

Forskrift (dato) om godtgjering og velferdsgodar til folkevalde i Modalen kommune

Fastsatt av (dato) med heimel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommunar og fylkeskommunar §§ 8-3, 8-4, 8-6 og 8-10.

§ 1 Føremål

Forskrifta skal leggje til rette for brei rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordningar som gjer det mogleg for alle å ta del i lokalpolitikken.

§ 2 Rett til dekking av utgifter og økonomisk tap

Den som har tillitsverv i Modalen kommune har krav på

- a) skyss-, kost- og overnattingsgodtgjering for reiser i samband med vervet
- b) dekking av utgifter som følgje av vervet, også utgifter til andre for å utføre naudsynte arbeidsoppgåver, barnepass og andre omsorgsoppgåver ein i samband med utføring av vervet ikkje sjølv kan utføre
- c) erstatning for tapt inntekt som følgje av vervet

Krav etter første ledd skal setjast fram for rådmannen v/ kundetorget så snart som mogleg og seinast innan 2 månadar etter at kravet oppstod. Kravet skal dokumenterast. Krav etter første ledd bokstav b eller c som ikkje kan dokumenterast, vert likevel dekka dersom utgiftene eller tapet er sannsynleggjort på anna vis.

§ 3 Utmåling av utgifter og økonomisk tap

Godtgjering for skyss, kost og overnatting etter § 2 første ledd bokstav a vert gjeve for reiser i tråd med staten sitt reiseregulativ.

Utgifter etter § 2 første ledd bokstav b vert dekka i tråd med dei til ei kvar tid gjeldande satsar i Modalen kommune.

Tapt inntekt etter § 2 første ledd bokstav c vert dekka i tråd med dei til ei kvar tid gjeldande satsar i Modalen kommune. Det vert ikkje gjeve erstatning for tapt arbeidsforteneste for møte som startar etter kl. 16.00 med mindre tapet kan dokumenterast.

Gjeldande satsar:

Område	Godtgjering i kroner eller % per 01.01.20. Kronesum vert indeksregulert kvar 1. januar.
Dokumentert arbeidsinntekt Stadfesting av trekk i løn, feriepengar og evt. pensjonsytingar må dokumenterast. Sjølvtendig næringsdrivande skal gje opp føretaksnummer, og sannsynleggjere tapet t.d. ved å nytte skattemelding for siste år.	Det vert gjeve vederlag inntil kr. 3 336,- per dag.
Udokumentert tapt arbeidsinntekt	Vederlag vert gjeve med kr. 1 668,- per dag. Møte inkludert reisetid som varer mindre enn 3 timar vert godtgjort med halvparten av dette.
Tilsyn med barn	Inntil kr. 834,- per dag
Stell og tilsyn med sjuke og eldre	Inntil kr. 834,- per dag
Naudsynt transport for vikar	Inntil kr. 834,- per dag

Telefongodtgjersle til ordførar	Modalen kommune dekkjer alle kostnader ved oppretting og bruk av abonnetnet.
Telefongodtgjersle til kommunestyremedlemmar	Kr. 556,- per år
Telefongodtgjersle til leiarar i kommunale utval, råd og nemnder	Inntil kr. 556,- per år. Dette må dokumenterast.
PC-godtgjersle til kommunestyremedlemmar	Kr. 1000,- per år.

Alle krav skal leverast rådmannen v/ kundetorget for kontroll og utbetaling.

§ 4 Arbeidsgodtgjering

Den som har eit kommunalt tillitsverv har krav på godtgjering for sitt arbeid etter følgjande satsar:

<i>Tillitsverv</i>	<i>Godtgjering i kroner eller % per 01.01.20. Kronesum vert indeksregulert kvar 1. januar.</i>
a) Kommunestyremedlemmar Synfaring vert rekna som møte. Det vert ikkje gjeve godtgjersle for gruppemøte, fraksjonsmøte eller andre møter i partia/listene.	Kr. 890,- per møte
b) Formannskapsmedlemmar Dette skal dekkje møtegodtgjersle i kommunestyre, formannskap og næringsfondstyre	4 % av ordføraren si godtgjersle
c) Leiarar av møter	Kr. 1250,- per møte
d) Varaordførar	7 % av ordføraren si godtgjersle

Det vert ikkje gjeve møtegodtgjering etter første ledd ved deltaking på seminar e.l.

Fast årleg godtgjering etter første ledd vert redusert med 25 % ved deltaking i mindre enn 1/3 av tal avvikla møter i løpet av kalendaråret.

Varamedlem som tek del i minst 1/3 av møta i løpet av eit kalendarår, har rett til godtgjersle tilsvarande så stor del av den faste godtgjersla som dette utgjar.

Arbeidstakarrepresentantar i kommunale organ får ikkje møtegodtgjersle.

Tilsette som tek del i kraft av si stilling får ikkje møtegodtgjersle.

Det vert berre utbetalt ei møtegodtgjersle når fleire møter vert avvikla etter kvarandre.

Vararepresentantar som møter p.g.a. ugildskap e.l. skal ha ½ møtegodtgjersle dersom opphaldet i møtelokalet varer i mindre enn 1 time. Utover 1 time skal det utbetalast full møtegodtgjersle.

§ 5 Godtgjering ved frikjøp

Folkevalde som vert frikjøpt frå ordinært arbeid, mottek ei fast godtgjering i staden for dekking av tapt inntekt etter § 4 og arbeidsgodtgjering etter § 5.

Ordføraren vert frikjøpt i 100 % stilling. Ordførar si godtgjering vert fastsatt til 75 % av godtgjersle til stortingsrepresentant. Ordføraren har rett til sjukepengar og skal meldast inn i kommunen si pensjonsordning. Godtgjersla omfattar alle verv og oppgåver ordføraren har, inkl. skyssgodtgjersle frå heim til arbeidsplass på Mo.

Dersom varaordføraen fungerer som ordførar i meir enn 2 veker samanhengande skal det utbetalast ordførargodtgjersle for heile perioden.

§ 6 Ettergodtgjering

Folkevalde som har tillitsverv som sitt hovudvirke, har etter søknad rett til ettergodtgjering i 1 månad når dei fråtrer frå vervet. Dersom ordføraren ikkje har stilling å gå attende til vert det etter søknad gjeve inntil 3 månaders ettergodtgjersle.

Søknad om ettergodtgjering vert avgjort av rådmannen.

Retten til ettergodtgjering vert avkorta mot annan inntekt etter reglane i kommunelova § 8-6 andre og tredje ledd.

§ 7 Pensjonsordning

Folkevalde som har følgande tillitsverv, har rett til permisjon i tråd med kommunen si pensjonsordning for folkevalde: ordførar.

§ 8 Rett til sjukepengar

Folkevalde som har eit tillitsverv som sitt hovudvirke, har same krav på sjukepengar som tilsette i kommunen.

Kommunen skal betale sjukepengar tilsvarande full godtgjering i arbeidsgjevarperioden frå den første til den sekstande dagen, jfr. folketrygdlova § 8-19.

Har den folkevalde krav på godtgjering utover seks gonger grunnbeløpet, jfr. folketrygdlova § 8-10 andre ledd, skal kommunen betale skilnaden mellom det den folkevalde har krav på å få utbetalt i sjukepengar frå folketrygda og det den folkevalde ville fått i godtgjering i den same perioden.

§ 9 Rettar ved yrkesskade

Folkevalde som har tillitsverv som sitt hovudvirke, skal meldast inn i kommunen si yrkesskadeforsikring og evt. andre tilleggsforsikringar som gjev tilsette i kommunen rett til ytingar ved yrkesskade.

§ 10 Permisjonar

Folkevalde som har eit tillitsverv som sitt hovudvirke, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljølova §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12.15.

Søknad om permisjon vert avgjort av rådmannen.

Under permisjonen beheld den folkevalde godtgjeringa i inntil to veker, med mindre han eller ho gjev avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barn og barnepassar sin sjukdom har den folkevalde rett til å behalde godtgjeringa etter same reglar som gjeld for tilsvarande permisjonar for tilsette i kommunen.

§ 11 Ikrafttreding

Forskrifta trør i kraft straks.