
Fra: Nils-Atle-Ruben-Alexander Taraldsen <n.a.r.a.taraldsen@gmail.com>
Sendt: 27. mars 2014 18:11
Til: postmottak@fosnes.kommune.no;
postmottak@fredrikstad.kommune.no;
postmottak@frogn.kommune.no; post@froland.kommune.no;
postmottak@frosta.kommune.no; postmottak@frana.kommune.no;
Postmottak; postkasse; postmottak@fyresdal.kommune.no;
postmottak@forde.kommune.no; postmottak@gamvik.kommune.no;
postmottak@gaular.kommune.no; postmottak@gausdal.kommune.no;
Servicekontoret Gildeskål kommune; post@giske.kommune.no;
post@gjemnes.kommune.no; postmottak@gjerdrum.kommune.no;
Postmottak; postmottak@gjesdal.kommune.no;
postmottak@gjovik.kommune.no; postmottak@gol.kommune.no;
postmottak@gran.kommune.no; kommunetorget;
post@grane.kommune.no; postmottak@granvin.kommune.no;
postmottak@gratangen.kommune.no; Grimstad kommune; Grong
kommune; post@grue.kommune.no; postmottak@gulen.kommune.no;
postmottak@hadsel.kommune.no; postmottak@halden.kommune.no;
post@halsa.kommune.no; postmottak@hamar.kommune.no;
postmottak@hamaroy.kommune.no;
postmottak@hammerfest.kommune.no;
postmottak@haram.kommune.no; postmottak@hareid.kommune.no;
postmottak@harstad.kommune.no; post@hasvik.kommune.no;
post@hattfjelldal.kommune.no;
postmottak@haugesund.kommune.no;
postmottak@hemne.kommune.no;
postmottak@hemnes.kommune.no; Epost Hemsedal Postmottak;
postmottak@heroy.kommune.no; post@heroy-no.kommune.no;
postmottak@hitra.kommune.no; postmottak@hjartdal.kommune.no;
postmottak@hjelmland.kommune.no; post@hobol.kommune.no;
postmottak@hof.kommune.no; Epost Hol postmottak (resepsjonen);
postmottak@hole.kommune.no;
publikumskontoret@hole.kommune.no;
postmottak@holmestrand.kommune.no;
epost@holtalen.kommune.no; post@hornindal.kommune.no;
postmottak@horten.kommune.no; postmottak@hurdal.kommune.no;
postmottak@hurum.kommune.no; post@hvaler.kommune.no;
postmottak@hyllestad.kommune.no;
postmottak@haegbostad.kommune.no;
postmottak@hoyanger.kommune.no;
postmottak@hoylandet.kommune.no; post@ha.kommune.no;
postmottak@ibestad.kommune.no;
postmottak@inderoy.kommune.no; Iveland Postmottak;
postmottak@jevnaker.kommune.no; post@jondal.kommune.no;

postmottak@jolster.kommune.no;
postmottak@karasjok.kommune.no;
postmottak@karlsoy.kommune.no;
postmottak@karmoy.kommune.no;
servicetorg@karmoy.kommune.no; e-post@kautokeino.kommune.no;
postmottak@klabu.kommune.no;
postmottak@kongsberg.kommune.no;
postmottak@kongsvinger.kommune.no; post@kragero.kommune.no;
postmottak@kristiansand.kommune.no;
postmottak@kristansund.kommune.no;
krodsherad.kommune@krodsherad.kommune.no;
servicekontoret@kvalsund.kommune.no;
postmottak@kvam.kommune.no; post@kvinesdal.kommune.no;
post@kvinnherad.kommune.no; Post Kviteseid Kommune;
post@kvitsoy.kommune.no; postmottak@kvafjord.kommune.no;
post@kvanangen.kommune.no; post@kafjord.kommune.no;
postmottak; postmottak@larvik.kommune.no; Postmottak Lavangen;
postmottak@lebesby.kommune.no;
postmottak@leikanger.kommune.no; Postmottak Leirfjord; Post;
Postmottak Lenvik Kommune; postmottak@lesja.kommune.no;
postmottak@levanger.kommune.no; postmottak@lier.kommune.no;
postmottak@lierne.kommune.no;
postmottak@lillehammer.kommune.no;
postmottak@lillesand.kommune.no;
postmottak@lindesnes.kommune.no; Postmottak Lindås;
post@lom.kommune.no; Postmottak LL;
postmottak@loppa.kommune.no; postmottak@lund.kommune.no;
post@lunner.kommune.no; postmottak;
postmottak@luster.kommune.no; post@lyngdal.kommune.no;
post@lyngen.kommune.no; post@laerdal.kommune.no;
postmottak@lodingen.kommune.no;
postmottak@lorenskog.kommune.no; post@loten.kommune.no;
postmottak@malvik.kommune.no; fellespost@mandal.kommune.no;
post@marker.kommune.no; Servicekontor; Post Masfjorden
kommune; Postmottak Meland; postmottak@melhus.kommune.no;
Post Mottak; postmottak@meraker.kommune.no;
postmottak@midsund.kommune.no; Midtre Gauldal kommune;
postmottak Modalen; post@modum.kommune.no;
postmottak@molde.kommune.no;
postmottak@moskenes.kommune.no; post@moss.kommune.no;
postmottak@mosvik.kommune.no; Bjørg Johansen;
postmottak@masoy.kommune.no;
postmottak@namdalseid.kommune.no;
postmottak@namsos.kommune.no;

postmottak@namsskogan.kommune.no;
postmottak@nannestad.kommune.no;
postmottak@narvik.kommune.no; Postmottak Naustdal Kommune;
POSTmottak; postmottak@nes-ak.kommune.no; postmottak@nes-
bu.kommune.no; postmottak@nesna.kommune.no;
postmottak@nesodden.kommune.no;
postmottak@nesseby.kommune.no

Emne: Innsynsbejring i henhold til Offentlighetsloven

Innsynsbejring i henhold til Offentlighetsloven

Innsyn i alle ansattes

løn, kilometergodtgjrelse, diett, telefongodtgjrelse,

reiseutlegg, administrativ forpleining, gjelder samtlige avdelinger i kommunen, hjemmetjenesten, m. flere.

I stat og kommune er det offentlighetsloven som regulerer adgangen til innsyn i lønnsopplysninger. Rett til innsyn i forvaltningen bygger på tre hovedhensyn: demokratihensynet, kontrollhensynet og rettssikkerhetshensynet. Formålet er å sikre åpenhet og kontroll med forvaltningen og forvaltningens bruk av penger. Det må derfor være full åpenhet om hvordan det offentlige disponere sine midler. Det offentlige må også tile en åpenhet som gjør det mulig å etterprøve om det foreligger usaklig forskjellsbehandling, eller om det er holdepunkter for annet maktmisbruk gjennom disponering av fellesskapets midler. Med hjemmel i offentlighetsloven er forvaltningen derfor forpliktet til å gi ut lønnsopplysninger når noen krever det.

Plikten til å gi ut lønnsopplysninger er ubetinget. Det trengs ingen begrunnelse for hvorfor man ønsker innsyn i opplysningene. **Selv ved anonyme henvendelser om lønnsopplysninger på navngitte ansatte har forvaltningen plikt til å utlevere lønnsopplysninger.** Kontonummer, fagforeningstilknytning og eventuelt bidragstrekk er imidlertid ikke offentlig. Personnummer er underlagt strenge begrensninger når det gjelder håndtering. **Det er derfor tilstrekkelig at forvaltningen gir lister med lønnsopplysninger, og ikke selve lønnslippen.**

En lønnslipp er ikke underlagt taushetsplikt, jf. følgende fra JDs rettleider til offentlighetlova: "Opplysninger om lønn og godtgjøring til offentlig tilsatte er ikke underlagt taushetsplikt. Dette gjeld både der lønna følger de offentlige regulativa og der ho er individuelt fastsett etter et lederlønningssystem eller liknende. Det er ikke avgjørende om lønnsfastsettinga ñg er uttrykk for ei konkret faglig eller personlig vurdering av en tilsett". **Dvs. ordfrerlønnen er også offentlig info.**

Svartid på innsynsbejring:

Krav om innsyn skal behandlest utan ugrunna opphold.

Hva som skal reknast som ugrunna opphold må vurderast konkret, blant anna ut frå om innsynskravet reiser vanskelige spørsmål og hva omfang kravet har.

Dersom det ikke har kommet svar på kravet om innsyn innen fem arbeidsdager, blir dette regna som et avslag som kan påklagast, jf. § 32.

Det er derfor tilstrekkelig at forvaltningen gir lister med lřnsopplysninger,
kilometergodtgřrelse,diett,telefongodtgřrelse,reiseutlegg,administrativ forpleining.

Sendes til meg pr.POST!

Nils-Atle Taraldsen
Kommunehuset
6215 Eidsdal