



## Møteprotokoll for Administrasjonsutvalet

**Møtedato:** 14.09.2021  
**Møtestad:** Brannstasjonen på Mo  
**Møtetid:** 09:00 - 10:30

**Sakliste:**

Personalpolitikk, likestilling og inkluderande arbeidsliv:

- Leiar møter – føremål, møtereclar – gjennomføring
- Orienterer om strategisk kompetanseplan. Dette arbeidet er undervegs i arbeidsgruppe.
- Drøfte arbeid til alle (potensiell sak for ink. arbeidsliv)
- Orientering inkluderande arbeidsliv (IA)
- Orientering om rekrutteringsrutinar (Easycruit), inkl. tilsetjingsutval.
- Orientering om stillingsbeskrivingar for leiarar, inkl. leiarutviklingsamtalar
- Orienterer om årshjul for oppfølging av m.a. medarbeidarsamtalar alle tilsette, likestilling.... (relevante retningsliner frå KF kvalitet).
- Orienterer om Arbeidsmiljøundersøking 2021

Oppfølging og implementering av nasjonalt vedtekne reformar:

- Leve heile livet – påvirkar korleis me arbeider i framtida
- Barnevernsrefoma 01.01.22 – Kva inneber dette for Modalen?

Frammøtte medlemmer	Parti	Rolle	Merknad
Kjetil Eikefet	SA	Ordførar	
Ann-Jorunn Farestveit	SO	Varaordførar	
Kristin Nåmdal	SA	Medlem	
Kristin Meiling		Tillitsvalt	
Kari Øvretveit		Tillitsvalt	

<b>Frå administrasjonen:</b>	<b>Funksjon:</b>	<b>Rolle</b>	<b>Merknad</b>
Ove Sæbø	Assisterande rådmann		
Jo Bjarte Tømmerbakke	Rådmann	Administrasjon	

## Sakliste

<b>Saknr</b>	<b>Tittel</b>
001/2021	Godkjenning av innkalling og sakliste
002/2021	Godkjenning av møteprotokoll
003/2021	Orienteringssaker

**Notat frå møtet:**

001/2021: Godkjenning av innkalling og saksliste

Behandling:

Vedtak:

Innkalling og sakliste vert godkjent

---

002/2021: Godkjenning av møteprotokoll

Behandling:

Ingen protokoll vedlagt

Vedtak:

Ingen protokoll vedlagt

---

003/2021: Orienteringssaker

Behandling:

**Adm-utval:**

*Det partssammensatte utvalget foreslår og behandler overordnede retningslinjer for kommunens personalpolitikk, herunder tiltak for likestilling og inkluderende arbeidsliv. Utvalget drøfter dessuten kvalitets-, fornyings- og utviklingstiltak, oppfølging og implementering av nasjonalt vedtatte reformer.*

Sakliste:

Tema: Personalpolitikk, likestilling og inkluderende arbeidsliv:

orientering om leiarmøter – føremål, møteregler – gjennomføring

Orientering om strategisk kompetanseplan. Dette arbeidet er underveis i arbeidsgruppe.

Orientering om status for prosjekt arbeid til alle (potensiell sak for ink. arbeidsliv)

Orientering inkluderende arbeidsliv (IA)

Orientering om rekrutteringsrutiner (Easycruit), inkl. tilsetjingsutval.

Orientering om stillingsbeskrivingar for leiarar, inkl. leiarutviklingssamtalar

Orientering om årshjul for oppfølging av m.a. medarbeidersamtalar alle tilsette, likestilling

Orientering om Arbeidsmiljøundersøking 2021

Tema: Oppfølging og implementering av nasjonalt vedtatte reformer:

Orientering om Leve heile livet – påverkar korleis me arbeider i framtida

Orientering om Barnevernsrefoma 01.01.22 – Kva inneber dette for Modalen

Vedtak:

Sakene vert tekne til orientering

---