



# Innkalling av Administrasjonsutvalet

**Møtedato:** 21.03.2023  
**Møtestad:** Kommunestyresalen, Flodmaal  
**Møtetid:** 09:00 - 10:00

Eventuelle forfall må meldast via Møteportalen (politikarportalen). Ordføraren må og få melding om forfall til møter.

Varamedlemmer møter berre etter nærare avtale.

## Sakliste

<b>Sak nr.</b>	<b>Sakstittel</b>
001/2023	Godkjenning av innkalling og sakliste
002/2023	Godkjenning av møteprotokoll
003/2023	Orienteringssaker
004/2023	Personalpolitikk - revidering av lønspolitisk og seniorpolitisk retningsline

14. mars 2023

Kjetil Eikefet  
møteleiar

Tonje Husum Aarland  
sekretær

## Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Lin Tove Thomassen	FE-033	22/374

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
001/2023	Administrasjonsutvalet	PS	21.03.2023

### Godkjenning av innkalling og sakliste

#### Forslag til vedtak:

Innkalling og sakliste vert godkjent

#### Saksopplysningar:

## Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Lin Tove Thomassen	FE-033	22/374

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
002/2023	Administrasjonsutvalet	PS	21.03.2023

### Godkjenning av møteprotokoll

#### Forslag til vedtak:

Møteprotokoll vert godkjend slik den ligg føre

#### Saksopplysningar:

#### Vedlegg:

Protokoll - Administrasjonsutvalet - 29.11.2022

## Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Lin Tove Thomassen	FE-033	22/374

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
003/2023	Administrasjonsutvalet	PS	21.03.2023

### Orienteringssaker

#### Forslag til vedtak:

Sakene vert tekne til orientering

#### Saksopplysningar:

# Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Tonje Husum Aarland		23/126

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
004/2023	Administrasjonsutvalet	PS	21.03.2023
	Formannskapet	PS	
	Kommunestyret	PS	

## Personalpolitikk - revidering av lønspolitisk og seniorpolitisk retningsline

### Forslag til vedtak:

Lønspolitisk retningsline og seniorpolitisk retningsline vert godkjent med verknad frå 1. mai 2023.

### Saksopplysningar:

#### Bakgrunn

Det var i 2017 gjennomført revisjon av lønspolitiske- og seniorpolitiske retningsliner. Det har i vinter 2022/23 vore gjennomført ei revideringsprosess saman med dei hovudtillitsvalde om revidering av lønspolitisk retningsline og seniorpolitisk retningsline.

#### Vurdering

I revisjonsarbeidet har rådmannen hatt tett dialog med dei hovudtillitsvalde og gått gjennom dokumenta punkt for punkt. Det er semje om at dokumenta er eit nyttig verktøy i å skape ein føreseieleg personalpolitikk.

Seniorpolitisk retningsline er ei lokal ordning som gjeld så lenge Kommunestyret bestemmer. Det er særleg to grunnar til at ordningar vart innført:

- ynskje om å halde på den kompetansen seniorane representerer
- unngå ekstrakostnader med uttak av AFP.

Modalen kommune har lenge kunne tilby ein god seniorpolitikk med positive attendemeldingar frå våre seniorar. Det var i 2017 tilrådd at denne vert vurdert fortløpande jamfør økonomisk rammer og kostnadsvurdering. Det er vurdert at ein ønskjer å vidareføre slik den vart vedteke i 2017, utan innspel til endring på noverande tidspunkt.

Lønspolitisk retningsline skal medverke til ein lønspolitikk som er forutsigbar, slik at alle tilsette veit

korleis påverke eiga lønsutvikling. Desse retningslinene kjem i tillegg til sentralt framforhandla avtalar og tariffar, og gjeld så lenge Kommunestyret bestemmer. Retningslinene skisserer tre område som kan påvekke den enkelte si lønsplassering:

- Arbeidsområde og ansvar
- Ansiennitet og komeptanse
- Rekrutteringsutfordringar/arbeidsmarknadsomsyn.

I det reviderte framlegget til Lønspolitisk retningsline er det gjort mindre forslag til endringar, forutan at sjølve dokumentet har fått ein ny mal.

Dei viktigaste endringane er desse:

- Det er foreslått at lønspolitisk retningsline vert reviderast kvart 4. år (i løpet av valperioden).
- Punkt 1. bakgrunn og 2. føremål er foreslått å trekke saman til eit nytt punkt 1 og skrevet noko meir utfyllande.
- Grunnlag for løn:
  - «Løn for ansiennitet og komptanse»; satsane for kompetansegejevande tilleggsutdanning er auka frå kr. 21 000 til kr. 25 000,- per år ved oppnådd minimum 60 studiepoeng eller fagskulepoeng, og frå kr. 11 000,- til kr. 12 500,- per år for oppnådd minimum 30 studiepoeng eller fagskulepoeng.
  - Avsnitt om «Løn for innsats og resultat» er teke ut frå retningslina då ein ser at dette har vore utfordrande å etterleve mtp. individuell måloppnåing og fastsetting av resultat.
- Punkt om «Årshjul» er endra til «Lønsforhandlingar» med noko meir utfyllande tekst for å tydeleggjere dei ulike stega i den lokale forhandlingsprosessen.

### **Konklusjon**

Rådmannen tilrår at lønspolitisk retningsline og seniorpolitisk retningsline vert godkjent med verknad frå 1. mai 2023.

### **Vedlegg:**

Lønspolitiske retningsliner - under revisjon 2023

Seniorpolitisk retningsline for Modalen kommune (1)

Lønspolitiske retningsliner - 2017