

# MAKS

MELAND ARBEIDS- OG KOMPETANSESENTER AS

- ei Vekst  bedrift

## GENERALFORSAMLING I MAKS 22.06.2015

### Sak 7.

Vi er inne i en tid med store endringer innenfor attføringsfeltet og foreslått overføring av varig tilrettelagt arbeid fra stat til kommune.

#### Endring i rammebetingelser.

- AB og oppfølging slås sammen til oppfølgingstiltaket 01.01.15
- Avklaring i skjermet virksomhet og Avklaring slås sammen til Avklaringstiltaket

Det er innført en overgangsordning.

Tiltakene legges ut på fylkesvise anbud. I Hordaland lyses avbudene ut i august/september 2015.

Vi vet ikke hvilken modell som velges i Hordaland. Det kan bli lagt ut som et anbud for hele fylket for hvert av tiltakene, men det kan også tenkes at de deler anbudene opp i geografiske områder.

Dette vet vi ikke før anbudene legges ut. I vårt forarbeid må vi derfor ta høyde for ulike modeller.

- APS og KIA ( Kvalifisering i arbeidsmarkedsbedrift slås sammen til AFT (Arbeidsforberedende tiltak).
- VTA Forslag om overføring til kommunene og forslag om bedre plassutnytting (flere deler samme plass (f.eks. 50% stilling + 50% stilling = 1 plass).

#### Innspill fra NAV:

- Større enheter i regionen gir styrke og fleksibilitet. NIS og MAKS har lagt en plan for etablering av et felles «salgsselskap». Vi var i ferd med å tilsette Daglig leder i dette selskapet. Dette er stilt i bero pga. «nye» føringer fra NAV.
- 29.04. var jeg i møte med NAV Hordaland og presenterte forslag til flere APS plasser, (vaktmesterkorps, utvidet sjåfør gruppe og utvidet butikk/ nettbutikk). Signalene fra NAV var at de er forundret over at ikke MAKS og NIS har kommet lenger i fusjonsarbeidet. De mener at vi er for små og sårbare hver for oss, og at det vil være

## Vedlegg til sak 7.

### Styret og varamedlemmene til styret i MAKS

#### Informasjon knyttet til føringer fra NAV og planlagt fellesmøte for drøfting av samarbeid og sammenslåing av attførings og vekstbedriftene i Nordhordland:

Vårt møte med NAV ble utsatt til onsdag 29.04.

Vi fikk ingen avklaring vedrørende økning av APS plasser i møtet. Det vil vi sannsynligvis få etter møte 19. mai.

Representantene for NAV TIM og lokalt i Nordhordland uttrykker klart ønske om å kunne forholde seg til en større aktør i Nordhordland.

Samtidig gjør de det klart at det er eierne som avgjør organisering av tilbudet.

Noe av bakgrunnen for ønsket er usikkerheten som ligger i fremtidig tildeling av konkurranseutsatte plasser.

Dersom bedriftene blir stående uten avklaringstiltakene og AB er det et svært begrenset «attføringstilbud» i bedriftene. En spredning av APS plasser på flere små bedrifter vurderes som lite tilfredsstillende.

De har et ønske om å kunne informere styreledere og daglige ledere i nordhordlandsbedriftene direkte i et felles møte.

I samarbeid med styreleder og daglig leder for NIS har Åshild og jeg avtalt fellesmøte for ordførere, styreledere og daglige ledere for alle attførings og vekstbedriftene i Nordhordland 19.05.2015.

Møtet innledes ved at leder av NAV Nordhordland May Hundvin, og NAV Hordaland v/ avd. leder Tiltak Kenneth Sagevik informerer om hvordan de vurderer sin situasjon, og der de gjer orienterer om hvordan de ser for seg organisering av ulike tiltaksplassar mm.

Deretter legges det opp til en innledning med påfølgende diskusjon om fremtidig struktur og organisering av de berørte tiltaksbedriftene i regionen.

Vedlagt følger utskrift fra møteboka til regionrådet etter møte mellom fylkesdirektøren i NAV Anne Kverneland Bogsnes og Regionrådet for Nordhordland og kopi av innkallingen til orienterings og drøftingsmøte 19.05.

God helg!

Mvh

*Bjarn-Arild Herfindal*

Daglig leder

MAKS – Meland Arbeids- og Kompetansesenter AS

Tlf: 478 29 588 / 56 17 58 02

## Utskrift frå møteboka til regionrådet.

### *Sak 12/15 NAV – dialog og samarbeid med vekstbedriftene*

*Fylkesdirektør Anne Kverneland Bogsnes, NAV Hordaland var invitert til møtet for å drøfta dialog og samarbeid med vekstbedriftene i Region Nordhordland. Bogsnes sa fyrst litt om den overordna bestillinga til NAV og gav ein gjennomgang av tiltaka i skjerma sektor i fjor.*

*NAV sine behov for tiltaksplassar skal vera tilpassa brukarane og det skal vera arbeidsretta tiltak. Nokre av vekstbedriftene har ikkje arbeidsplassar som er tilpassa for trening mot ordinært arbeidsmarknad. NAV har føringar om å finna tiltaksplassar i ordinære verksemdar og det er ikkje grunnlag for fleire plassar i skjerma verksemdar. Skjerma verksemdar må vera robuste aktørar som kan tåle anbod og svingingar i marknaden, og trenden i dag er meir konkurranseutsetjing. I den samanheng burde kanskje verksemdene i Nordhordland søkja saman til meir robuste einingar som kan ha større kapasitet til å møte framtidige leveransar. Det er behov for å kunne gje søkjarar fleire alternativ og då kan ein aktør i eigen kommune bli for snevert.*

*Nordhordland har i dag seks verksemdar. NAV ønskjer seg færre verksemdar med større kapasitet, meir fleksibilitet, noko som vil gje brukarane eit betre tilbod. Det vil bli strengare krav til kvalitet framover. Alternativet er tettare samarbeid om t.d. administrasjon. Bogsnes synest ein skulle arrangera ein styrekonferanse der styre og daglege leiarar set seg ned og diskuterer på eit strategisk nivå. Ho utfordra Nordhordland Industriservice (NHIS) til å koma med nye tiltak, og er positiv til samarbeid mellom NHIS og dei andre vekstbedriftene.*

*Hordaland har i dag 2,7 % netto ledighet og det er spesielt blitt meir ledighet blant IKT og ingeniørar. Ein har no ein meir krevjande arbeidsmarknad. Ledigheita steig frå januar til februar – ei tid der den normalt går det ned. Sjukefråveret i Hordaland er også høgt.*

*Ekspertutvalet som ser på arbeidsfordelinga, oppgåver og struktur i NAV, kjem med rapport i april/mai.*

*Nils Marton Aadland viste til at MAKS har god kontakt med NAV, og at NIS og MAKS er i reelle prosessar om tettare samarbeid. Han var elles enig i at ein må sjå på dei samla ressursane i Nordhordland og korleis ein kan utnytta desse best mogeleg. Fleire av ordførarane var enig i dette, og meinte at ein bør sjå nærare på tettare samarbeid og samordning mellom einingane – også administrativt samarbeid.*



# Helge Frosta AS

Statsautorisert revisjonsselskap

Medlem av Den norske Revisorforening

Tlf 920 96 208

Faks 55 29 74 40

Postboks 118, sentrum  
5804 Bergen

Revisor@helgefrosta.no

Org.nr 985 344 566MVA

Til generalforsamlinga selskapet.

## Melding frå revisor

### Fråsegn om årsrekneskapen

Vi har revidert årsrekneskapen for **Meland Arbeids- og kompetansesenter AS**, som er samansett av balanse per 31. desember 2014, resultatrekneskap som viser eit overskot på kr 1 508 565 for rekneskapsåret avslutta per denne datoen, og ei beskriving av vesentlege rekneskapsprinsipp som er nytta, og andre noteopplysningar.

*Styret og dagleg leiar sitt ansvar for årsrekneskapen*

Styret og dagleg leiar er ansvarleg for å utarbeide årsrekneskapen og for at den gir eit rettvisebilete i samsvar med rekneskapeslova sine reglar og god rekneskapsskikk i Noreg, og for slik intern kontroll som styret og dagleg leiar finn nødvendig for å gjere det mogleg å utarbeide ein årsrekneskap som ikkje inneheld vesentleg feilinformasjon, korkje som følge av misleg framferd eller feil.

*Revisor sine oppgåver og plikter*

Oppgåva vår er, på grunnlag av revisjonen vår, å gi uttrykk for ei meining om denne årsrekneskapen. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Noreg, medrekna International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krev at vi etterlever etiske krav og planlegg og gjennomfører revisjonen for å oppnå tryggande sikkerheit for at årsrekneskapen ikkje inneheld vesentleg feilinformasjon.

Ein revisjon inneber utføring av handlingar for å innhente revisjonsbevis for beløpa og opplysningane i årsrekneskapen. Dei valde handlingane avheng av revisor sitt skjønn, mellom anna vurderinga av risikoane for at årsrekneskapen inneheld vesentleg feilinformasjon, anten det skuldast misle framferd eller feil. Ved ei slik risikovurdering tek revisor omsyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapet si utarbeiding av ein årsrekneskap som gir eit rettvisebilete. Føremålet er å utforme revisjonshandlingar som er formålstenlege etter tilhøva, men ikkje å gi uttrykk for ei meining om effektiviteten av selskapet sin interne kontroll. Ein revisjon omfattar også ei vurdering av om dei rekneskapsprinsippa som er nytta er formålstenlege, og om rekneskapsestimata som er utarbeidde av leiinga, er rimelege, samt ei vurdering av den samla presentasjonen av årsrekneskapen. Vi meiner at innhenta revisjonsbevis er tilstrekkeleg og formålstenleg som grunnlag for konklusjonen vår.

*Konklusjon*

Vi meiner at årsrekneskapen er avgjeven i samsvar med lov og forskrifter og gir eit rettvisebilete av den finansielle stillinga til selskapet per 31. desember, og av resultatata for rekneskapsåret som var avslutta per denne datoen i samsvar med rekneskapeslova sine reglar og god rekneskapsskikk i Noreg.

**Fråsegn om andre tilhøve**

*Konklusjon om årsmeldinga*

# **Helge Frosta AS**

Statsautorisert revisjonsselskap  
Medlem av Den norske Revisorforening

Tlf 920 96 208

Faks 55 29 74 40

Postboks 118, sentrum  
5804 Bergen

Revisor@helgefrosta.no

Org.nr 985 344 566MVA

Basert på revisjonen vår av årsrekneskapen slik den er skildra ovanfor, meiner vi at opplysningane i årsmeldinga om årsrekneskapen, føresetnaden om at drifta skal halde fram, og framlegget om disponering av overskotet er konsistente med årsrekneskapen og er i samsvar med lov og forskrifter.

Basert på revisjonen vår av årsrekneskapen slik den er skildra ovanfor, meiner vi at opplysningane i årsmeldinga om årsrekneskapen, føresetnaden om at drifta skal halde fram er konsistente med årsrekneskapen og er i samsvar med lov og forskrifter.

## *Konklusjon om registrering og dokumentasjon*

Basert på revisjonen vår av årsrekneskapen slik den er beskriven ovanfor, og kontrollhandlingar vi har funne nødvendige etter internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 "Attestasjonsoppdrag som ikkje er revisjon eller begrenset revisjon av historisk finansiell informasjon", meiner vi at leiinga har oppfylt plikta si til å sørge for ordentleg og oversiktleg registrering og dokumentasjon av selskapet sine rekneskapsopplysningar i samsvar med lov og god bokføringskikk i Noreg.

Bergen, 27.4.2015

  
Helge Frosta  
Statsautorisert revisor