

Sakspapir

Saksbehandlar	Arkiv	ArkivsakID
Nils Marton Aadland	FE - 410	15/2362

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
73/2015	Kommunestyret	PS	09.09.2015

Interpellasjon - Nei til auka bruk av midlertidige tilsette

Vedlegg:

Interpellasjon - Nei til auka bruk av midlertidige tilsette
Interpellasjon til kommunestyremøtet 9. september 2015

Kommunestyret - 73/2015

KS - behandling:

Det ligg føre interpellasjon frå Øyvind Oddekalv, Meland AP, som ordførar vil svara i slutten av møtet.

NEI til auka bruk av midlertidige tilsette

1. juli 2015 vart fleire endringar i arbeidsmiljølova (AML) iverksett. Til tross for at ei samla fagrørslar har vore mot endringane valde likevel den blå-blå regjeringa å presse gjennom til dels dramatiske endringar. Verken LO, YS eller Unio var inkluderte i prosessen, noko som må karakteriserast som historisk uvanleg og kunnskapslaust frå regjeringa.

Dei viktigaste endringane er: fleire midlertidige tilsette, billigare å bruke vikarar enn å ha faste tilsette, dårlegare arbeidstider og fjerning av tiltak mot sosial dumping. Endringane i AML er først og fremst ei samling tiltak som har flytta makt frå arbeidstakarar til arbeidsgivar og som vil gi den useriøse delen av arbeidslivet større boltreplass. AML er ei vernelov og har sidan den blei innført medført stadig betre arbeidsvilkår for arbeidstakarane. Med dei nye endringane er det vedtatt reelle innskjerpingar i arbeidstakarane sine rettar. Dette er nye tonar og, sjølv om det er oppsiktsvekkande, gjerne noko vi må forvente frå den blå-blå regjeringa.

Når det gjeld endringane i § 14-9 om midlertidige tilsetjingar blir det no opna for at inntil 15 % av arbeidsstokken kan vere midlertidig tilsett utan særskilt grunngjeving. Dette er å angripe fundamentet i eit organisert arbeidsliv, som er grunnlaget for tryggleik og verdigheit for arbeidsfolk. Konsekvensen blir at nyttilsette kan få svekka rettar og mindre mulegheiter til å stille krav om eit godt arbeidsmiljø. **Meland AP ønskjer ikkje eit A- og eit B-lag i norsk arbeidsliv.** Som midlertidig tilsett blir det vanskelegare å planlegge for framtida, sidan det er arbeidsgjevar som avgjer lengda

på arbeidsavtalen. Dette kan gjere det vanskelegare å få boliglån i banken og Arbeidstilsynet påpeika i ein uttale at (det som då var) framlegg til avtale i ytterste konsekvens kan føre til meir sjukdom, stress og ulukker.

Meland AP ønskjer ikkje at Meland kommune skal bli ein arbeidsgjevar som opnar for større bruk av midlertidig tilsette. Dersom vi ser til utviklinga i Sverige så har meir liberale reglar ført til dobbelt så mange midlertidige tilsette og ein ungdomsledigheit som er svært høg.

Framlegg til vedtak:

Meland kommune skal framleis vere ein ansvarleg og seriøs arbeidsgjevar, der trygg eldreomsorg, gode skolar og elles gode kommunale tenester for innbyggjarane har hovudprioritet. Til dette treng vi tilsette som opplever tryggleik og stabilitet, noko ein ikkje oppnår gjennom auka bruk av midlertidige tilsette.

På denne bakgrunnen vil ikkje Meland kommune bruke mulegheita til auka bruk av midlertidig tilsette (jf. § 14-9 f), men halde fram med praksis slik den var før endringa i arbeidsmiljølova 1. juli 2015.

Frekhaug, 28.8.2015

Øyvind H Oddekalv
representant, Meland AP

SVAR PÅ INTERPELLASJON FRÅ REPRESENTANTEN ØYVIND ODDEKALV (AP)

Målet med endringane i lovverket er gjort for å opna arbeidslivet for fleire personar – ikkje færre. Det meiner eg er eit framsteg, ikkje minst for arbeidssøkjande ungdom.

Det blir også bekrefta i ei undersøking som er gjort av NHO, der nær 60 prosent av bedriftene svarte at dei vil tilsette fleire dersom lova opnafor enklare adgang til midlertidig tilsetting.

Det er nok spesielt mindre bedrifter og gründerverksemder som vil ha glede av dei nye reglane. Midlertidig tilsetting kan også vere eit viktig springbrett inn i arbeidslivet for unge og andre grupper som står utanfor. For å hindre misbruk av de nye reglane er det innført ein karantenep periode for tilsetting av nye midlertidige, og ei avgrensing på kor stor del midlertidig tilsette ei bedrift kan ha. Eg har observert at ikkje minst personar som arbeider for å få ungdom inn i arbeidslivet – mellom anna Eddie Eidsvåg, som driv «Pøbelprosjektet», kan opplyse at stadig fleire ungdomar no får fast jobb etter å ha vore midlertidig tilsett. Det er positivt.

Så vil eg slå fast og presisere følgjande: Meland skal vere ein god og ansvarleg arbeidsgivar. Det inneber mellom anna vi følgjer det lovverket vi har.

Vi kan ikkje koma i ein situasjon der kvar gang vi måtte vere ueinig i lovverket vel å halda oss til ei tidlegare lov eller noko anna vi måtte lika betre. Det er mitt utgangspunkt – også i denne saka. Difor vil eg ikkje støtta framlegget til vedtak som ligg i bordet.

Frekhaug 09.09.2015
Nils Marton Aadland
Ordførar

Oversendingsframlegg:

«Saka vert oversendt Administrasjonsutvalet for uttale og vidaresendt kommunestyret for handsaming 14. oktober.»

KS - vedtak:

«Saka vert oversendt Administrasjonsutvalet for uttale og vidaresendt kommunestyret for handsaming 14. oktober.»