



Møteprotokoll for Arbeidsmiljøutval

Møtedato: 15.03.2021
Møtestad: Brannstasjonen på Mo
Møtetid: 09:00 - 11:00

Orienteringssaker

- status nytt nærings- og tenestesenter
 - handlingsplan for Modalen kommune og bedriftshelsetenesta 2021 v/ Salutis
 - sjukefråver 2020
 - arbeidsmiljøundersøking på reinhaldsavdelinga (teknisk etat) v/ Salutis
 - status arbeid med langvaktturnus på Modalstunet v/ Jo og Ove
 - rekrutteringstiltak sjukepleiarar
 - avviksmeldingar 2020
 - Leiargruppa har gjennomført HMS-kurs for leiarar v/ Jo
 - Styrking av internkontroll i 2021 – fokus på rådmannen sin internkontroll v/ Ove
 - Revidering av Modalen kommune sine etiske retningslinjer
- jfr. AMU sak 007/2020 (drøftingssak) pkt. 3 som AMU si vurdering av viktigast område for Modalen kommune å arbeide med i tida framover.
- Eventuelt

Frammøtte medlemmer	Parti	Rolle	Merknad
Kari Øvretveit		Arbeidstakerrep.	
Kristin Meiling		Tillitsvalt	

Forfall meldt frå medlem:	Parti	Rolle	Merknad
Tom Kristian Imsland	SO	Utvalsleiar	Meldt forfall

Frå administrasjonen:	Funksjon:	Rolle	Merknad
Jo Bjarte Tømmerbakke	Rådmann	Administrasjon	

Ove Sæbø	Assisterande rådmann	Administrasjon	
----------	-------------------------	----------------	--

Anneli V. Lilletvedt

leiar kundetoget

forfall

Sakliste

Saknr	Tittel
-------	--------

001/2021	Godkjenning av innkalling og saksliste
----------	--

002/2021	Godkjenning av møteprotokoll
----------	------------------------------

003/2021	Orienteringssaker
----------	-------------------

Notat frå møtet:

001/2021: Godkjenning av innkalling og saksliste

Behandling:

Samrøystes vedteke

Vedtak:

Innkalling og sakliste vert godkjent

002/2021: Godkjenning av møteprotokoll

Behandling:

Samrøystes vedteke

Vedtak:

Møteprotokoll vert godkjend slik den ligg føre

003/2021: Orienteringssaker

Behandling:

Orienteringssaker

Status nytt nærings- og tenestесenter: Rådmannen orienterte kort om at prosjektet framleis er i rute etter framdriftsplanen.

Handlingsplan for Modalen kommune og bedriftshelsetenesta 2021 v/ Salutis: Venke Osnes frå bedriftshelsetenesta(BHT) orienterte om handlingsplanen, og prosessen som ligg bak. Rådmannen har prioritert innspela frå leiarane og verneomboda.

Sjukefråver 2020: Assisterande rådmann orienterte om sjukefråveret i 2020. Samla sjukefråver for heile organisasjonen vart 7,5 %, som er over målet på 6,5%. Korona-relatert fråver er inkludert i sjukefråverstala.

Arbeidsmiljøundersøking på reinhaldsavdelinga (teknisk etat) v/ Salutis: Venke Osnes frå BHT orienterte om saka, og resultatet frå undersøkinga samt framlegg til tiltak som er anbefalt sett i verk. Status arbeid med langvaktturnus på Modalstunet: Rådmannen orienterte om at dette er krevande å få til, og at arbeidet med denne typen turnus foreløpig er sett på vent.

Rekrutteringstiltak sjukepleiarar: Assisterande rådmann orienterte om moglege særskilte rekrutteringstiltak for sjukepleiarar i turnus. Tiltaka skal drøftast politisk og med HTV gruppa før dei evt kan setjast i verk.

Avviksmeldingar 2020: Assisterande rådmann orienterte om status på avviksmeldingar i 2020. Leiargruppa har gjennomført HMS-kurs for leiarar: Rådmannen orienterte kort om gjennomført obligatorisk HMS kurs for leiarar.

Styrking av internkontroll i 2021 – fokus på rådmannen sin internkontroll: Nytt kvalitetssystem skal innførast i 2021. Netpower skal erstatte KF kvalitet etter anbodsrunde i IKT Nordhordland. Samstundes implementere nye lovkrav til internkontroll i kommunane. Starte med rådmannen sin internkontroll og etterkvart einingane sin internkontroll.

Revidering av Modalen kommune sine etiske retningslinjer, jfr. AMU sak 007/2020 (drøftingssak) pkt. 3 som AMU si vurdering av viktigast område for Modalen kommune å arbeide med i tida framover. Vert følgd opp i løpet av 2021.

Samrøystes vedteke

Vedtak:

Sakene vert tekne til orientering
