

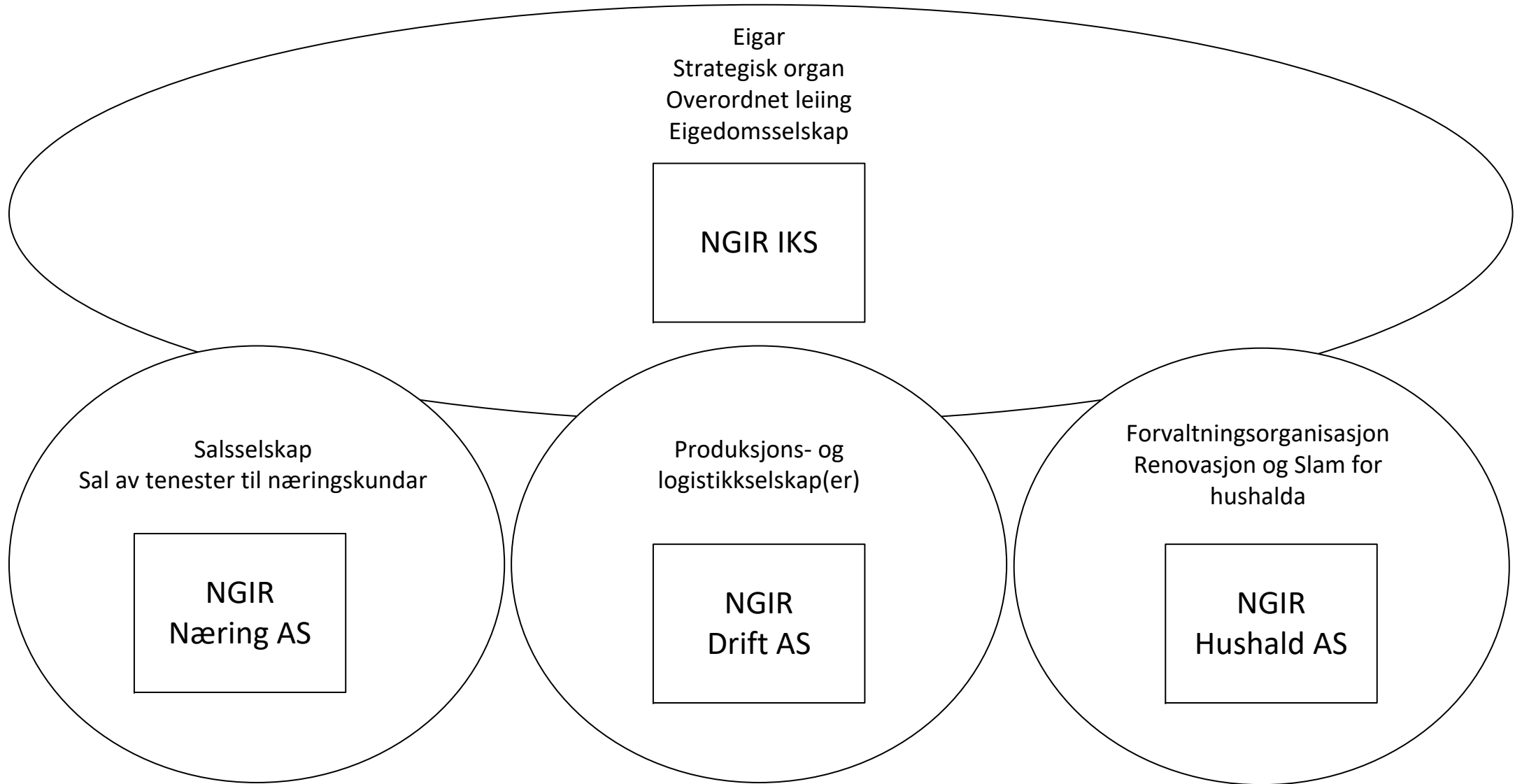


**Forslag til modell for ny  
selskapsorganisering av NGIR**

## Føresetnader modell ny selskapsorganisering

- Sikra at selskapsstruktur er i tråd med gjeldande regelverk og varsla framtidig regelverk
- Gjera NGIR klar for det grønne skiftet
- Legga til rette for næringsutvikling med like rammer og moglegheiter som konkurrentar
- Gjera det mogleg å raskare respondera på endringar i krav, marknaden og produksjonsmetodar
- Sikre dagens arbeidsplassar og legga til rette for å skapa nye arbeidsplassar
- Sprei økonomisk risiko
- Sikre dagens stordriftsfordelar
- Sikre tenesta for hushalda
- Ny organisering skal ikkje i seg sjølv føra til auka gebyr eller prisar
- Sikre at alle deler av NGIR styrast i tråd med overordna strategi for NGIR
- Sikre like vilkår og rettar for alle tilsette i NGIR

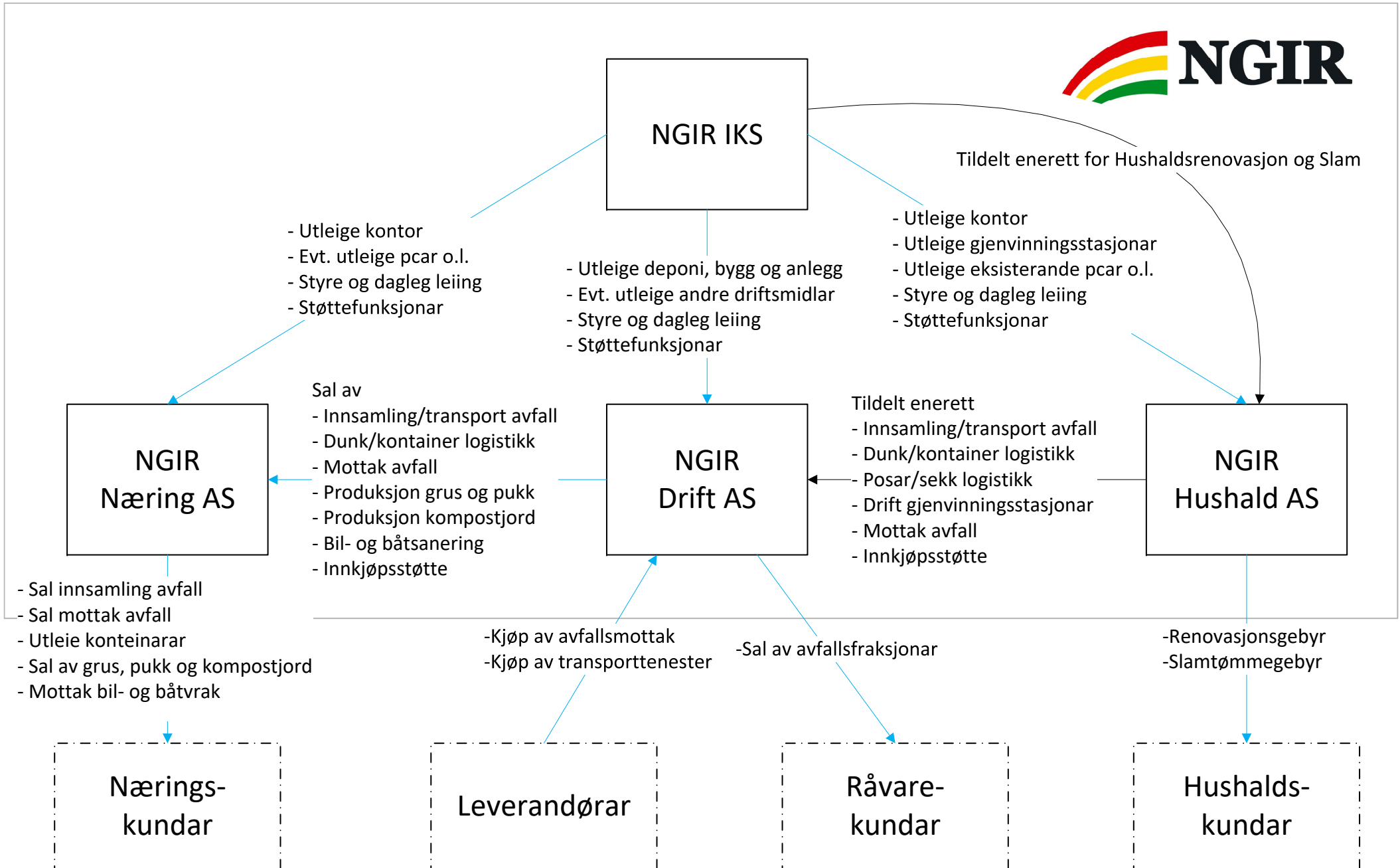
# NGIR – Ny selskapsstruktur



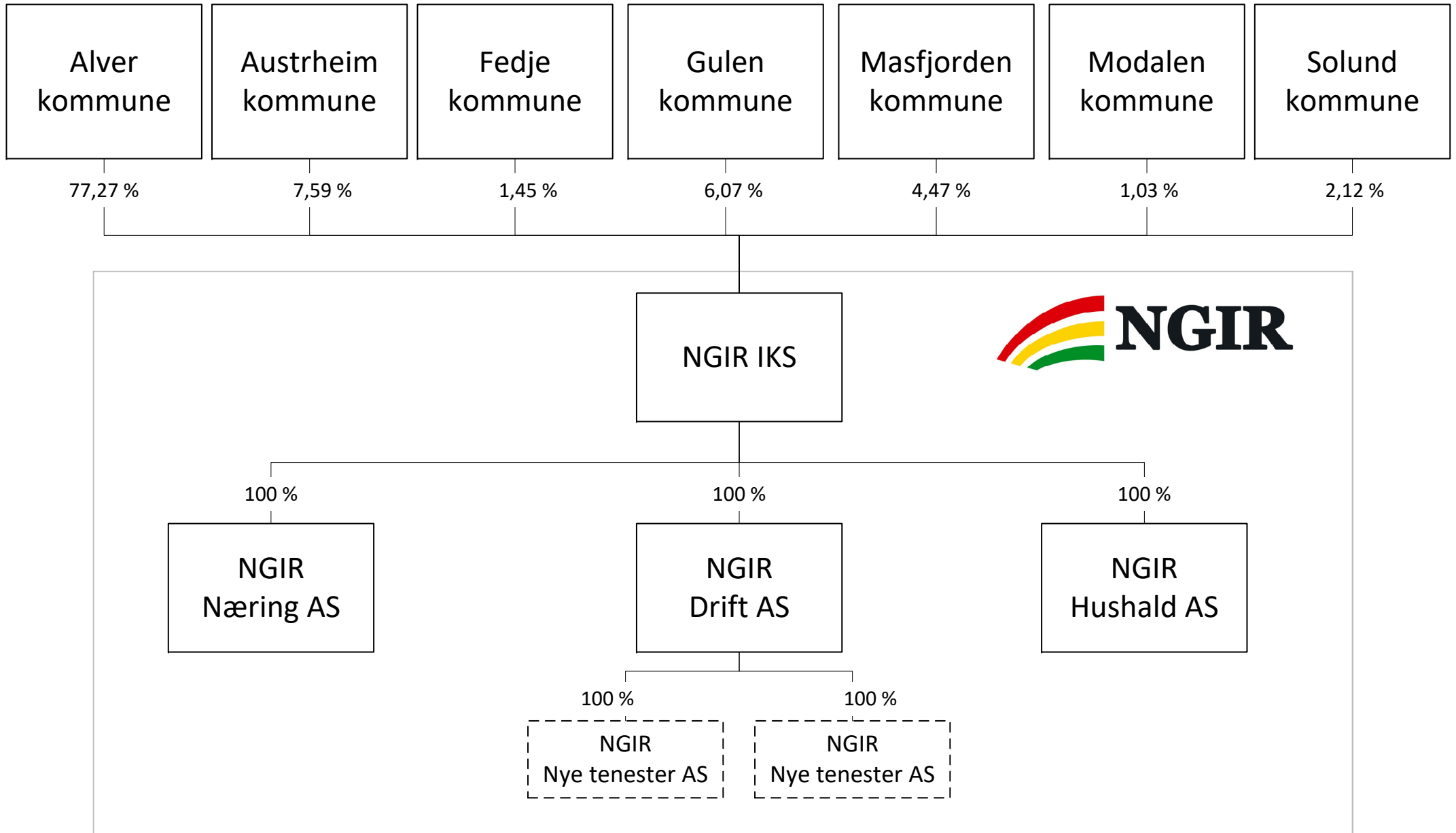
## Kva vi oppnår i modell for ny selskapsstruktur

- NGIR i tråd med gjeldande og varsla framtidig regelverk
- Gjennomsiktig organisering som dokumenterer skilje mellom Hushald og Næring
- Lettare å dokumentere kostnader (både næringstenester og sjølvkost)
- Legg til rette for å kunne raskare respondere på endringar i krav, marknaden og produksjonsmetodar
- Spreier økonomisk risiko
- Profesjonalisering og kompetanseheving for å oppnå effektivisering og auka konkurransekraft, og for å kunna tilby betre og fleire tenester og varer
- Tydelegare ansvarsfordeling - internt og eksternt - enklare kommunikasjon og marknadsføring
- Enklare å dokumentera korrekt rekneskap og kostnader
- Enklare å styre økonomien - meir gjennomsiktig og forståeleg
- Enklare å sette opp økonomisystem for den spesifikke økonomien; forvaltning, forretning, produksjon og eigedom/eigarskap

# NGIR - Ansvarsfordeling

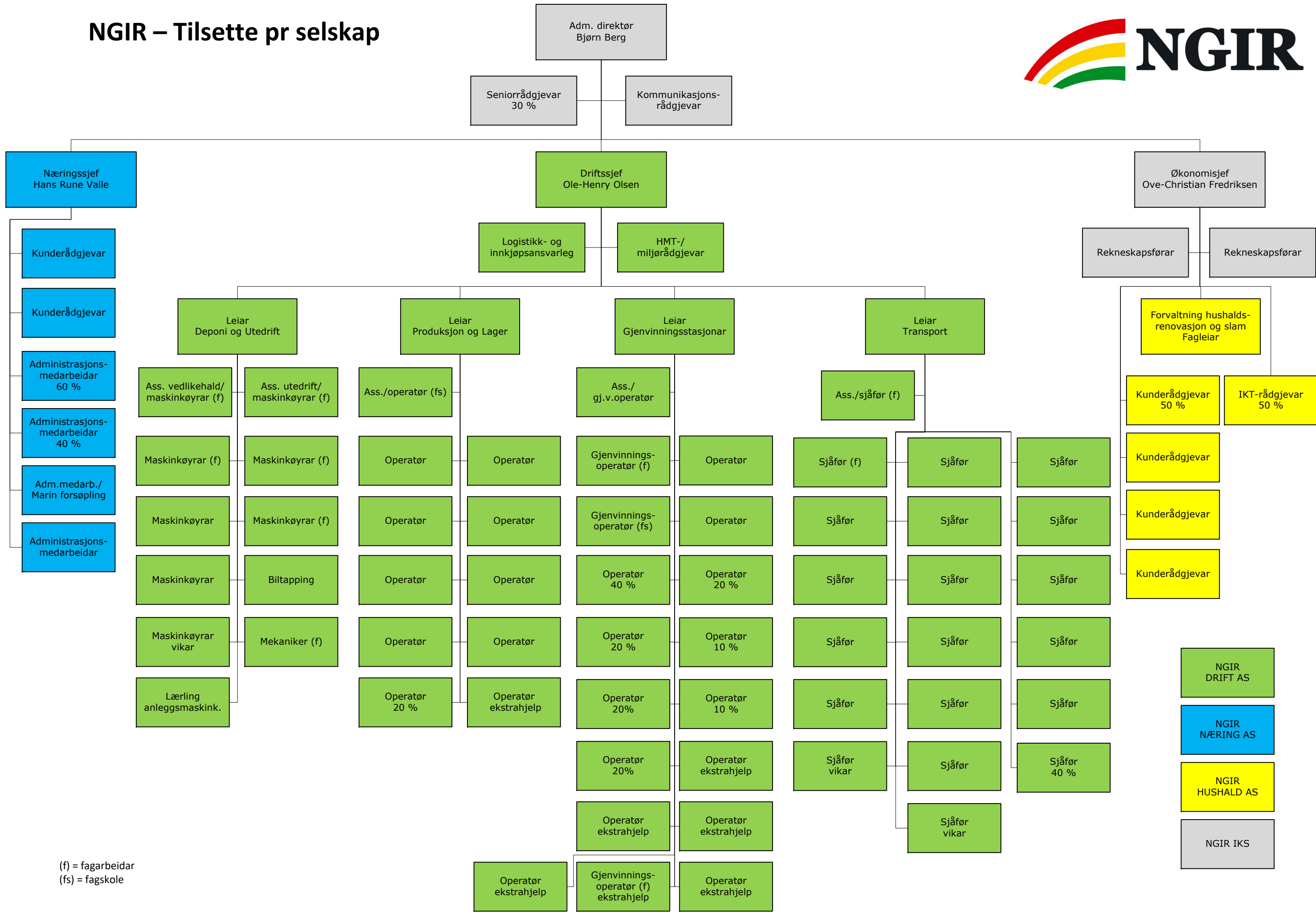


# NGIR - Eigarskap



 = moglege nye selskap seinare

# NGIR – Tilsette pr selskap



(f) = fagarbeidar  
(fs) = fagskole

- NGIR DRIFT AS
- NGIR NÆRING AS
- NGIR HUSHALD AS
- NGIR IKS