



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
03.11.2016
DERES DATO

VÅR REFERANSE
2016/42118 517297/2016
DERES REFERANSE

1

VÅR SAKSBEHANDLER
Ståle Eikenes tlf 466 14 691

RASMUSSEN DEKKSENTER AS
Moldekleiv 35
5918 FREKHAUG

Vedtak om samtykke på vilkår og gebyr Behandling av søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9

Gnr 22 Bnr 256 - Meland - Mjåtveit Næringspark - Frekhaug - Rasmussen Dekksenter AS - Nybygg

Vi viser til søknad av 20.10.2016 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 mottatt fra Prosjekt Planung AS (ansvarlig søker) for Rasmussen Dekksenter AS (tiltakshaver).

Arbeidstilsynet har mottatt:

- Søknad om arbeidstilsynets samtykke, blankett 5177
- Arbeidsmiljøfaktorer
- Arbeidsgivers medvirkning
- Beskrivelse av tiltak
- Søknad om tillatelse til tiltak som ett- trinns søknad
- Vedlegg A-1, Opplysninger om tiltakets ytre rammer og bygningsspesifikasjon
- Vedlegg C-1, Kvittering for nabovarsel
- Vedlegg C-2, Opplysninger gitt i nabovarsel
- Vedlegg E-1, Plantegning hall
- Vedlegg E-2, Snitt og fasader
- Vedlegg E-3, Fasader
- Vedlegg F-1, Redegjørelse
- Vedlegg G-1, Gjennomføringsplan versjon A
- Vedlegg G-2, Erklæring om ansvarsrett Pro Plan
- Vedlegg G-3, Erklæring om ansvarsrett Gårdbrukerservice
- Vedlegg G-4, H. Sandvik AS

Det er søkt om Arbeidstilsynets samtykke i forbindelse med planer om å etablere en ny lagerhall. Det opplyses i søknaden at tiltakshaver tilbyr forskjellige tjenester som blant annet dekkhotell, kjøp og salg av dekk, felg og tilbehør.

Arbeidstilsynet kontaktet tiltakshaver på telefon den 01.11.2016. I samtalen opplyste tiltakshaver at det kun var han som arbeidet i virksomheten i dag. Videre opplyste tiltakshaver at lagerhallen ville bli isolert slik at den var klargjort som arbeidslokale, og av den grunn kunne ikke tiltakshaver utelukke at virksomheten ville få fremtidige ansatte. Ansvarlig søker kontaktet Arbeidstilsynet kort tid etter samtalen mellom tiltakshaver og Arbeidstilsynet. Arbeidstilsynet ga i samtalen generell veiledning i krav til det arbeidsmiljøet jf.



Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven) og Forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler (arbeidsplassforskriften). Ansvarlig søker ga uttrykk for at de ønsket en raskest mulig saksbehandling, og at de derfor ønsket å revidere tegningene og ettersende snarest.

Den 02.11.2016 mottok Arbeidstilsynet ny plantegning. Arbeidstilsynet bemerker at denne tegningen ikke har oppdatert (eller korrekt) revisjons-indeks og -dato. Av tegning fremkommer at siste revisjon er: C - dato 03.10.16.

Arbeidstilsynets vurdering

Søknadsplikten etter § 18-9 er ikke avhengig av om det søknadsploktige tiltaket skal inneholde faste arbeidsplasser eller ikke. Det avgjørende er om arbeidslokalet skal brukes eller sannsynligvis vil bli brukt av virksomhet som går inn under arbeidsmiljøloven.

Arbeidsmiljøloven §§ 4-1 og 4-4 stiller krav til arbeidsmiljøet uavhengig av tiden arbeidstaker oppholder seg på stedet arbeid utføres. Arbeidsplassforskriften § 2-1 stiller på samme måte krav til utforming og innredning av arbeidsplasser og arbeidslokaler. Arbeidsplassforskriften § 1-4 uttaler blant annet at arbeidslokaler er rom som virksomheten bruker i forbindelse med arbeidet, og at arbeidsplass er ethvert sted, innendørs, utendørs eller under jord hvor det utføres arbeid av fast eller midlertidig karakter.

Dette medfører at uavhengig av tiden en arbeidstaker oppholder seg ved arbeidsplassen, så skal arbeidsmiljøet være fullt forsvarlig.

Med bakgrunn i søknadens innhold og informasjon som har fremkommet i telefonsamtaler med tiltakshaver, vurderer Arbeidstilsynet det som dokumentert at lokalet sannsynligvis skal brukes som arbeidslokale, og at det derfor skal innhentes Arbeidstilsynets samtykke jf. Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven) § 18-9.

Av plantegningen fremkommer det at det er tilrettelagt med adskilte garderober og toalett. Videre er det planlagt personal-/møterom, et kontor (9,5 m²) og rengjøringsrom. Det øvrige areal i bygget er avsatt for lager.

Det er inntegnet to toalett, et «WC D» og et «handicap WC og dusj».

Av arbeidsplassforskriften § 3-2 bokstav d) fremkommer: «I personalrom skal det ikke plasseres eller installeres annet utstyr enn det som er knyttet til den naturlige virksomheten i rommet.».

Rommet «handicap WC og dusj» må betraktes som et toalett, og Arbeidstilsynet vurderer at dette er den naturlige virksomheten i dette rommet.

Av arbeidsplassforskriften § 3-6 fremkommer det i siste avsnitt: «Dersom dusjrom eller håndvasker er atskilt fra garderobene, skal det være lett tilgang mellom dem.».

Av kommentarene til arbeidsplassforskriftens § 3-6 fremkommer det i første avsnitt: «Vaskerom bør ligge i tilknytning til garderobe.».

Løsningen som er fremlagt på siste mottatte plantegning medfører at ansatte må gå gjennom en gang ved ferdsel mellom garderober og dusj.



Av kommentarene til arbeidsplassforskriften § 3-7 fremkommer det at det ved ønske om felles toalett i små virksomheter er viktig å vurdere hensyn til arbeidstakeres integritet og verdighet. Videre skrives det at et handikaptoalett kan erstatte et dame- eller herretoalett.

Det skal som hovedregel alltid være et fullverdig tilbud for at kravet om tilrettelegging kan anses ivaretatt, dvs. enten dobbeltsidig eller to ensidige (henholdsvis høyre og venstre) handikaptoalett(er).

I Ot.prp. nr. 49 2004-2005 side 103 fremkommer det at forbeholdet (unntak) i første rekke er relevant overfor etablerte arbeidsplasser i eldre bygninger hvor nødvendige tiltak vil bli uforholdsmessig kostbare. Bestemmelsen skal tolkes strengt overfor nyetableringer og Departementet uttaler på side 103 i Ot.prp. nr. 49 2004-2005 at det forutsettes at Arbeidstilsynet i tråd med dette vil føre en streng tilsynspraksis.

Av tegning fremkommer det at det er planlagt et ensidig handikaptoalett. Arbeidstilsynet vurderer at løsningen ikke oppfyller minimumskrav for tilrettelegging, jf. arbeidsplassforskriftens § 2-4.

Arbeidstilsynet har ikke mottatt dokumentasjon for inneklimate og ventilasjon.

Lagerhallen er et nybygg med et vesentlig areal. Arbeidstilsynet vurderer i denne saken at et vedtak på vilkår er hensiktsmessig for å sikre ivaretagelse av de avvik som Arbeidstilsynet har påpekt.

Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir med hjemmel i arbeidsmiljøloven §§ 18-9 og 18-6 sjette ledd samtykke til planene på følgende vilkår:

1. Arbeidsplasser skal være dimensjonert, utformet, innrettet og tilpasset arbeidets art, arbeidsutstyret og den enkelte arbeidstaker, jf. forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler (arbeidsplassforskriften) § 2-1.
2. Det skal etableres toalettrom for arbeidstakere med funksjonshemming som er stort nok til å tilfredsstille funksjonskrav. Toalettrommene skal være hensiktsmessig plassert i forhold til personalinngang og det enkelte arbeidssted, jf. arbeidsmiljøloven § 4-1 (5), forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler (arbeidsplassforskriften) §§ 2-1, 2-4 og 3-1, og veiledning om tilrettelegging av arbeid for yrkeshemmede arbeidstakere.
3. Det skal stilles tilstrekkelige og egnede dusjer til rådighet for arbeidstakerne. Dusjrommene skal være tilstrekkelig store til at hver arbeidstaker har tilstrekkelig plass til å vaske seg under forsvarlige hygieniske forhold. Det skal være lett tilgang mellom dusjrom og garderobe. Jf. forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler (arbeidsplassforskriften) § 3-6.



- Arbeidstilsynet krever ventilasjon av arbeidslokaler og personalrom.
Ventilasjonstegninger og vedlagt skjema for ventilasjonsanleggets kravspesifikasjoner skal forelegges Arbeidstilsynet for samtykke, jf. arbeidsmiljøloven § 18-9.

Vilkårene for dette samtykket skal følges opp av tiltakshaveren, eventuelt i samarbeid med arbeidsgivere/leietakere, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd. Se også § 1-3 tredje ledd, i forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler som regulerer utleiers ansvar.

Samtykke gis på bakgrunn av de opplysningene og planene som forelå på tidspunktet for vedtaket. Samtykket er ikke en godkjenning av lokalene eller arbeidsplassen. At Arbeidstilsynet gir samtykke til planene betyr ikke at tilsynet går god for at alle krav til fysisk arbeidsmiljø er ivarettatt. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har ansvaret for at lov/forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

Innbetaling av gebyr

I følge forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler § 9-1 og forskrift om administrative ordninger på Arbeidstilsynets område § 14-1, skal det betales gebyr til Arbeidstilsynet ved behandling av søknad etter arbeidsmiljøloven § 18-9 første ledd. Gebyrsatsene avhenger av tiltakets type og byggets størrelse. For nærmere informasjon om gebyrordningen, se www.arbeidstilsynet.no/gebyr.

Ut fra opplysninger i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 3b og fastsatt beløpet til kr 8441,-.

Faktura vil bli sendt i egen forsendelse til deg som tiltakshaver. Hvis gebyret ikke betales innen betalingsfristen, vil kravet bli tvangsinnrevet med tillegg av omkostningsgebyrer.

Dere kan klage

Dere kan klage på vedtak og gebyr fra Arbeidstilsynet etter reglene i forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar dette brevet. For nærmere informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage og retten til å se sakens dokumenter, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no eller www.regelhjelp.no, eller dere kan kontakte oss på telefon 73 19 97 00.

Vi ber om at det henvises til vår referanse 2016/42118 ved senere kontakt/korrespondanse i denne saken.



Med hilsen
Arbeidstilsynet Vestlandet

Johs B Lægland
tilsynsleder
(sign.)

Ståle Eikenes
inspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
PROJEKT PLANUNG AS
MELAND KOMMUNE, avdeling for
byggesaksbehandling

Kongens gate 31 0153 OSLO
Postboks 79 5906 FREKHAUG