



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
23.08.2016

DERES DATO
10.08.2016

VÅR SAKSBEHANDLER
Ståle Eikenes tlf 466 14 691

VÅR REFERANSE
2016/33455 472363/2016
DERES REFERANSE

1

MELAND KOMMUNE v/rådmannen
Postboks 79
5906 FREKHAUG

Vedtak om samtykke på vilkår og gebyr Behandling av søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9

Gnr 27 Bnr 129 - Meland - Ådlandsveien 323 - Frekhaug - Meland kommune - Nybygg

Vi viser til søknad av 10.08.2016 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 mottatt fra Fortunen AS (ansvarlig søker) for Meland kommune (iltakshaver).

Arbeidstilsynet har mottatt:

- Søknad om Arbeidstilsynet samtykke, blankett 5177
- Følgelbrev for Arbeidstilsynet samtykke
- Kopi av søknad om rammetillatelse
- Søknad om dispensasjon (B1-B2)
- Situasjonsplan
- Tegninger
- Dokumentasjon for ivaretagelse av HMS, vedlegg K (med egen veiledning)
- Skriv datert 10.08.2016 «*Medverknad i byggeprosessen for utbygging av Grasdal skule*»

Arbeidstilsynet viser også til relevant dokumentasjon mottatt i sak 2016/4601.

Det er søkt om Arbeidstilsynets samtykke i forbindelse med planlagt utvidelse av Grasdal skule. Behovet for utvidelsen har bakgrunn i at skolen skal kunne ta imot 178 elever innen de neste fem årene. Dette medfører behov for mer plass for å ivareta arealkravene.

Skolen er planlagt utvidet med 1284 m², hvorav arealene hovedsakelig er undervisningsareal, grupperom, spesialrom og administrasjonsavdeling.

Arbeidstilsynets vurdering

Av tegningene fremkommer det forskjellige løsninger. På tegning nr. A23-21 (møbleringsplan 2. etasje) datert 02.08.2016 er det beskrevet: «*Endringer foretatt etter rammesøknad. Vil bli sendt inn som endringer til kommunen ved søknad om igangsetting*». Arbeidstilsynet legger til grunn at dette er gjeldende planløsning for 2. etasje.

Av tegning nr. A23-21 fremkommer det at det er lagt til rette for 3 arbeidsrom på 42 m². Det er 7 lærerarbeidsplasser på hvert rom. Dette tilfredsstill minimumskravet på 6 m² pr. arbeidsplass.

Av «*Dokumentasjon for ivaretagelse av HMS*», vedlegg K fremkommer det at det er 22 ansatte totalt. Det er oppgitt at det er 19 kvinner og 3 menn. Vedlegget har signatur for AMU, arbeidsgiver og verneombud/repr. for ansatte.



Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir med hjemmel i arbeidsmiljøloven §§ 18-9 og 18-6 sjette ledd samtykke til planene på følgende vilkår:

1. Arbeidsplasser skal være dimensjonert, utformet, innrettet og tilpasset arbeidets art, arbeidsutstyret og den enkelte arbeidstaker, jf. forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler (Arbeidsplassforskriften) § 2-1.
2. Ventilasjonstegninger og utfylt skjema for ventilasjonsanleggets kravspesifikasjoner skal forelegges Arbeidstilsynet for samtykke, jf. arbeidsmiljøloven § 18-9.

Vilkårene for dette samtykket skal følges opp av tiltakshaveren, eventuelt i samarbeid med arbeidsgivere/leietakere, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd. Se også § 1-3 tredje ledd, i forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler som regulerer utleiers ansvar.

Samtykke gis på bakgrunn av de opplysningene og planene som forelå på tidspunktet for vedtaket. Samtykket er ikke en godkjenning av lokalene eller arbeidsplassen. At Arbeidstilsynet gir samtykke til planene betyr ikke at tilsynet går god for at alle krav til fysisk arbeidsmiljø er ivarettatt. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har ansvaret for at lov/forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

Innbetaling av gebyr

I følge forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler § 9-1 og forskrift om administrative ordninger på Arbeidstilsynets område § 14-1, skal det betales gebyr til Arbeidstilsynet ved behandling av søknad etter arbeidsmiljøloven § 18-9 første ledd. Gebyrsatsene avhenger av tiltakets type og byggets størrelse. For nærmere informasjon om gebyrordningen, se www.arbeidstilsynet.no/gebyr.

Ut fra opplysninger i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 2c og fastsatt beløpet til kr 6331,-.

Faktura vil bli sendt i egen forsendelse til deg som tiltakshaver. Hvis gebyret ikke betales innen betalingsfristen, vil kravet bli tvangsinndrevet med tillegg av omkostningsgebyrer.

Dere kan klage

Dere kan klage på vedtak og gebyr fra Arbeidstilsynet etter reglene i forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar dette brevet. For nærmere informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage og retten til å se sakens dokumenter, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no eller www.regelhjelp.no, eller dere kan kontakte oss på telefon 73 19 97 00.



Vi ber om at det henvises til vår referanse 2016/33455 ved senere kontakt/korrespondanse i denne saken.

Med hilsen
Arbeidstilsynet Vestlandet

Johs B Lægland
tilsynsleder
(sign.)

Ståle Eikenes
inspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:

MELAND KOMMUNE v/rector Grasdalskule	Postboks 79	5906	FREKHAUG
MELAND KOMMUNE v/verneombud Grasdalskule	Postboks 79	5906	FREKHAUG
MELAND KOMMUNE v/arbeidsmiljøutvalg (AMU)	Postboks 79	5906	FREKHAUG
MELAND KOMMUNE v/hovedverneombud	Postboks 79	5906	FREKHAUG
MELAND KOMMUNE v/avdeling for byggesaker	Postboks 79	5906	FREKHAUG
FORTUNEN AS	Torgallmenningen 7	5014	BERGEN