



Møteprotokoll for Arbeidsmiljøutval

Møtedato: 19.06.2023
Møtestad: Formannskapsrommet, Flodmaal
Møtetid: 13:00 - 15:00

Planlagde orienteringar:

- Avvikssystem
- Sjukefråvær 2022
- Godtgjersle og tid til vernearbeid
- AMUS hausten 2023

Frammøtte medlemmer	Parti	Rolle	Merknad
Tonje Husum Aarland		Utvalseiar	
Kari Øvretveit		Arbeidstakerrep.	
Jannike Surland Våge		Hovedvernombod	

Forfall meldt frå medlem:	Parti	Rolle	Merknad
Kristin Meiling		Tillitsvalt	

Frå administrasjonen:	Funksjon:	Rolle	Merknad
Bedriftshelsetenesta		Andre	

Sakliste

Saknr	Tittel
004/2023	Godkjenning av innkalling og saksliste
005/2023	Godkjenning av møteprotokoll
006/2023	Referatsaker
007/2023	Orienteringssaker

Notat frå møtet:

004/2023: Godkjenning av innkalling og saksliste

Behandling:

Spesialrådgiver i Salutis Cathrine Hellwege stiller som representant frå bedriftshelsetenesta i møtet.

Vedtak:

Innkalling og sakliste vert godkjent

005/2023: Godkjenning av møteprotokoll

Behandling:

Vedtak:

Møteprotokoll vert godkjend slik den ligg føre

006/2023: Referatsaker

Behandling:

Vedtak:

Referatsaker vert tekne til orientering.

007/2023: Orienteringssaker

Behandling:

I møtet vart det orientert om:

- Avvikssystem

Det har vore gjennomført opplæring og gjennomgang av nytt avvikssystem i løpet av vinter og våren. Det har vore testa ut å nytte Teams som opplæringsarena, med 50 minuttars gjennomgang av bruk av systemet. Det har vore gode tilbakemeldingar på dette, og ein vurderer å gjere tilsvarande ved

behov for anna intern opplæring/oppfriskning. Det er planlagt å ha oppfriskning for bruk av systemet til neste år.

AMU er positive til gjennomføringa og det vart peika på at tilrettelegging for at nytilsette også får høve til å delta er viktig.

- Sjukefråvær 2022

Årsmeldinga for 2022 viser oversikt over sjukefråværet og kommentarar til dette. Det har vore eit relativt høgt sjukefråvær enn tidlegare år på 10,3 % totalt for året. Dei siste åra har sjukefråværet ligget år mellom 7,1 og 8,6 (2018 - 2021). Det er i stor grad langtidssjukemeldingar.

Modalen kommune er ei inkluderande arbeidslivsverksemd, og det vert jobba tett med å inkludere og halde på dei som står i fare for å falla ut av arbeidslivet, eller som slit med å koma inn i arbeidslivet. Dette kan vere med på å forklare kvifor kommunen har høgare tal på langtidssjukemeldingar.

- Godtgjersle og tid til vernearbeid

Det vart drøfta rammene for vernearbeid etter arbeidsmiljølova. Det er viktig å sikre at det er tid til møter og at det er forutsigbart. Det er vanleg praksis i andre kommunar at ein får fast ein årleg godtgjersle eller at ein får frikjøpt ein fast prosent til vernearbeid. Det er noko ulikt kor stor prosent, og større kommunar har gjerne frikjøpt ein mykje større prosentdel enn mindre kommunar. Det er forslag om at vidare dialog vert med verneombodsgruppa og arbeidsgjevarrepresentantar, og at AMU vert halde orienterte.

AMU stiller seg bak at det vurderast korleis Modalen kommune kan tilrettelegge for frikjøp til tid til vernearbeidet og det førebyggjande arbeidet knytt til dette.

- AMUS hausten 2023

Det er planlagt gjennomføring av arbeidsmiljøundersøking (AMUS) hausten 2023. Dette vert gjennomført annankvart år i Modalen kommune. Det er planlagt gjennomgang i leiargruppa etter sommaren for oppfølging av førre AMUS og førebuing til årets undersøking.

AMU tilrår at det vert gjort evaluering av oppfølginga etter AMUS i 2021 og vurderer korleis ein kan legge opp til ein god gjennomføring og oppfølging av årets AMUS.

Vedtak:

Sakene vert tekne til orientering
