

SAKSPAPIR

Saksnr	Utval	Type	Dato
111/21	Heradsstyret	PS	08.12.2021

Saksbehandlar	ArkivsakID
Runar Ludvigsen	21/2985

Spørsmål og interpellasjonar

Vedlegg:

Interpellasjon frå Roald Åge Kleppe om kulturhus i Osterøy kommune
Spørsmål til ordføraren om barnevern frå Kim Andre Hartveit, FRP

Heradsstyret - 111/21

HS - behandling:

Roald Åge Kleppe, SV, hadde slik interpellasjon:

"Osterøy kommune er kjent for så mykje me er stolte av. Me har eit rikt og mangfaldig kulturliv med mange lag og organisasjonar. Me har fleire idrottsanlegg og mange lagshus. Men me manglar eit sentralt kulturhus til mellom anna musikk, teater, dans, og mykje anna. Her kan og plasserast bibliotek, kino og symjehall med terapibasseng. I eit kulturhus kan me og ta mot gjestar utanfrå med musikk, teater m.v. Kva vil ordføraren gjera for å setja i gang arbeidet med å få bygt eit kulturhus i Osterøy?"

Ordføraren svarte slik:

"Takk for interpellasjonen og takk for at du lyftar eit så viktig tema. Eg vil visa til endringsframlegget mitt til budsjettet der eg ynskjer å sette av pengar til ein mogleg studie av blant anna utbyggingsalternativa til Osterøyhallen på området sett av i Lonevågplanen. Eit av alternativa eg spesifikt nemner skal utgreiast er moglegheita for ein sal som kan brukast til kulturføremål. Denne studien vil vise kva moglegheiter me har også må me vege mogheitene opp mot det økonomiske handlingsrommet når studien er fullført og velje kva me skal prioritere. Ein av dei tinga me kan velje å prioritere er kultursal, slik du etterspør i interpellasjonen din."

Kim Andre Hartveit, FRP, hadde slikt spørsmål:

"Me har no fått ein oppsett tabell med kostnader tilknytta konsulent bruk i barnevernet, er dette ink moms? Når ein ser at kommunen bruker so mykje midler på innleige, so lurar eg på om det vert noko kvalitetsikring av personer som vert leigd inn? Har dei foreksempel arbeida andre stader og fått sparken? Har dei foreksempel mykje tilsynssaker på seg? Har dei fått refs frå fylkesmannen? Er det foreksempel våre media saker om konsulentene? Dette er skjølsakt berre eksemplar som eg lurar på. Hadde vert greit å fått ei oppklaring på dette. Kvalitetsikring er heilt nødvendige for å ivareta barnas og familienes sikkerhet. Det andre som eg lurar på, er følgjende: Da det vart varsla anonymt frå ein tilsett i barnevernet for ei stund tilbakes om ulovligheter som foregår i barnevernet, so lurar eg på korleis har kommunen fulgt opp denne tilsette for å ivareta han/henne på ein god måte som ein arbeidsgiver skal gjere? Har denne personen gode forhold på arbeidsplassen sin i dag? Har

kommunen ordnet opp å varslingsakene ?Tredje spørsmål: Kva er grunnen for at kommunen må leige inn konsulenter ? Er det ikkje bedre å få fast ansatte?Og korleis vert betalinga utforma, har konsulenten fast lønn? Eller får konsulenten betalt per barn ho/han har gående ? Og isåfall , får ho/han betalt per sak eller, etter kor mange dager saken varer før den er avsluttet ?Eg vil at alle heradstyremedlemene får kopi av spørsmål og svar, samt at spørsmåla vert lest opp og svart på i førstkommande heradstyremøte (desember) på talerstolen"

Ordføraren svarte slik:

"Bruk av konsulent i barnevernstenesta

Osterøy kommune brukar konsulentar inneverande år som får betalt etter medgått tidsbruk og ein sats på 695 kr pr time der alle kommunen sine kostnader er innrekna. Det har tidvis vore stort fråvær av sakshandsamarar og trong til å hente inn ekstern bistand. Konsulentbruk er gjort ut frå vurdering og sikring av at kommunen gjev forsvarlege tenester til barn og unge i ei krevjande tid i barnevernet grunna vakansar, sjukdom og vidareutdanning av fast tilsette. Barnevernstenesta har som resten av kommunen rutinar for innhenting av referansar ved rekruttering av alt personell. Tenesta har i tillegg egne rutinar for kvalitetssikring av alt arbeid dei gjennomfører. Ved innhenting av ekstern bistand brukar ein kommunen sine interne rutinar for innhenting av denne type tenester. Uavhengig av kven som er sakshandsamar er det barnevernsleiar som har overordna ansvar for kvalitetssikring av tenesta og forsvarleg drift. Til orientering kan ikkje ein konsulent vere fagansvarleg eller stedfortreder for leiar.

Oppfølging etter varsel

Kommunen har gitt bistand til varslar gjennom bedriftshelsetenesta over lang tid. Vedkomande har vald å seie opp stillinga si sjølv og er ikkje ein del av barnevernstenesta lengre. For rådmannen og barnevernsleiar har det vore viktig å skape eit forsvarleg, trygt og godt arbeidsmiljø for alle tilsette i tenesta. Det er i samråd med dei tilsette og bedriftshelsetenesta laga ein tiltaksplan som går fram mot sommaren 22. Rådmannen har oppfølgingsmøte med tenesta kvartalsvis som ein del av tiltaksplanen.

Rekrutteringssituasjonen

Det har siste året vore lyst ut etter sakshandsamar to gangar. Kommunen er no i rekrutteringsprosess, men det er få kvalifiserte søkarar til stillingane. Dette gjeld heile landet og er utfordrande for kommunane og tenestene."

HS - vedtak:

Det vert ikkje gjort noko vedtak i denne saka

Saksopplysningar: