

Spørsmål frå Tone Mjelde,SV

- Eg opplevde å ikkje få svar på dette spørsmålet i sist formannskapsmøte: kva tiltak blir gjort for å ta vare på tilsette i kommunen i denne utfordrande og uforutsigbare perioden?

Den viktigste oppfølgingen skjer i dialog mellom arbeidstaker og nærmeste leder. Eventuell tilrettelegging som den ansatte har hatt behov for skjer på den enkelte arbeidsplass som normalt.

I koronaperioden har vi gjort endringer på hvordan samhandling mellom arbeidstakerorganisasjonene og arbeidsgiver har innført nye endringer. Det har vært daglige møter mellom hovedtillitsvalgte og arbeidsgiver i perioden mars til april hvor partene har drøftet og utarbeidet overordnede retningslinjer for merarbeid, overtid, utviding av stilling etc. Begge parter har hatt mulighet til å bringe inn problemsstillinger som kommer fra organisasjonen. Det er utarbeidet en egen nettside på osterøy kommune sine hjemmesider med informasjon til ledere og ansatte som arbeidstakerorganisasjonene og arbeidsgiver er enige om.

Det er hentet inn bistand fra bedriftsthelsetjenesten som nå tilbyr kursing og oppfølging rundt ergonomi ved hjemmekontor, kriseledelse, krisehåndtering og individuell oppfølging til ansatte som har behov. Personer som er i risikogruppe skal avklare oppfølging og tiltak med nærmeste leder.

Hjemmekontorløsning har vært brukt for å redusere smitte.

- I kva grad er «koronaparakrafen» brukt sidan 12.mars ifht arbeidstid, overtid, omplassering, inndraging av ferie osv.

Det er utarbeidet egen rutine for merarbeid for ansatte i osterøy kommune. Rutinen bygger på sentrale parter (KS og arbeidstakerorganisasjonene) sine anbefalinger og ligger opp til frivillige løsninger. Det betyr at de ansatte som har kapasitet og ønsker å arbeide mer skal prioriteres før eventuelle pålegg om utviding av stilling og overtid. Det er ikke gitt pålegg om utviding av stilling eller omplassering. Endringene har skjedd frivillig. Det er gitt 2 pålegg til reinholdstjeneste om å stille på arbeid grunnet samfunnskritisk stilling.

Det er innført mer fleksible regler for bruk av overtidsgodtgjørelse og godtgjørelse for beredskapsvakter, for ansatte som ikke tidligere har hatt slike ordninger.

Med venleg helsing

Øystein Aadland

HR-leiar



T / 56 19 21 00 E / oystein.aadland@osteroy.kommune.no

D / 56 19 21 61 W/ www.osteroy.kommune.no

M: 928 67 551

All kommunikasjon til denne epostadressen, kan bli journalført i kommunen sitt arkiv etter gjeldende regelverk

[Sjå vår brosjyre](#)

Osterøy kommune Rådhusplassen 5282 Lonevåg Org. nr.: 864 338 712