



Anne Laue

Referanser:

Dykkar:

Vår: 14/778 - 15/11301

Saksbehandlar:

Kathrine Straumøy Brakstad

kathrine.s.brakstad@meland.kommune.no

05.06.2015

## Referat frå kontaktmøte 05.06.2015

Til stades:

NSF

FO

NITO

Lillian Torvund

Lena Ytreland

Harry Finseth

Frå arbeidsgjevar møtte: Rådman Ingvild Hjelmtveit (til sak 03)

Personal- og organisasjonssjef Kari Anne Iversen

Organisasjonsrådgjevar Guro Osnes

Personalkonsulent Kathrine S. Brakstad

### Sak 1: Lønspolitiske retningslinjer

Grunna det nye garantilønssystemet treng ein ei tilpassing til dei lokale lønspolitiske retningslinjene. Arbeidsgjevar kallar inn til drøftingsmøte 18.06 kl 14:30 på møterom 1.

### Sak 2: Forhandlingar kap 5

Drøftingsmøte vert 27.08 kl 14:30 på møterom 1. Plan for forhandlingane vert lagt fram her.

### Sak 3: Kommunestruktur

Rådmannen informerte om kva som har skjedd i prosessen sidan sist.

Det er framleis 3 løp som pågår, og som skal fortsetje. Dette fordi prosessane er på så ulike stadier at ein ikkje har godt nok grunnlag til å utelukke alternativ.

Det er anbefalt å lese dei politiske sakene som skal opp både i Formannskap og Kommunestyre, der ein får god oversikt over kva som skjer vidare.

På heimesida til kommunen finn ein all informasjon nedst på sida i ein «Fokusboks».

Kommunane er einige om eit prinsipp der ingen skal bli sagt opp som følge av kommunestruktur, men der det oppstår dubletter og ein ikkje kan finne andre passande oppgåver kan ein risikere oppseiing. Men ein må rekne med endring i oppgåver og lokalisering.

### Sak 4: Tariff 2015

Det var ein kort gjennomgang av dei nye endringane i lønssystemet frå 01.05.2015.

---

#### Postadresse

postmottak@meland.kommune.no  
Postboks 79, 5906 Frekhaug  
Besøksadr: Havnevegen 41 A  
5918 Frekhaug

#### Kontakt

www.meland.kommune.no  
Telefon +47 56 17 10 00  
Telefaks +47 56 17 10 01

Konto 1503 18 83722  
Org.nr. 951 549 770

Kartinfo: [www.nordhordlandskart.no](http://www.nordhordlandskart.no)

Det nye systemet er eit garantilønssystem som skal sikre lønsutvikling.  
Ved ansiennitetsopprykk vil det no vere ein kronesum som vert lagt på den einskildes årsløn, og ikkje noko som vert «spist opp».

Med helsing

Kathrine Straumøy Brakstad  
personalkonsulent

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har difor ingen signatur.*

**Kopi til:**

Anny Bastesen  
Arngunna Haga  
Bente Bing Kleiva  
Britt Hilde Romarheim  
Camilla Smith-Strøm  
Guro Osnes  
Hogne Brunborg  
Ingvild Hjelmtveit  
Irene Hystad Hugaas  
Kjell Ølnes  
Magne Lædre  
Per Inge Olsen  
Randi Rotevatn Minde  
Rolf Inge Fyllingsnes  
Tord Moltumyr  
Hilde Brendehaug Hugaas

**Mottakere:**

Anne Laue

Lena Ytreland

Harry Finseth

Kari Røsland Ytterdal

Kjersti Vikebø Nesse

Lillian Torvund

Petter Seliussen

Berit M.Eskeland

Adolf Hovgaard