



Møteprotokoll for Arbeidsmiljøutval

Møtedato: 21.03.2022
Møtestad: Formannskapsrommet Flodmaal
Møtetid: 12:30 - 14:00

Saksliste:

1. Orientering om avvik 2021
2. Sjukefråver 2021
3. Årsrapport bedriftshelsetenesta
4. Handlingsplan bedriftshelsetenesta 2022
5. Evt

Frammøtte medlemmer	Parti	Rolle	Merknad
Kari Øvretveit		Arbeidstakerrep.	
Jannike Surland Våge		Hovedvernombod	
Kristin Meiling		Tillitsvalt	

Forfall meldt frå medlem:	Parti	Rolle	Merknad
Tom Kristian Imsland	SO	Utvalseiar	

Frå administrasjonen:	Funksjon:	Rolle	Merknad
Tonje Husum Aarland	Ass. rådmann		
Jo Bjarte Tømmerbakke	Rådmann	Administrasjon	
Anneli Vatle Lilletvedt	systembruker	Administrasjon	
Anneli Vatle Lilletvedt	leiar kundetorg	Administrasjon	

Sakliste

Saknr	Tittel
001/2022	Godkjenning av innkalling og sakliste
002/2022	Godkjenning av møteprotokoll
003/2022	Orienteringssaker

Notat frå møtet:

001/2022: Godkjenning av innkalling og sakliste

Behandling:

Dette er eit konstituerande møte, då det er nytt hovudvernombod og det skal veljast ny leiar av AMU.

Det vart val av ny leiar av AMU, jf. reglar knytt til arbeidsmiljøutval. Assisterande rådmann Tonje Husum Aarland vart vald som leiar.

Vedtak:

Innkalling og sakliste vert godkjent

002/2022: Godkjenning av møteprotokoll

Behandling:

Det var kort orientert om faste saker i AMU, og om rollene til medlemmene i utvalet.

Vedtak:

Møteprotokoll vert godkjend slik den ligg føre.

003/2022: Orienteringssaker

Behandling:

Rådmann Jo Tømmerbakke orienterte om:

1. Orientering om avvik 2021
 - Overgangen frå KF Kvalitet til nytt kvalitetsstyringssystem Netpower
 - Papisystem for å melde avvik og varsle per d.d.
 - Modulene for dette blir utvikla framover
 - Fokus på definisjon og avklaring for kva som er avvik, korleis og når ein skal melde dette
 - Rapport for avvik 2021
 - Barnehagen; 4 avvik
 - Pleie- og omsorg;
 - Kundetorget;
2. Sjukefråver 2021
 - Fraværsrapport siste kvartal 2021; 01.10.2021 - 31.12.2021
 - Barnehage, pleie og omsorg har høgast sjukefråvæ
 - Samla for 2021: 8,6 % totalt i Modalen kommune
 - Det jobbast særskilt med sjukefråvæ i barnehagen i 2022

- Perioden 2018 - 2021 viser eit sjukefråvær mellom 7,1 og 8,6 %.

3. Årsrapport bedriftshelsetenesta

- Handlingsplanen og utførte tenester i 2021
- Oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelsen i 2021 (AMUS).

4. Handlingsplan bedriftshelsetenesta 2022

- Vart fylt ut 20.01.2020 saman med leiarar og verneombod (VO) på kvar eining
- Oppfølging av AMUS
- AMU ønskjer fortløpande orientering om oppfølginga av AMUS.

Vedtak:

Sakene vert tekne til orientering.
