



MELAND KOMMUNE SENTRALADMINISTRASJON
v/Rådmannen
Postboks 79
5906 FREKHAUG

Tilsyn - MELAND KOMMUNE SENTRALADMINISTRASJON

Vi viser til brev datert den 21.03.2016 der Arbeidstilsynet ber om å få tilsendt opplysninger. Arbeidstilsynet har mottatt svar fra dere.

Hensikten med tilsynet

I Arbeidstilsynets satsing innen helse og sosialektoren har ett av temaene ved tilsyn vært forebyggende smittevern. Vi har spesielt sett på utlevering og bruk av arbeidstøy, desinfisering av arbeidstøy og tilgang til garderobeskap for arbeidstakere ved sykehjem og i hjemmesykepleien. Med hjemmesykepleien mener vi her ansatte som har direkte pleieoppgaver, som for eksempel sårstell.


Vi viser til vårt brev hvor vi ba om følgende dokumentasjon:

- bekreftelse på om alle arbeidstakere i sykehjem og i hjemmesykepleien får utlevert arbeidstøy av kommunen
- beskrivelse av hvordan arbeidsgiver sikrer vask/desinfeksjon av arbeidstøyet
- beskrivelse av garderobeforholdene for arbeidstakere ved sykehjem og i hjemmesykepleien
- kopi av eventuelle skriftlige rutiner for utlevering og bruk av arbeidstøy, vask/desinfisering av arbeidstøy og tilgang til garderobeskap for ansatte i hjemmesykepleien og ved sykehjem

Oppsummering av tilsynet

Arbeidstilsynet har mottatt følgende beskrivelse:

- Alle ansatte på sjukeheim og heimetjeneste får utlevert arbeidstøy av arbeidsgiver
- Sjukeheimen har eget vaskeri. Arbeidstøy blir vasket ved 95 grader der vaskeprogrammet varer 1,5 t
- Sjukeheimen og heimetjenesta har hver sin garderobe. Garderobeskapene kan låses



Vi har ikke mottatt skriftlig rutine for bruk, vask, utskifting av arbeidstøy og personlig verneutstyr (stellefrakker, munnbind m.m.)

Meland kommune har mange ansatte i sjukeheim og i heimetjenesta. Det er arbeidsgivers ansvar å forsikre seg om at alle ansatte, herunder vikarer og ansatte i vaskeriet, er kjent med smittefarer og vet hvordan de skal forholde seg i forhold til bruk, vask, reparasjon og utskifting av arbeidstøy og personlig verneutstyr.

Varsel om pålegg

Dette er et varsel om at vi vurderer å gi pålegg til virksomheten. Hvis dere mener at beskrivelsen ikke er korrekt eller har kommentarer til de pålegg og frister som er varslet, ber vi om skriftlig tilbakemelding senest **24.05.2016**. Dere vil deretter motta et eget brev om den videre oppfølgingen.

Pålegg - Biologisk helsefare - rutine for vask og desinfeksjon av arbeidstøy og personlig verneutstyr

Arbeidsgiver skal iverksette rutine for rengjøring, vedlikehold, reparasjon og utskifting av arbeidstøy og/eller personlig verneutstyr som kan være forurenset av biologiske faktorer. Rutinen skal utarbeides i samarbeid med verneombud/ansattes representant.

Vilkår:

For å kunne vurdere om pålegget er oppfylt, må vi innen fristen ha mottatt:

- Kopi av rutinen, som må inneholde opplysninger om hvordan vask, desinfisering, utskifting eller destruksjon av arbeidstøy skal foregå
- Beskrivelse av hvordan rutinen er iverksatt
- Beskrivelse av hvordan verneombud/ansattes representant har medvirket

Hjemmel: arbeidsmiljøloven §§ 3-1 første ledd og 4-5 tredje ledd, forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 15-4, forskrift om utførelse av arbeid, bruk av arbeidsutstyr og tilhørende tekniske krav (forskrift om utførelse av arbeid) § 6-9 og forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter (internkontrollforskriften) § 5 andre ledd nr. 7

Dersom vi gir pålegg, vil vi sette fristen til: **20.06.2016**

Begrunnelse:

Virksomheten skal ha nødvendige rutiner og utstyr for å hindre eller motvirke helseskader på grunn av biologisk materiale. Arbeidsgiver skal sørge for at det iverksettes tilfredsstillende rutiner som sikrer at arbeidstøy og personlig verneutstyr, som kan være forurenset av biologiske faktorer, tas av når arbeidsområdet forlates og oppbevares atskilt fra annet tøy og utstyr. Slikt arbeidstøy og personlig verneutstyr skal desinfiseres og rengjøres, repareres eller skiftes ut



dersom det er defekt, før det tas i bruk igjen. Arbeidstakerne og deres tillitsvalgte skal medvirke i å utarbeide rutinen. Dette følger av arbeidsmiljøloven §§ 3-1 første ledd og 4-5 tredje ledd, jf. forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 15-4, forskrift om utførelse av arbeid § 6-9 og internkontrollforskriften § 5 andre ledd nr.7.

I tilbakemeldingen kom det frem at virksomheten ikke har rutine for rengjøring, vedlikehold, reparasjon og utskifting av arbeidstøy og personlig verneutstyr som kan være forurenset av biologiske faktorer.

Det foreligger brudd på bestemmelsene om rutine for å hindre helseskader på grunn av biologiske faktorer.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 73 19 97 00. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2016/16129.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Guro Fykse
tilsynsleder
(sign.)

Tove R. Kristiansen
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Hovedverneombudet

