon 73 19 97 00.

Arbeidstilsynet gjer oppmerksom på at det er innført ny blankett 5177 som skal brukast ved søknad om samtykke. Endringane består i hovudsak av opplysningar knytte til fakturamottakar. Blankett finst her: [www.dikb.no](http://www.dikb.no).

Du kan svare på dette brevet og/eller sende inn dokumentasjon til oss digitalt via [eDialog](http://eDialog). Les mer [www.arbeidstilsynet.no/post](http://www.arbeidstilsynet.no/post).

Vi ber om at de viser til vår referanse 2019/6446 ved seinare kontakt/korrespondanse i denne saka.

Med helsing  
Arbeidstilsynet Vestlandet

Johs B Lægland  
tilsynsleder  
(sign.)

Monica Vandaskog Valen  
Seniorinspektør  
(sign.)

*Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.*

Kopi til:

KIWI NORGE AS

Vegar Myklebust

Postboks 551

3412

LIERSTRANDA

BYGGMESTER MARKHUS AS

Kokstaddalen 6

5257

KOKSTAD