



## Saksframlegg

Saksnr:	Utval:	Dato
	Valnemnd	
	Heradsstyret	

Sakshandsamar:	Politisk-adm.sekretariat	Bente Skjerping		
Avgjerslemynde:		Arkivnr.: 17/1550	Klassering:	

### Søknad om permisjon frå politiske verv for perioden 01. august til 30. november 2017

#### Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

«Representanten Annbjørge Bysheim Herland, KRF får innvilga permisjon frå sine politiske vervsom medlem for perioden 01.08.17 – 30.11.17.

Første vararepresentant, Leif Tore Solberg, rykkjer opp som fast medlem for same periode. Dei resterande vararepresentantane på Kristeleg folkeparti si liste rykkjer opp i nummerrekkefølge.»

#### Saksopplysningar:

##### Bakgrunn

Annbjørge Bysheim Herland, er vald som representant for Kristeleg folkeparti for perioden 2015 – 2019.

Ho søker no om permisjon frå Heradsstyret frå og med 01. august til ut november måned 2017 i samband med ferdigstilling av masteroppgåve.

Fritak frå teneste i verv på grunnlag av søknad er regulert i kommunelova § 15 nr. 2 som lyder: "2. Kommunestyret og fylkestinget kan etter søknad fritta, for et kortere tidsrom eller resten av valgperioden, den som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjømte sine plikter i vervet."

Om korleis regelen er å forstå er det i kommentarane til kommunelova (Overå/Bernt: Kommuneloven med kommentarer) teke inn m.a.:

"Fritak er betinget av at vedkommende "ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjømte sine plikter i vervet". Fritaksgrunn vil i første rekke være at søkerens arbeidsforhold, dårlig helse eller andre velferdsgrunner gjør det ekstra byrdefullt å oppfylle de plikter vervet medfører. Avgjørelsen må nødvendigvis bli temmelig skjønsmessig.

*Forhold som politiskmotgang, endret politisk oppfatning eller utilfredshet med organets arbeid vil imidlertid etter tradisjonell lære som utgangspunkt ikke kunne kvalifisere til fritak. Men etter at man i loven nå også har tatt inn ordet "belastning" som alternativ til "vanskelighet", kan man ikke helt utelukke slike forhold som fritaksgrunn i situasjoner hvor de har ført til helsemessige eller sosiale belastninger for et medlem, jf. NOU 1990: 13 s. 185 hvor det blant annet uttales: "Utvalget vil vise til at det kan være usikkert hvor langt begrepet "uforholdsmessig vanskelighet" rekker og foreslår derfor formuleringen "...den som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning ..." for å klargjøre at det også kan være andre forhold enn de som er nevnt overfor som kan gjøre det svært vanskelig for en representant å fortsette i vervet, og hvor det derfor kan være rimelig å fritta vedkommende."*

Dersom Annbjørg Bysheim Herland får innvilga permisjon, vil første vararepresentant rykkja opp som fast medlem i permisjonsperioden. Dei andre varamedlemmene rykkjer tilsvarande opp i den rekkjefølgje dei er valde, jfr. kommunelova § 16, nr. 1 og 2:

*"1. Har medlemmer forfall til et møte i et folkevalgt organ, innkalles varamedlemmer såvidt mulig i den nummerorden de er valgt. Varamedlemmer innkalles fra den gruppe hvor det er forfall.*

*2. Hvis medlemmer av kommunestyret eller fylkestinget trer endelig ut eller får varig forfall, trer varamedlemmer fra vedkommende gruppe inn i deres sted i den nummerorden de er valgt hvis organet er valgt ved forholdsvalg. Er et kommunestyre valgt ved flertallsvalg, trer varamedlemmer inn i den nummerorden de er valgt.»*

Valstyret føretekk nytt valoppgjær for å fylla den ledige varamedlemsplassen i heradsstyret når ordføraren finn det nødvendig, jfr. vallova § 14-2 nr 2. I denne saka gjeld det ein avgrensa periode og det er nok vararepresentantar utan nytt valoppgjerd.

Mynde etter kommunelova § 15, nr. 2 til å gje permisjon/fritak frå politiske verve kan delegerast til formannskapet.

Annbjørg Bysheim Herland er fast medlem i plan- og kommunalteknisk utval, forhandlingsutvalet og valnemnda. Vidare er ho varamedlem til formannskapet, administrasjonsutvalet, rådet for menneske med nedsett funksjonsevne og valstyret.

### **Vurdering**

Rådmannen finn at det er høve til å gje permisjon i medhald av kommunelova § 15.2. Ein ser ikkje at det er behov for å velja nye varamedlemmer i samband med permisjonen, då kanskje med eit unntak for plan- og kommunalteknisk utval, der Felleslista for H, KRF, SP, V og MDG berre har fire varamedlemmer. I samband med permisjonen vert det då tilgjengeleg berre tre varamedlemmer, og det kan vera vera litt knapt.

Kommunelova § 16, nr. 5 opnar for å velja fleire varamedlemmer, fast eller mellombels frå den gruppa som har for få. Kravet til minst 40% representasjon frå begge kjønn som varamedlemmer til utvalet. Jfr. og kommunelova § 37, nr. 4 .. *Hver liste skal så vidt mulig tildeles så mange varamedlemmer som den får medlemmer med tillegg av to.* I dette tilfellet utgjær dette 5 varamedlemmer.

Folkehelse – ikkje vurdert i saka

Miljø – ikkje vurdert i saka

Økonomi – ikkje

### **Konklusjon**

Saka vert lagt fram for valnemnda og heradsstyret til vurdering og avgjerd.

### **Ikkje vedlagte saksdokument:**

<b>Doknr</b>	<b>Type</b>	<b>Dato</b>	<b>Tittel på saksdokumentet</b>
Doknr	Type	Dato	Tittel på journalpost