



HANDLINGSPLAN - SENIORPOLITISKE TILTAK

TILTAK		MÅL	ANSVARLEG for gjennomføring	KOSTNAD	TIDSFAKTOR
1.	Lønsauke ved fylte 60 år. (Vedtak i kommunestyret)	<ul style="list-style-type: none">Honorering av seniormedarbeidarar.	Økonomikontoret – lønn.	Kr. 8 000,- ved 100% stilling.	Kontinuerleg prosess.
2.	Seniorsamling det året ein fyller 60 år.	<ul style="list-style-type: none">Leggje til rette for eit informert val.Stimulere til fortsatt arbeidsaktivitet.Generell informasjon om pensjonsalternativ.	Interkommunalt samarbeid. Lokal planlegging ved HR-teamet.	Ca kr. 2 200,- per deltakar. Må dekkast inn avdelingsvis.	Vert arrangert årleg.
3.	I etterkant av seniorsamlinga: Medarbeidarsamtale med seniorperspektiv.	<ul style="list-style-type: none">Dialog med utgangspunkt i tema frå seniorsamlinga.Fokus på erfaringar, læring og utvikling på eigen arbeidsplass.	Leiar for tenesteområdet.	Ingen	Livsfaseperspektivet bør vere med i alle medarbeidar-samtalar.
4.	I etterkant av seniorsamlinga: Tilbod om individuell samtale med pensjonsleverandør.	<ul style="list-style-type: none">Få klargjort dei økonomiske aspekta med ulike pensjonsalternativ.	HR-teamet	Ingen.	Det året ein fyller 60. (Slik rettleiing kan seinare også bestillast direkte frå pensjonsleverandør)

*Meland kommune
Handlingsplan - seniorpolitiske tiltak
Justert januar 2013*