



Prosjektmandat – Arbeid til alle

Utgåve 1.0

Prosjektnr.	Namn	Saknr.
1/20	Prosjekt - Arbeid til alle	
Prosjektfase 1:		haust 2021 – vår 2022
Organisering		
Oppdragsgjevar: Kommunestyret v/ Næringsfondstyret		
Prosjektansvarleg: Rådmannen		
Styringsgruppe og arbeidsgruppe: Tone S. Skuggevik, teknisk sjef Jorunn Brekklus, psykiatrisk sjukepleiar v/ helsesenteret Ove Sæbø, ass. rådmann Anneli V. Lilletvedt, leiar for kundetorget		
Prosjektleder: Tilsetje haust 2021.		
Innspelsgrupper: Kven kan komme med innspel, referansegruppe? - Rådmannen si leiargruppe - Formannskapet - Råd for eldre og personar med nedsett funksjonsevne - Ungdomsrådet - NAV Fensfjorden		
Bakgrunn		
Bakgrunn Modalen kommune ynskjer å arbeide målretta for at fleire som fell ut av / ikkje får tilgang til ordinært arbeidsliv kan få høve til å ta del. Dette skal skje gjennom forprosjekt som skal greie ut om det er grunnlag for å vidareføre til hovudprosjekt, evt. ordinær drift. Prosjektet vil søkje å aktivere og aktivisere ressursar i lokalmiljøet. Gjennom å vurdere å etablere kommunale tenester til innbyggjarane våre kan me syte for verdiskaping som kjem mottakarar av tenestene til gode, men som også bidrar til at porten inn til arbeidslivet vert breiare. Eit døme kan vere at fleire eldre vil kunne trenge ulike tenester i framtida – medan fleire samstundes står utanfor arbeidslivet og kunne ha vore med å imøtekomme desse behova.		



Det kan difor vere mogleg for Modalen som lokalsamfunnsutviklar å syte for god og allsidig inkludering – mangfald – kor me kan leggje til rette for deltaking ut ifrå den enkelte sine føresetnadar for deltaking i arbeidslivet.

Det vil i første fase vere aktuelt å vurdere kva type tenester og arbeidsplassar som er mogleg å etablere. Kva som kan skape verdi.

Deretter vert det viktig å vurdere målgruppe(r) som kan fylle desse stillingane. Det inneber at det vert sikra berekraftige tenester og arbeidsplassar – og ikkje einsidige tiltaksplassar.

Det kan vere mange ulike årsaker til at personar treng ein noko breiare inngangsport til arbeidslivet. Ser ein regionalt/nasjonalt vil det kunne gjelde personar med innvandrarbakgrunn, personar med ulik kulturell bakgrunn, personar med ulike typar lettare psykiske utfordringar, personar med ulike diagnostiserbare vanskar, personar som har droppa ut av vidaregåande skule, personar som av ulike årsaker er sosialt på sidelina m.m. Det vert viktig at ein når ut breidt før ein evt. snevrar inn. Det som er grupper i større samanhengar er ofte på individnivå i Modalen.

Det vil kunne vere meningsfylt å kunne ha eit tilbod innad i Modalen kommune med føremål å drive ulike samfunnsnyttige aktivitetar som t.d. lettare vedlikehaldsoppdrag, skog-/stirydding, tilrettelegging for kommune/innbyggjarar, kompetansebygging mellom menneske m.m. Dersom slike/liknande tilbod kan driftast gjennom kommunalt tenesteapparat eller føretak kan det gje motivasjon i kvardagen til innbyggjarar som ynskjer å vere i arbeidsretta aktivitet.

Å kunne ta del i arbeidslivet er i stor grad nøkkelen til gode levekår, og *arbeid for alle* er eit sentralt samfunnspolitisk mål. Høg sysselsetjing og deltaking i arbeidslivet vert rekna som sentrale mål for norsk velferdspolitik. Politikken er retta mot at fleire menneske i «utkantene» av arbeidslivet skal koma i arbeid eller attende i arbeid. IA-avtalen byggjer opp under ei slik målsetjing.

Deltaking i arbeidslivet har høg samfunnsøkonomisk verdi, samt at det har verdi for den einskilde gjennom individuell helsefremjing, utvikling, stimulans og betre økonomi.

Å auke arbeidsdeltakinga for personar med nedsett funksjonsevne er mål som går fram av regjeringa sin jobbstrategi. Strategien er retta mot unge under 30 år. Me vil i dette prosjektet ikkje avgrense til under 30 år.

Kommunehelsetenestelova pålegg kommunen å fremje sosial tryggleik, betre levekåra for den som opplever vanskar, bidra til likeverd og likestilling, og førebyggje sosiale problem. Lova pålegg kommunen å sikre at den enkelte får moglegheit til å leve og bu sjølvstendig og til å ha eit aktivt og meningsfylt tilvære i fellesskap med andre.

KS har fokus på området gjennom «Inn i jobb». Her er fokus retta mot personar som skal inn i jobb gjennom ulike type tilrettelegging. I Modalen vil me i tillegg undersøkje kva behov/oppgåver i lokalsamfunnet satsinga skal bidra til å løyse (verdiskaping). Kan me t.d. vurdere å bidra til å kvalifisere fleire til arbeidslivet gjennom kompetansegevande tiltak?



MODALEN KOMMUNE

Dersom ein tenkjer seg at mennesker (arbeidskraft) er den viktigaste ressursen i Modalen, så er moglegheitane store for å drive aktiv lokalsamfunnsutvikling.

Følgjande skal avklarast:

1. Greie ut økonomiske forhold/moglegheiter.
 - Kva er moglege finansieringskjelder/-plan – aktuelle modellar?
 - Korleis utvikle økonomiske berekraftige løysingar over tid som ikkje er avhengig av prosjektstønad? Evt. integrasjon mot øvrige tenesteområde.
2. Sosiale og økologiske forhold – berekraftig lokalsamfunnsutvikling
 - Korleis balansere økonomiske krav opp imot sosiale/økologiske krav?
 - Kva verdiar kan me skape? Kva evt. synergjar kan me skape?
 - Kva ressursar finst i regionen/nasjonalt som kan nyttast? (NAV...)
3. Organiseringmoglegheiter
 - Korleis kan ulike løysingsforslag organiserast?
4. Kompetansebehov hjå arbeidsgjevar/tilretteleggjar.
 - Er me rigga for å leite etter løysingar?
 - Kva har me av ressursar i dag som gjer det mogleg å gå vidare?
 - Kva treng me for å utvikle nye retningar? (SWOT-analyse)?
5. Korleis kan ein utvikle moglege arbeidsplassar utan å peike på avgrensa grupper av innbyggjarar?
 - Er det råd å fokusere på arbeidsgjevar sine utviklingsbehov?
 - Er det råd å fokusere på kompetanse/fortrinn som finns hjå personar/grupper som i dag ikkje har tilgang til arbeidsmarknaden - mangfaldsressusar?
 - Er det råd å vere generell med omsyn til målgruppe(r) – unngå stigmatisering.
6. Kva evt. endringar må til i den kommunale tenkinga og utviklinga for at me skal bli ein arbeidsgjevar som inkluderer – og finn moglegheitane framfor avgrensingane?
 - Her må ein undersøkje alle tenesteområda, sektorovergripande moglegheiter, utviklingsområde knytt til «det grønne skiftet», framtidskommunen m.m.

Organisering:

Forprosjektet skal gjennomførast innanfor om lag 1 år med planlagt sluttdato 01.06.22.

Porsjektleiar har ansvar for å kartlegge, undersøkje og greie ut. Det skal leverast sluttrapport med vurderingar og tilrådingar.

Prosjektleiar skal ha tilgang til kontorplass saman med sentraladministrasjonen i Modalen og skal kunne drøfte med kommuneleiinga og øvrige tilsette undervegs i forprosjektet.

Prosjektleiar rapporterer til ass. rådmann.



MODALEN KOMMUNE

Prosjektleiar bør ha kompetanse på prosjektgjennomføring på min. bachelornivå, fortrinnsvis masternivå. Det er aktuelt å tilsette i prosjektstillingt, evt. å nytte konsulent og/eller rådgjevar frå Region Nordhordland IKS e.l.

Økonomi

Kostnadsoversikt og finansiering

Skildring	Buds. kostnader kr.	Finansiering	Finansiør
Lønskostnader m/ sos. kost:	350 000,-	350 000,-	Næringsfondstilskot
Div. reise og møter:	20 000,-	20 000,-	Modalen kommune v/ rådmannen
Kontorkostn:	20 000,-	20 000,-	Modalen kommune v/ rådmannen
Deltaking frå øvrige i komm. adm.	20 000,-	20 000,-	Modalen kommune v/ rådmannen
Sum	410 000,-	410 000,-	

Hovudmål - føremål

Modalen kommune skal gjennomføre første fase i eit utviklings-/prosjektarbeid med føremål å etablere kommunale tenester (evt. i samarbeid med andre aktørar) som skal syte for varige arbeidsplassar til innbyggjarar som av ulike grunnar ikkje kjem inn i ordinært arbeidsliv ved eiga hjelp.

Slik kan me som samfunn nyttiggjere oss alle innbyggjarane sine verdifulle kompetansar, restarbeidsevner, samt at me kan dele kunnskap mellom ulike menneske. Me trur dette vil tilføre verdi til oss alle, og at det er eit viktig steg i folkehelsearbeidet og inkluderingssamfunnet.

Resultatmål

Fase 1:

Utarbeide prosjektskisse som skal tydeleggjere moglegheitane, rammene og gjennomføringa for evt. etablering av tilbod.

Denne fasa inneber å utforske moglegheiter, metodikk, målgrupper, innhald, omfang, retning, samt lage ein økonomisk berekraftig driftsplan/-budsjett både som prosjektperiode, men og over i ordinær drift. Det er særleg viktig at ein i prosjektfasa kan tydeleggjere finansieringsmoglegheiter m.a. frå offentlege tilskotsaktørar. I tillegg må ein vurdere samarbeidsmoglegheiter med aktuelle aktørar (private aktøra, NAV m.m.).

Effektmål

1. Grunnlag for å vurdere å setje prosjekt i drift.



MODALEN KOMMUNE

2. Grunnlag for å vurdere prosjekt vs varig drift.
3. Grunnlag for å vurdere samarbeid mellom einingar i kommunen og/eller andre offentlege etatar, og/eller privat næringsliv.

Rammer (økonomi, finansiering, anna)

Inntil kr. 300 000,- i tilskot frå næringsfondet.

Dette skal dekkje eit av følgjande:

- prosjektstilling i 40 - 50 % i eit år.
- konsulentkjøp.

Avgrensingar

Stillinga sine rammer vert klargjort i stillingsbeskriving med utgangspunkt i dette mandatet.

Risiko

- Kritisk å få rett kompetanse som prosjektleiar.
- Ikkje tilstrekkeleg medverknad frå aktuelle aktørar.
- Krevjande regelverk som femner om mange fagområde.
- Motstand/uvisse innad blant Modalen kommune sine tilsette.
- Frykt for å verte marginalisert/peika ut i negativ forståing.

Framdriftsplan

- Drøfta i formannskapet februar 2020 – gjennomført.
- Søknad handsama i næringsfondsstyret/kommunestyret mai 2021
- Oppstart med tilsett prosjektleiar i haust 2021
- Avslutte juni 2022.
- Rapport til kommunestyret haust 2023.

Avslutta prosjekt: namn, sign. og dato.

Endringslogg

Mandat ferdigstilt: