



Møteprotokoll for Arbeidsmiljøutval

Møtedato: 13.09.2021
Møtestad: Brannstasjonen på Mo
Møtetid: 09:00 - 11:00

Orienterings- og drøftingssaker:

- Sjukefråver 2. kvartal 2021
- Registrerte avvik for 2. kvartal 2021
- Status overgang til nytt kvalitetssystem - Netpower
- Status nytt nærings- og tenestesenter
- Status rekruttering av sjukepleiarar etter at rekr. tiltak vart vedteke i kommunestyret
- HTV-gruppa og arbeid med mogleg avtale knytt til forskjøven arbeidstid – arbeidet avlyst.
- Korleis opplever tilsette og arbeidsgjevar arbeidsmiljøet i Modalen i samband med pandemien?
- Evaluering av tiltaksplanar frå leiarar etter arbeidsmiljøundersøking 2019 – gjennomføring av ny undersøkjing 2021.
- Nytt frå bedriftshelsetenesta v/ Venke Osnes
- Evt

Frammøtte medlemmer	Parti	Rolle	Merknad
Tom Kristian Imsland	SO	Utvalsleiar	Meldt forfall
Kari Øvretveit		Arbeidstakerrep.	
Kristin Meiling		Tillitsvalt	

Frå administrasjonen:	Funksjon:	Rolle	Merknad
Jo Bjarte Tømmerbakke	Rådmann	Administrasjon	
Ove Sæbø	Assisterande rådmann	Administrasjon	

Sakliste

Saknr	Tittel
007/2021	Godkjenning av innkalling og sakliste
008/2021	Godkjenning av møteprotokoll
009/2021	Orienteringssaker

Notat frå møtet:

007/2021: Godkjenning av innkalling og saksliste

Behandling:

Kristin Meiling hadde ikkje fått innkallinga til møtet på epost.

Vedtak:

Innkalling og sakliste vert godkjent

008/2021: Godkjenning av møteprotokoll

Behandling:

Vedtak:

Møteprotokoll vert godkjend slik den ligg føre

009/2021: Orienteringssaker

Behandling:

Sjukefråver 2. kvartal 2021: Ove Sæbø orienterte kort. Fråversprosenten for kommunen totalt i denne perioden er 6,7%

Registrerte avvik for 2. kvartal 2021: Ove Sæbø orienterte kort om status for innkomne avvik. Totalt 12 stk

Status overgang til nytt kvalitetssystem - Netpower: Nytt avviks- og kvalitetsstyringssystem for alle kommunane i lkt samarbeidet. Vert laga plan for innføring og implementering. Opplæring og innføring med leiarane først. Vert integrert i Intranettet til kommunen.

Status nytt nærings- og tenestesenter: Arbeidet går etter framdriftsplanen. Målet er å flytte inn siste halvdel av desember

Status rekruttering av sjukepleiarar etter at rekr. tiltak vart vedteke i kommunestyret: Totalt 20 søkjarar. Vil tilsetje 3 stk.

HTV-gruppa og arbeid med mogleg avtale knytt til forskjøven arbeidstid – arbeidet avlyst: Saka vert avslutta etter avtale med dei tillitsvalde. Tariffbestemte vilkår er tilstrekkeleg.

Korleis opplever tilsette og arbeidsgjevar arbeidsmiljøet i Modalen i samband med pandemien? Dei tillitsvalde opplever godt samarbeid med arbeidsgjevar gjennom pandemien.

Evaluering av tiltaksplanar frå leiarar etter arbeidsmiljøundersøking 2019 – gjennomføring av ny undersøking 2021: Årets undersøking vert gjennomført etter planlagt tidsplan og oppsett i oktober. Rapport klar før jul. Viktig at det vert jobba godt med å lage tiltaksplanar som skal jobbast med i den kommande toårsperioden, og at leiarane involverer tillitsvalde/verneombod i utforming og oppfølging av tiltaka.

Nytt frå bedriftshelsetenesta v/ Venke Osnes: Kort gjennomgang av kor mange av dei planlagde tiltaka med tenestene som er gjennomført, og kva som gjenstår.

Vedtak:

Sakene vert tekne til orientering
