



Prosjektmandat

| Prosjektnr | Namn | Saknr |
|--|--|-------|
| | Prosjekt NAV Gulen – NAV Masfjorden | |
| Prosjektfase | 2017 - 2018 | |
| Organisering | | |
| Oppdragsgjevar | | |
| <i>Kommunestyra i Masfjorden og Gulen NAV Hordaland og NAV Sogn og Fjordane</i> | | |
| Prosjektansvarleg | | |
| Adm. Styringsgruppe | | |
| Rådmann Reidun Halland Rådmann Svein Helge Hofslundsengen May Hundvin NAV TO Nordhordland | | |
| Prosjektleiar | | |
| Wenche Midthun | | |
| Prosjektgruppe: | | |
| Helga Ellingsen , Masfjorden kommune Ingebjørg Søreide , Gulen kommune Asgeir Heimly , NAV Gulen Møyfrid Kvamme , plasstillitsvald Masfjorden | | |
| Referansegruppe | | |
| Kommuneoverlege Rolf Tande - Masfjorden, Kommuneoverlege Anita Pettersen – Gulen , Mary Ann Grimsland HTV Nordhordland, Frode Kroken | | |

HTV Gulen kommune, Brukarrepresentantar : Reidun Kvamsdal -
Nasjonalforeningen for Folkehelse og Veronica Haveland, Gulen og
Masfjorden Næringshage

Bakgrunn og forankring

På felles partnerskapsmøte mellom NAV Sogn og Fjordane , NAV Gulen - NAV Hordaland , NAV Masfjorden og Rådmann og kommunalleiar sosial i både Gulen og Masfjorden kommuner den 16.08.2017, vart ein samd om å gjennomføre ei utgreiing for å vurdere om det er mogeleg å etablere eit felles avdelingskontor for NAV Gulen og NAV Masfjorden på nordsida av Fensfjorden, med mål om at arbeidet skal føre fram til ny partnerskapsavtale.

Bakgrunn:

NAV Masfjorden og NAV Gulen har mange felles utfordringar og arbeidsoppgåver som blant anna:

- Ein felles bu og arbeidsmarknad
- Felles ungdomsmiljø på tvers av kommunegrensar
- Begge er utkantkommunar som gjer at det er utfordrande å nytte ulike statlege tiltak på grunn av lange avstandar
- Fleire framandspråklege skal ut i arbeid
- Rekruttere og behalde kompetanse

I tillegg har det kome nye føringar som påverkar små NAV kontor ; Arbeidsdirektoratet gav i 2015 ut Stortingsmelding 33 ; « NAV i en ny tid-for arbeid og aktivitet», der bla minstekontorgarantien vart vedteken avvikla. Dette har stor innverknad på dei små kontora i landet. Det vil til dømes føre til at det ikkje bli tilsett ny i statlege stillingar, ved naturleg avgang både i Masfjorden og Gulen.

Der ligg også føringar for omorganisering og modernisering av NAV.

Regionalisering av NAV er ein prosess som vil føre til ; frå 01.01.2020 vil NAV Sogn og Fjordane og NAV Hordaland verte NAV Region Vest.

Det vil vere ei utvikling mot større einingar, der ein kan utvikle kompetanse, og behalde kontinuitet. Dette er viktig på alle felt- også det kommunale.

Ein ser for seg samanslåing til større einingar, der ca 30 stillingar kan vere målet.

På statleg side har NAV hatt stor utvikling på digitalisering av sine tenester. Denne digitaliseringa vil og komme på kommunale tenester, gjennom nye programvarer. Dette gjer at det i mykje mindre grad er «drop inn» på kontoret. Det er meir fokus på å nå dei brukarane av NAV som treng det mest, og gje dei best mogeleg oppfølging. Dette vil skje gjennom avtalte møter lokalt. Satsing på digitalisering skal føre til gevinstrealisering, noko som medfører at NAV stat har fått reduksjon i sine rammer frå staten.

Vi ser at konsekvensen av dei endringane som vert gjort på statleg side, vil vere eit NAV Nordhordland, sannsynlegvis med kontor i Knarvik. Vårt argument er at dette er for langt unna, spesielt for brukarane våre, men også for oss som er tilsatt. Vi ynskjer derfor å utgreie eit alternativ med avdelingskontor på nordsida av Fensfjorden, der både NAV Gulen og NAV Masfjorden er samla.

Rammer for prosjektet

- NAV si regionreform blir gjennomført, dette medfører at Hordaland og Sogn og Fjordane vert ein NAV region; NAV Region Vest, 01.01.2020.

- Auka digitalisering av tenester, både statleg og kommunalt.
- Gjeldande rammer for ressurstildeling for stat og kommune.
- Gjeldande kommunestruktur.

Hovudmål for prosjektet:

Utgreie grunnlag for og forslag til tenesteproduksjon , samt meir effektiv organisering av NAV gjennom samarbeid mellom NAV Gulen og NAV Masfjorden.

Utgreiinga skal vise fordeler og ulemper med samarbeid gjennom alternativ organisering av NAV Gulen og NAV Masfjorden, med NAV Nordhordland som Tenesteområdekantor. Det skal også vurderast modell etter vertskommunemodell , kommunelova §28.

Delmål

- ❖ Heilskaplege NAV tenester i regionen ;
For våre brukarar, arbeidsgjevarar og samarbeidspartar.
- ❖ Auke kvaliteten på tenesteproduksjonen;
Fagleg spesialisering, tilsettekompetanse, organisering, leiing,
- ❖ Redusere sårbarheit
Kompetanse og kompetansmiljø (auke attraktivitet), tilstadeværing; - både planlagt og ikkje planlagt fråvær, auka økonomisk fridom, leiing.
- ❖ Auka måloppnåing for NAV si overordna målsetting
Fleire i arbeid / aktivitet, og færre på passive ytingar.
- ❖ Betre utnytting og vidareutvikling av tilgjengelege verkemiddel / tiltak
Dette gjeld både stat og kommune, samt å kunne kombinere tiltak betre.
- ❖ Frigjering av ressursar som kan rettast mot brukarar gjennom betre ressursutnytting.

Økonomiske Rammer pr. år 2017-2018

| <i>Økonomi/finansiering</i> | <i>Beløp i kr</i> |
|--|-------------------|
| Frikjøp av prosjektleiar i 30% stilling i perioden | |

Mandat til prosjektgruppe

1. Utreie ei alternativ organisering av NAV Gulen og NAV Masfjorden.
Det skal også vurderast etter vertskommunemodellen i kommunelova § 28 a, med hovedvekt på § 28 b Administrativt vertskommunesamarbeid

Prosjektet skal greie ut ;

- ❖ Fordelar og ulemper , samt mogelege effektar av alternativ organisering av NAV kontora i Gulen og Masfjorden.
- ❖ Administrasjon og leing av NAV kontor i høve stat og kommune.
- ❖ Forslag til kommunale og statleg tenesteinnhald på NAV kontor
- ❖ Samarbeid med andre ; internt i NAV – Tenesteområde Nordhordland og andre interne NAV samarbeidspartar, kommunale tenester, eksterne samarbeidspartar
- ❖ Tilsette sin kompetanse
- ❖ Forslag til organisering av NAV Gulen og NAV Masfjorden, også som ein del av NAV Nordhordland.
- ❖ Økonomiske konsekvensar / utfordringar / fordeler.
- ❖ IKT – utfordringar på stat - og kommunedel av NAV.

Tidsskjema :

Dersom mandatet vert vedteke i oktober 2017;

Prosjektgruppa startar frå oktober.

Det vil vere møter med styringsgruppe og referansegruppe.

Rapport skal føreligge i mars 2018.