

Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID
Ove Sæbø	FE-416	20/375

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
007/2021	Kommunestyret	PS	18.02.2021
017/2021	Kommunestyret	PS	25.03.2021

Saksframlegg retningsline for ungjobb 2021

Forslag til vedtak:

Modalen kommune vedtek retningsline for ungjobb 2021 slik ho ligg føre.

Retningsliner vert godkjent slik dei ligg føre med fylgjande endringar:

- Modalen kommune tilbyr alle ungdommar med bustadadresse i Modalen tilbod om sommarjobb. Tilbodet gjeld alle ungdommar i aldersgruppa 16- 20 år (Dvs: det året dei fyller 16, til og med det året dei fyller 20)
- Kulepunkt 1 under 3 oppdrag. Fell bort
- Kulepunkt 3 under 3 oppdrag. Fell bort
- Jobbgarantien gjeld for minimum 3 veker i sommarferien.
- Kulepunkt i retningslinene vedr arbeid på teknisk etat, uteseksjonen om "Bør ha førarkort kl B og helst disponera eigen bil" fell bort
- Det bør lysast ut prosjektstilling(ar) for ungdommar i aldersgruppa 20-23 år som leiar dei yngre sommarjobbarane. Dette heng saman med antal søkarar om sommarjobb.

Saksopplysningar:

Det er no mange år sidan ordninga med ungjobb/sommarjobb vart etablert i Modalen. Ordninga har vore eit tilbod til unge frå 16 år kor dei har tatt del i ulike kommunale oppgåver gjennom sommaren. Føre politiske handsaming/orientering vedr. ordninga vart gjort som referatsak i formannskapet i 2010.

Rådmannen fann at det var grunnlag for å vurdere sider ved ordninga slik at erfaringar over tid kunne bidra til naudsynte oppdateringar og endringar. For å vere tydeleg og informativ ovanfor både ungdom og tilsette i kommunen vart det i leiarmøte 17.06.20 beslutta å gjennomføre slik evaluering som skulle munne ut i retningsliner for ungjobb. Rådmannen ynskjer med dette å leggje fram

retningsline for ungjobb for kommunestyret til handsaming.

Bakgrunn

Leiar for kundetorget Anneli V. Lilletvedt og ass. rådmann Ove Sæbø har administrert evaluering og utarbeiding av ny retningsline. Undervegs i arbeidet har det kome innspel frå leiarane (alle einingane), reinhaldsavdelinga (teknisk etat), uteavdelinga (teknisk etat) og hovudtillitsvaldgruppa inkl. hovudverneombodet. Ungdomskoordinatoreren presenterte utkast for ungdomsklubben 29. januar 2021. Her må det understrekast at det var få unge som møtte. Det var i tillegg planlagt å be om at ungdomsrådet også kunne handsame utkast, men av ulike grunnar har ikkje rådet vore operativt det siste året. Rådmannen vil peike på at det vil vere ynskjeleg å få lagt fram retningslina for handsaming i ungdomsrådet om og når dette er mogleg. Deretter er det mogleg å gjere ei ny handsaming i kommunestyret.

I arbeidet vart det drøfta sentrale problemstillingar som:

- Føremål med ungjobbordninga
- Kva oppgåver som skal løysast av ungjobbarane
- Kven som skal kunne søkje og få tilbod om jobb
- Korleis stille gode og fornuftige krav til søkjarar
- Kva ansvar skal liggje på arbeidsgjevar – ulike oppgåver på ulike ansvarspersonar
- Korleis administrere ordninga på ein god måte
- Erfaringar og innspel

Vurdering

Rådmannen si vurdering er at det er gjennomført eit evauleringarbeid kor mange har gjeve gode innspel. Det er ein svakheit at ikkje ungdomsrådet har fått kome med sine innspl, men det kan takast opp att ved eit seinare høve.

Konklusjon

Rådmannen rår kommunestyret til å vedta retningsline for ungjobb 2021 slik ho ligg føre.

Kommunestyret - 007/2021

KS - behandling:

Assisterande rådmann orienterte om saka og svara på spørsmål.

Kristin Nåmdal fremja forslag om utsetjing av saka. På grunn av at ungdomsrådet ikkje er vald og konstituert, så har ikkje rådet fått uttale seg i saka. Kommunestyret bed om at ungdomsrådet får saka til uttale før saka kjem tilbake til kommunestyret.

Varaordførar tok utsetjingsforslaget opp til votering. Samrøytes vedteke

KS - vedtak:

Utsetje saka.

Kommunestyret - 017/2021**KS - behandling:**

Ove Eidsnes låg fram alternativt forlag til vedtak på vegne av Samlingslista. Ordførar låg dette inn i portalen.

Linda Neset: Viktig å synleggjere kva Modalen kommune kan bidra med i starten på jobblivet til ungdom. Må tilby alle jobb i 3 veker frå det året dei fyller 16 til 20 år.

Kristin Nåmdal: Stettar Linda Neset sitt innspel om å tilby jobb til alle ungdommar i alderen 16 - 20 år. Dette er viktig i forhold til identitet og tilknytning til Modalen. Må mobilisere ressursar og sjå det som eit satsingsprosjekt.

Håvard Engeseth: Føreslår å kople på private verksemder og sjå om dei kan tilby oppgåver/oppdrag for ungdom. Kanskje Modalen kommune kan bære kostnader. Kan ein ta vekk 18-års aldersgense på teknisk?

Ordførar låg fram alternativt forslag til vedtak til votering
Samrøystes vedteke

KS - vedtak:

Retningsliner vert godkjent slik dei ligg føre med fylgjande endringar:

- Modalen kommune tilbyr alle ungdommar med bustadadresse i Modalen tilbod om sommarjobb. Tilbodet gjeld alle ungdommar i aldersgruppa 16- 20 år (Dvs: det året dei fyller 16, til og med det året dei fyller 20)
- Kulepunkt 1 under 3 oppdrag. Fell bort
- Kulepunkt 3 under 3 oppdrag. Fell bort
- Jobbgarantien gjeld for minimum 3 veker i sommarferien.
- Kulepunkt i retningslinene vedr arbeid på teknisk etat, uteseksjonen om "Bør ha førarkort kl B og helst disponera eigen bil" fell bort
- Det bør lysast ut prosjektstilling(ar) for ungdommar i aldersgruppa 20-23 år som leiar dei yngre sommarjobbarane. Dette heng saman med antal søkarar om sommarjobb.

Vedlegg:

Uttale frå Modalen ungdomsråd reviderte vedtekter ungjobb

Retningsliner for ungjobb 2021

Arbeidsinstruks for sommarjobb, historisk utgåve.

Ung jobb - Sak 012/10 i formannskapet

