



Saksframlegg

Sakshandsamar:	Rådmannen	Ove Sæbø
	Saksnr.: 21/268	Klassering:

Heiltidskultur blant tilsette i Modalen kommune pr. september 2021

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Administrasjonsutvalet tek saka til orientering.

Saksopplysningar:

Administrasjonsutvalet uttrykte i møtet 14. september 2021 ynskje om at det vart lagt fram orienteringssak til møtet 23. november kor det vart meldt om status for heiltidskultur blant tilsette i Modalen kommune.

Bakgrunn

Hovudtariffavtalen seier i pkt. 2.3.1 at «*det som hovudregel skal tilsetjast i heiltidsstillingar. Arbeidsgjevar skal informere og drøfte prinsippa for bruk av deltidsstillingar med dei tillitsvalde minst éin gong i året*». Dette vart sist gjort i møte med dei hovudtillitsvalde 05.10.21.

Rådmannen har gjennomført ei kartlegging av alle faste tilsette i alle einingane. Leiarane vart bedne om å melde tilbake om det har vore uttrykt ynskjer frå tilsette i deltidsstillingar om heiltidsstilling. Alle leiarane har meldt tilbake. Me har mange tilsette som er i deltidsstillingar og som ynskjer seg vidareføring av desse utan endringar.

Status er som følgjer:

- Rådmannen m/ stab:
 - 3 tilsette i full stilling
 - Ingen i deltidsstilling
- Kundetorget:
 - 3 tilsette i heil stilling
 - 3 tilsette i deltidsstilling. Ingen ynskjer om endring
- Skule, SFO:
 - 13 tilsette i heil stilling
 - 5 tilsette i deltidsstilling. Ingen ynskjer om endring
- Barnehagen:
 - 6 tilsette i heil stilling
 - 5 tilsette i deltidsstilling. Ingen ynskjer om endring.

- Pleie og omsorg:
 - 9 tilsette i heil stilling
 - 11 tilsette i deltidstilling. 4 som ynskjer auka stilling.
- Helsesenteret:
 - 4 tilsette i heil stilling
 - 2 tilsette i deltidstilling. Ingen ynskjer om endring.
- Teknisk etat:
 - 7 tilsette i heil stilling
 - 7 tilsette i deltidstilling. 2 som ynskjer auka stilling.

Vurdering

Samla oversikt syner at det er 4 tilsette i pleie og omsorg og 2 tilsette på teknisk etat som ynskjer auka stillingar.

Teknisk sjef har meldt tilbake at *«Målet er å heile tida ha fokus på og lytte til dei ynskja som kjem inn frå dei tilsette. Deretter må det handterast på ei vis som er tenleg for drifta og innanfor lova»*. Leiar for pleie og omsorg melder at *«Me har kultur for heile stillingar, og mange hjå oss har fått auka opp stillingane sine når det har vore ledige stillingar. Det må vere relevant kompetanse i forhold til drifta for å kunne auke opp stillingar»*.

Rådmannen si vurdering er at utfordringa er viktig for dei det gjeld, og at arbeidsgjevar har eit stort ansvar og ynskje om at flest mogleg skal kunne få tilbod om heiltidsstilling dersom dei sjølve ynskjer dette. Det er også viktig for kommunen som arbeidsgjevar å kunne ha tilsette i heiltidsstillingar – så langt dei ynskjer, og slik dette best høver med drifta, men det vil også vere viktig å lytte til dei som av ulike grunnar ikkje kan/ynskjer å arbeide fullt.

Konklusjon

Rådmannen rår til at administrasjonsutvalet tek saka til orientering.

Ikkje vedlagte saksdokument:

Doknr	Type	Dato	Tittel på saksdokumentet
Doknr	Type	Dato	Tittel på journalpost