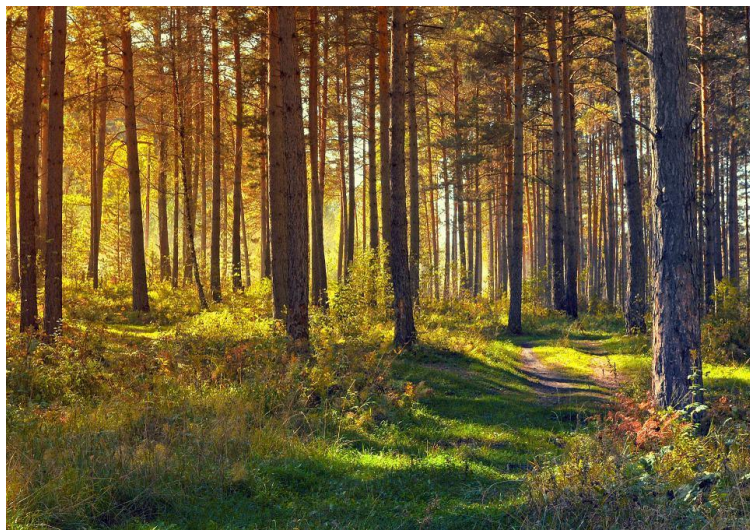




NORDHORDLAND KOMPETANSEREGION - NKR

ÅRSMELDING 2021

NKR driv kontinuerleg arbeid med kompetanseutvikling innan skule - og barnehagesektoren, PPT og vaksenopplæring.

Siri Øksnes

Innhald

INNLEIING.....	2
MÅLSETJING.....	2
STYRET	2
STATUTTAR	3
SEKRETARIATET	3
MÅLGRUPPER.....	3
SKULESEKTOREN.....	3
OVERSIKT OVER KOMMUNANE	3
GJENNOMFØRTE TILTAK 2021.....	4
VIDAREUTDANNING (VU).....	4
LEIARUTVIKLING SKULE OG BARNEHAGE, LUIB-LUIS	5
DESENTRALISERT KOMPETANSEUTVIKLING	5
KOMPETANSELØFTET FOR SPESIALPEDAGOGIKK OG INKLUDERENDE PRAKSIS – SPESKOMP	6
GJENNOMFØRING AV LOKALTGITT MUNNLEG EKSAMEN	6
SAMARBEID STATPED - NKR.....	6
DIALOGMØTE MED STATSFORVALTAREN.....	7
IKT- VERTØY OG KOMPETANSE.....	7
VAKSENOPPLÆRING	7
RETTLEIING TIL NYUTDANNA, NYTILSETTE LÆRARAR OG BARNEHAGELÆRARAR.....	8
BARNEHAGESEKTOREN.....	8
OVERSIKT OVER KOMMUNANE.....	9
GJENNOMFØRTE TILTAK 2021.....	9
TILSYN.....	9
REGIONAL ORDNING FOR KOMPETANSEHEVING I BARNEHAGE	10
ETTERUTDANNING FOR STYRARAR OG PEDLEIARAR I BARNEHAGANE	11
IKT-STRATEGIEN OG BARNEHAGANE I REGIONEN	11
SAMARBEIDSPARTAR	11
SAMARBEID MED ORGANISASJONANE	12
Vedlegg 1 - Avrekning	13
Vedlegg 2 - Statuttar	14
Vedlegg 3 – Avtalar.....	16

INNLEIING

NKR driv kontinuerleg arbeid med kompetanseheving innan skule-og barnehagesektoren, PPT og Vaksenopplæring.

Ulike fokus- og arbeidsområde, samlingar, kurs og ulike samarbeidsprosjekt strekkjer seg gjerne over år. Døme på tema/prosjekt/samarbeid som går over tid er:

- Leiarutvikling
- Rettleiing av nyutdanna, nytilsette i skule og barnehage.
- IKT, kjøp av programvare og implementering av program og ny kunnskap

Det er samheng mellom årsmeldingane frå eit år til eit anna. Deler av årsmeldinga til NKR må difor lesast og sjåast i samheng med dei føregåande årsmeldingane.

MÅLSETJING

Hovudmålsetjinga for NKR er

- å arbeida for å halda ved like og vidareutvikla kompetansen til personalet i barnehage, grunnskule, vaksenopplæring og PPT.
- koordinere organisasjonsbasert utviklingsarbeid innan barnehage, skule, vaksenopplæring og PPT.
- Vera eit forum og ein reidskap for dei deltakande kommunane til å fremja ei god fagleg utvikling i oppvekstsektoren.

Jfr vedlegg 2 Statuttar for NKR.

STYRET

Styrevervet:

Leiar: Kommunalsjef Olaf Hella
Nestleiar: Kommunalsjef
Bjørnar Fjellhaug/ Trine Merete
Jansen



Medlemmar:

Austrheim Kommune:	Kommunalsjef Bjørnar Fjellhaug/Trine Merete Jansen
Fedje Kommune:	Rektor/skulefagleg ansvarleg Mona Vabø
Alver Kommune:	Kommunalsjef Kristin Moe og Tenesteleiar skule Jan Ove Johansen
Masfjorden Kommune:	Oppvekstleiar Rita Ludvigsen
Modalen Kommune:	Rektor /skulefagleg rådgjevar Jahn Olav Nordheim
Osterøy Kommune:	Leiar for Oppvekst, undervisning og kultur Monica Vabø Reigstad

Styreverksemd: Styret har hatt 10 møter og har handsama 98 saker.

STATUTTAR

I samband med etablering av Alver kommune (tidlegare Radøy, Meland og Lindås kommune) og tid for revisjon av statuttane, vart det våren 2020 gjort eit arbeid med desse.

Statuttane vart vedtekne i styremøte 20.11.20 for perioden 2020-22.

Medlemskommunane i Nordhordland kompetanseregion er orientert om arbeidet og har signert ny samarbeidsavtale for 2020-2025. Statuttar og signerte samarbeidsavtalar ligg som vedlegg til årsmeldinga.

SEKRETARIATET

Dina Dyhovden var koordinator for regionssamarbeidet i 60 % stilling. Stillinga ligg under oppvekstsektoren i Alver kommune og koordinator har kontor på rådhuset i Knarvik.

MÅLGRUPPER

NKR planlegg, gjennomfører og evaluerer kompetanseheving og -utvikling for desse målgruppene:

- Tilsette i grunnskular/SFO: Assistent, fagarbeidar, lærar og leiar
- Tilsette i barnehagane: Barnehagelærar, pedagogiske leiar, assistent, fagarbeidar og styrar
- Tilsette i pedagogisk-psykologisk teneste
- Tilsette i vaksenopplæring på grunnskulenivå

SKULESEKTOREN

OVERSIKT OVER KOMMUNANE

Tal pr. 1.oktober 2021 (Kjelde: www.qsi.udir.no)

Namn kommune	Tal skular	Tal lærarar	Tal assistentar	Tal årsverk *	Tal elevar
Alver	22	428	153	451.8	3784
Austrheim	2	40	16	51.8	350
Fedje	1	13	5	14.7	57
Masfjorden	3	38	13	46.2	208
Modalen	1	13	4	12.8	62
Osterøy	5	100	33	106.3	833

*I årsverk er tatt med leiarar, undervisningspersonell og assistentar

GJENNOMFØRTE TILTAK 2021

Aktiviteten i NKR har også i år vore prega av koronapandemien som slo inn over landet vårt i mars 2020. Nedstengingar og strenge smittetiltak har gjort at samlingar har blitt gjennomført digitalt, utsett eller avlyst.

Samlingar som har vore planlagt og gjennomførte Dina

Fag/område	Vår	Haust	Tal deltakarar Målgruppe	Fagleg ansvar	Merknad
Nettverkssamling rettleiarar	½ dag		11 rettleiarar til nyttilsette nyutdanna skule	NLA	På teams
Sensorsamling munnleg eksamen	0900-1300		42 lærarar og skuleleiarar	NKR Bodil Boie Brekkan	På teams
Rettleiing til nyttilsette, nyutdanna lærarar	2 x ½ dg	Ikkje planlagt pga korona	6 +12= 24	NLA, Gunnvi Jokstad Sæle	Tema: Klasseleiing/organisering av undervisning Problemretta veiledning i grupper
Regional skuleleiar-samling	2-dag-arsamling Avlyst grunna korona	1 dagsamling på hotell	26.08.21 deltok 85 skuleleiarar	Charlotte Dueseund KS-konsulent	Fagfornyinga, overordna del, verdi-grunnlag, profesjons-felleskap, vurdering
Lærande nettverk	2 x 1/2 dag På teams	2x 1/2 dg Møte på TEAMS	70 skuleleiarar	NKR/KS-konsulent	

VIDAREUTDANNING (VU)

Det har i 2021 ikkje vore gjeve vidareutanningstilbod gjennom NKR. Koordinator vidareformidlar ulike tilbod som vert sendt til NKR til kommunane.

LEIARUTVIKLING SKULE OG BARNEHAGE, LUIB-LUIS

NKR sin avtale med KS-konsulent gjekk ut ved utgangen av 2021. Grunna smittevernomsyn, avlysingar og utsetjingar vart avtalen forlenga ut våren 2022 og siste samling i kompetanserekka planlagt gjennomført i mars 2022.

I 2021 starta arbeidet med å utarbeide grunnlag for ei ny anskaffing av ei ny kompetanserekke med fokus på leiarutvikling både for barnehage og skule. Det vart sett ned ei arbeidsgruppe og eit framlegg vart sendt ut på høyring. Det er planlagt at anbodet vert lagt ut i DOFFIN våren 2022.

DESENTRALISERT KOMPETANSEUTVIKLING

Frå 2017 innførte Kunnskapsdepartementet ein ny modell for kompetanseutvikling i skulen. Modellen består av tre ordningar. Ei desentralisert ordning, ei oppfølgingsordning og ei innovasjonsordning.

Statlege midlar vert kanalisert via Statsforvaltaren til kommunane gjennom regionane. Kommunane skal sjølve definere, prioritere og gjennomføre tiltaka for kompetanseutvikling med utgangspunkt i nasjonale mål og i samarbeid med universitet og høgskular. Bruken av dei statlege midlane skal bygge opp under kommunane sitt ansvar for kvalitetsutvikling, og skal stimulere til langsiktig samarbeid mellom kommunane og lærarutdanningane. Ordninga skal også bidra til utvikling av UH-sektoren si rolle som utviklingsaktør i skulen.

Det er gitt føringar for utviklingsområder som får tildelt midlar:

- Elevene skal ha et godt og inkluderende læringsmiljø
- Elevene skal mestre grunnleggende ferdigheter og ha god faglig kompetanse
- Flere elever og læringer skal gjennomføre videregående opplæring.

Midlane skal nyttast slik:

- bør favne så mange lærarar som mogeleg
- fremje kollektive prosessar for profesjonsutvikling

Det er vidare krav om at skuleeigar skal bidra med finansiering tilsvarende 30 % av dei statlege midlane. Eigendelen på 30 % kan vere heilt eller delvis i form av lønn/frikjøp dersom skuleeigar finn det mest hensiktsmessig for utviklingsarbeidet. Kommunar som av ulike grunnar ikkje ynskjer å delta i dette utviklingsarbeidet vil ikkje få tildelt midlar.

Ein kan lese om Desentralisert ordning for kompetanseutvikling i skulen her:

<https://www.statsforvalteren.no/portal/barnehage-og-opplaring/lokal-kompetanseutvikling-i-barnehage-og-grunnopplaring/desentralisert-ordning-for-grunnskoler-og-videregaende-skoler/>



NKR har hatt Desentralisert kompetanseutvikling på dagsorden i alle møter i 2021. NKR har delteke i Samarbeidsforum Vestland med andre kompetanseregionar, Statsforvaltaren og UH-sektoren. Det har vore prosessar i den enskilte kommune, då kommunen sine prioriteringar må bygge på ei skulebasert vurdering av behov for kompetanseutvikling.

NKR fekk for 2021 tildelt midlar til 5 skular; Knarvik ungdomsskule, Lindås ungdomsskule, Meland ungdomsskule, Ostereide ungdomsskule, Rossland skule; alle i Alver kommune. Grunna koronasituasjonen og andre tilhøve vart oppstarten hausten 2021 utfordrande. Arbeidet kom ikkje i gang i 2021, men det er gjort avtalar for oppstart våren 2022.

Styret i NKR har avtalt møte med representantar frå HVL på nyåret i 2022.

KOMPETANSELØFTET FOR SPESIALPEDAGOGIKK OG INKLUDERENDE PRAKSIS – SPESKOMP

Bakgrunnen for tilskotsordninga er at kompetansen omkring spesialpedagogikk og inkludering i praksis skal komma nærare barna som treng det. Dei som arbeider rundt barna treng kompetanse til å kunne førebyggje utanforskap, fange opp utfordringar og gi eit inkluderande og tilpassa pedagogisk tilbod til alle, inkludert dei som har behov for særskilt tilrettelegging. Målgruppa for ordninga er tilsette i barnehage og skole, barnehage- og skoleeiere, ansatte i PP-tjenesten og andre tverrfaglige tjenester i kommunane og fylkeskommunane.

Statped endrar si rolle og skal vera involvert i saker kring barn som har størst behov for deira spisskompetanse. Endringa skal skje iløpet av ein femårsperiode, og dei vil vera ein ressurs i dette arbeidet fram til 2025.

Informasjon om tilskotsordninga finn ein her: <https://www.udir.no/kvalitet-og-kompetanse/lokal-kompetanseutvikling/kompetanseloftet-for-spesialpedagogikk-og-inkluderende-praksis/>

Austrheim kommune søkte om midlar i denne ordninga på vegne av Austrheim, Fedje og Masfjorden i samband med etablering av Fensfjorden PPT.

GJENNOMFØRING AV LOKALT GITT MUNNLEG EKSAMEN

Ordninga med lokalt gitt eksamen vert i Nordhordland kompetanseregion administrert av koordinator.

I samband med endringar i vurderingsforskrifta og innføring av LK20 vart det hausten 2020 gjort eit arbeid for å revidere retningslinjer og lokal instruks for munnleg eksamen. Bodil Boie Brekkan og koordinator førebudde saka til styret. Bodil Boie Brekkan var også fagleg ansvarleg for sensorsamlinga i mars som dette året vart gjennomført digitalt.

Arbeidet med å planlegge lokalgitt munnleg eksamen som skulle bli avvikla for 15. gong våren 2021 vart gjort. Det var meldt inn 79 sensorar og arbeidet med å fordele dei på kommunane var gjort då det kom melding 27. mai 2021 frå utdanningsdirektoratet om at eksamen var avlyst for andre år på rad på grunn av pandemien.

SAMARBEID STATPED - NKR

Det har i 2021 ikkje vore møte mellom NKR og STATPED Vest.

Koordineringsgruppa hadde ei slik samansetjing:
Frå NKR: Olaf Hella, Mette Marei Træland
Frå Statped: Asgerd Eide og Tove Theie
Frå PPT: Bodil Rossnes

Etterutdanning for tilsette i PPT:
SEVU-PPT, Samarbeid med NLA.

Statsforvaltaren har tildelt midlar til etterutdanning for tilsette i PPT. Siste samling SEVU– PPT vart gjennomført i november 2021.



DIALOGMØTE MED STATSFORVALTAREN

Dei vart i 2021 gjort avtale om dialogmøte mellom NKR og Statsforvaltaren. Møtet vart gjennomført på nyåret 2022. Tema var kompetanseutvikling i regionen innanfor ordningane REKOMP, DEKOMP og SPESKOMP.

IKT- VERTØY OG KOMPETANSE

Kommunane i regionen samarbeidar om digitalisering. I 2021 vart det i IKTNH-samarbeidet anskaffa skuleadministrativt system for skule og SFO. Det vart VISMA som vart valt som leverandør. Dette var eit kjent system og vart gitt opplæring våren 2021 sett i drift til skulestart i august 2021, men det var nye funksjonalitetar som kommunane og skulane måtte prioritere tid til å setje seg inn i. Opplæring pågår framleis. Arbeidet med å sikre personvern gjennom DPIA og ROS-analysar krev også kompetanse og tid. Kvar kommune må drive arbeidet fram. Det er oppretta ei prosjektgruppe i IKTNH der representantar som leier implementeringsarbeidet deltek.

VAKSENOPPLÆRING

Det er tilbod om vaksenopplæring på Fedje, i Austrheim, i Osterøy og i Alver kommunar.

Sally K. Solberg, Alver kommune, er NKR sin representant i Statsforvaltarne si kontaktgruppe for vaksenopplæring i Vestland.

NKR fekk i 2021 tildelt kompetansutviklingsmidlar til vaksenopplæringa gjennom ordninga VOKSKOMP.

Det vart til ein av planleggingsdagane i august planlagt og gjennomført ei felles samling i Bergen for

Vaksenopplæringa i Nordhordland i samarbeid med vaksenopplæringane i Øygarden, Askøy, Bjørnafjorden og Austevoll. Tema for dagen var den nye integreringslova, og kva den har å sei for organiseringa av vaksenopplæringa i kommunane og korleis samarbeide med vidaregåande skule. Statsforvalteren i Vestland deltok også.

Leiarane i vaksenopplæringa deltek i kompetanseheving som skjer på regionale skuleleiarsamlingar og på nettverkssamlingar.



RETTLEIING TIL NYUTDANNA, NYTILSETTE LÆRARAR OG BARNEHAGELÆRARAR

Det ligg til den einskilde kommune sitt arbeidsgjevaransvar at nyutdanna nytilsette får rettleiing. Som ei supplerings til dette har kommunane gjennom NKR arrangert nettverkssamlingar for nytilsette og deira rettleiarar.

NKR har gjennom Ny i Hordaland fått fagleg innhald i samlingane frå NLA. Då nytilsette, nyutdanna oftast tek til i arbeidet i august, går planen for dette tilbodet frå august til august. Våren 2021 arrangerte NKR ein halvdagssamling for nyutdanna lærarar digitalt på zoom. I november 2021 vart det arrangert samling med fysisk oppmøte.

Den gjeldande rettleiaren for korleis vegleiing til nyutdanna, nytilsette lærarar i barnehage og skule kan gjerast, finn ein her: [Udir - Veiledning av nyutdannede - hvordan kan det gjennomføres?](#)

BARNEHAGESEKTOREN

Statuttane:

5. REGIONAL BARNEHAGEGRUPPE

Dette er eit eige forum for barnehage som er ein del av kompetanseregionen.

Kommunane peikar ut representant til denne gruppa.

Styret er representert ved nestleiar og utviklingskoordinator.

Jfr. Vedlegg 2.

Regional barnehagegruppe hadde i 2021 slik samansetjing:

Austrheim:	Leiar Bjørnar Fjellhaug/ Trine Merete Jansen, kommunalsjef oppvekst
Osterøy:	Hilde Gunnarson, tenesteleiar
Modalen:	Grete Urdal, styrar/barnehagefagleg ansvarleg
Alver:	Mette Marei Træland, rådgjevar Mona Chatlin Hagewick, tenesteleiar
Fedje:	Stine Waage, styrar/barnehagefagleg ansvarleg
Masfjorden:	Rita Ludvigsen, oppvekstleiar
Nestleiar, NKR:	Bjørnar Fjellhaug/ Trine Merete Jansen, Austrheim

Regional barnehagegruppe har hatt 7 møter og har handsama 47 saker.

I 2021 har det vore Austrheim kommune sin representant Bjørnar Fjellhaug som har vore leiar. Då Fjellhaug gjekk over i stilling som kommunedirektør kom Trine Merete Jansen inn i gruppa og gjekk inn i leiarvervet. Barnehagegruppa var invitert til dialogmøte med Statsforvaltaren.

I tillegg til å vere eit forum for felles kompetanseutvikling er den regionale arbeidsgruppa også ein arena der felles utfordringar på fleire område vert drøfta.



OVERSIKT OVER KOMMUNANE

Kjelde: <https://www.udir.no/tall-og-forskning/statistikk/statistikk-barnehage/>

Namn kommune	Tal barnehagar	Tal tilsette**	* Tal årsverk	Tal born
Alver	28	-	370	1571
Austrheim	2	-	35.5	144
Fedje	1	-	4.1	13
Masfjorden	3	-	16	70
Modalen	1	-	5.4	21
Osterøy	8	-	98.7	422

*I årsverk er det teke med styrarar, pedagogisk personell og assistentar

**I den nye statistikken som ligg på UDIR er det ikkje lenger tilgjengeleg tal tilsette.

Regional barnehagegruppe har i 2021 hatt følgjande fokusområde:

- Regional kompetanseheving barnehage - REKOMP
- Administrasjonsprogram/ Vigilo
- Tilsyn
- Felles utfordringar knytt til barnehagedrift

GJENNOMFØRTE TILTAK 2021

Aktiviteten i NKR har vore prega av koronapandemien. Nedstengingar og strenge smittetiltak har gjort at samlingar har blitt gjennomført digitalt, utsett eller avlyst.

Oversyn samlingar som har vore planlagt og gjennomført

Fag/område	Vår	Haust	Deltakarar/ målgr.	Fagleg ansvar
Veiledning til nytilsette, nyutdanna barnehagelærarar	1/2 dg	Vart ikkje planlagt grunna pandemi	5 nytilsette nyutdanna, barnehagelærarar.	NLA, Ingunn Reigstad

TILSYN

Statsforvaltaren arrangerte i 2020 ei digital samling med gjennomgang av lovverket i høve til roller og ansvar jfr eigar og mynde. Kommunane i regionen har i 2021 hatt ein gjennomgang på grensegangar mellom områda eigar/mynde. Alver kommune har 28 barnehagar og har ikkje hatt kapasitet til å bistå dei andre kommunane. Dei andre kommunane i regionssamarbeidet har byrja å sjå på kva avtalar dei kan gjera seg imellom.

REGIONAL ORDNING FOR KOMPETANSEHEVING I BARNEHAGE

I 2018 starta UDIR opp Regional ordning for kompetanseheving i Barnehage. Ordninga held fram i 2020, og skal bidra til at barnehagar utvikler sin pedagogiske praksis gjennom barnehagebasert kompetanseutvikling. Den er eitt av fleire verkemidlar som skal sikre at alle barn får et likeverdig barnehagetilbud av høg kvalitet.

Den regionale ordninga for kompetanseutvikling skal stimulere til godt samarbeid mellom barnehagemynde, barnehageeigarar, universitet og høgskular, statsforvaltarar og andre aktørar. Ordninga bør sjåast i sammenheng med andre satsingar og kompetansetiltak. Ordninga skal bidra til å støtte implementering av rammeplanen.

Sentrale punkt for ordninga er:

- Barnehagen vurderar sitt behov for kompetanseutvikling
- Samarbeidsforum utviklar en langsiktig plan for kompetanseutvikling, basert på behova i regionen.
- Kompetanseutviklingsplanen gir felles retning og betre føreseielege rammer for samarbeid for barnehager, eigarar, universitet og høgskular. Også for andre aktuelle aktørar.
- Aktørane bidreg til samskaping og gjensidig læring som endrar praksis.
- Universitet og høgskule får ein meir praksisnær kompetanse.
- Statsforvaltaren skal legge til rette for samarbeid

Statsforvaltaren legg til rette for samarbeid mellom aktørane. Udir tildeler midlar til Statsforvaltaren. Statsforvaltaren fordeler midlane ut frå planen som eit samarbeidsforum (NKR) har blitt samde om. Midlane skal nyttast i tråd med Rammeplan for barnehagen sitt innhald og oppgåver og kompetansestrategien Kompetanse for fremtidens barnehage.

Statsforvaltaren i Vestland har etablert Samarbeidsforum REKOMP Vestland, der private og kommunale eigarar, lokalt barnehagemynde og organisasjonane er representerte. Målet for forumet er at aktørane blir einige om en langsiktig plan for kompetanseutvikling. Planen skal gjelde for strategiperioden fram til 2022.

Leiar i regional barnehagegruppe har vore Nordhordland kompetanseregion NKR sin representant i Statsforvaltaren sitt samarbeidsforum. NKR har vedteke eit årshjul for REKOMP for å sikre at arbeidet med kartlegging av kompetansebehov vert gjort. Kvar einskild kommune har kartlagt behovet i sine barnehager. Dette vart så meldt inn i prosess i Regional barnehagegruppe.

Ein kan lese om regional ordning for barnehager her:

<https://www.statsforvalteren.no/nb/portal/Barnehage-og-opplaring/lokal-kompetanseutvikling-i-barnehage-og-grunnopplaring/regional-ordning-for-barnehager/>

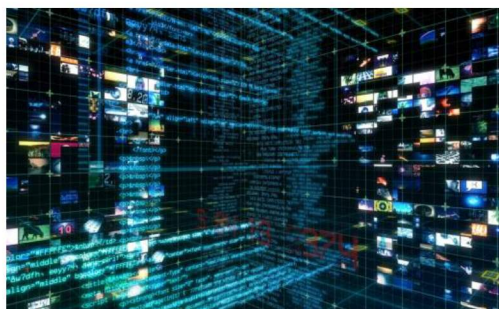
I 2021 fekk Nordhordland kompetanseregion midlar til deltaking for 4 barnehagar. Det vart gjeve midlar både for felles satsing for regionen, og midlar til utvalde barnehagar til dei ulike kommunane. Barnehagane som vart prioriterte i 2021 var:

- Blåklokka barnehage AS - Alver kommune.
- Haugen barnehage - Alver kommune.
- Osterøy Gårds- og friluftsbarnhage - Osterøy kommune.
- Haus barnehage - Osterøy kommune.

I tillegg til tilskot enkeltbarnehagar får regionen tilskot til grunn- og vidareutdanning for barnehagestilsette. Det vart i 2021 utarbeida kriterier for tildeling. Kommunane informerer om dette tilbodet til sine barnehagar, handsamar søknader, utbetalar støtte og får refusjon på beløpet frå NKR.

ETTERUTDANNING FOR STYRARAR OG PEDLEIARAR I BARNEHAGANE

Det har i 2021 ikkje vore gitt tilbod om etterutdanning for styrarar og pedagogiske leiarar.



IKT-STRATEGIEN OG BARNEHAGANE I REGIONEN

Gjennom IKTNH vart Vigilo valt som administrasjonssystem etter ein anbodskonkurranse i 2019. Arbeidet med implemetering og utvikling har vore tema i møtene i regional barnehagegruppe også dette året. Det har vore ei særstør oppgåve for den einskilde kommune å få implementert Vigilo på ein sikker og god måte.

Innføringa har vore omfattande og har teke mykje tid. Arbeidet med å ta systemet i bruk held fram i 2021.

SAMARBEIDSPARTAR

NKR har i 2021 samarbeidd med følgjande utdanningsinstitusjonar/ organisasjonar:

NLA Norsk lærarakademi

IKT NH IKT-Nordhordland

Statsforvaltaren i Vestland

SAMARBEID MED ORGANISASJONANE

Organisasjonane v/HTV i kommunane får innkalling/sakliste og referat.

Knarvik/Hope 06.04.2022

Siri Øksnes, koordinator

3 vedlegg: Avrekning, Statuttar og Avtale.

Vedlegg 1 - Avrekning

[illegible]

Vedlegg 2 - Statuttar

*Nordhordland kompetanseregion
for barnehage, grunnskule, PPT og vaksenopplæring
Alver, Austrheim, Fedje, Masfjorden, Modalen og Osterøy*

STATUTTAR FOR NORDHORDLAND KOMPETANSEREGION (NKR) 2020-2022

1. NKR er eit samarbeidsorgan for Oppvekstsektoren i Nordhordland. Samarbeidet omfattar kommunane Austrheim, Fedje, Masfjorden, Modalen, Osterøy og Alver.
2. HOVUDMÅLSETJINGA for regionen er
 - Å arbeida for å halda ved like og vidareutvikla kompetansen til personalet i barnehage, grunnskule, vaksenopplæringa og PPT
 - Å koordinera eit organisasjonbasert utviklingsarbeid innan
 - bhg
 - skule
 - VO
 - PPT
 - Vera eit forum og ein reiskap for dei deltakande kommunane til å fremja ei god fagleg utvikling i oppvekstsektoren
3. STRATEGI
 - Tydeleg leiarskap som tek opp dagsaktuelle, framtidsretta tema
 - Bruk av kunnskapsbasert viten gjennom alt utviklingsarbeid
 - Tett kontakt med UH-sektoren og samarbeidspartnarane våre
 - Sektorielle og tverrfaglege lærande nettverk
 - Årleg evaluering av utvalde satsingsområde/kursrekkjer/nettverk
4. STYRET

Kvar kommune peikar ut representant til styret. Alver kommune kan ha to representantar i styret.
Alver kommune har 2 stemmer, dei andre kommunane 1 stemme.
Styret har ein representant frå regional barnehagegruppe.
Styret vert konstituert med leiar og nestleiar.

Leiarvervet går på omgang mellom styremedlemmane, slik:
Austrheim, Masfjorden, Alver, Osterøy. Funksjonstida er 3
barnehage-/skuleår.
Styret har høve til å setja ned ad hoc utval som arbeider med ulike oppgåver.
Styret er vedtaksført når minst 50% av medlemmane er til stades.

5. REGIONAL BARNEHAGEGRUPPE

Dette er eit eige forum for barnehage som er ein del av kompetanseregionen.
Kommunane peikar ut representant til denne gruppa.
Styret er representert ved nestleiar og utviklingkoordinator.

6. UTVIKLINGSKOORDINATOR

Utviklingskoordinator er tilsett i Alver kommune. NKR kjøper tenester hjå Alver
kommune, i samsvar med eigen avtale og er utøvande organ for styret.
Utviklingskoordinator rapporterer til og førebur saker saman med styreleiar.
Utviklingskoordinator kan representere NKR og ta del i ulike møte innanfor NKR
sine ansvarsområde, etter avtale med styreleiar.

7. ØKONOMI

Fordelingsnøkkel:

10% av det totale kommunale tilskotet skal betalast som fast beløp frå alle kommunar.
Dei resterande 90% skal reknast ut etter elevtal.
Kravet til kommunane vert sendt årleg innan 01.12.

Det vert sett opp budsjett for kvart kurs/kursrekke som det vert gitt tilbod om.
Summen for dei einskilde kurstilboda vil variera. Minstesum for ein plass er. Kr. 250,-

NKR sender rekningane til kommunane i samsvar med tal deltakarar.

NKR sender krav for alle som er påmelde når fristen går ut.
Avmelding skal skje ei veke før kursstart, via kursbasen. Viss ikkje avmelding er
foretatt, vert det sendt krav om betaling.

8. ENDRING AV STATUTTAR

Endring av statuttane krev minst 4 stemmer. Statuttane skal evaluerast innan
1.12.2022.

Statuttane er godkjende i NKR sitt styre 20.11.2020.

Vedlegg 3 – Avtalar

*Nordhordland kompetanseregion
for barnehage, grunnskule, PPT og vaksenopplæring
Alver, Austrheim, Fedje, Masfjorden, Modalen og Osterøy*

Avtale mellom Alver kommune og Nordhordland kompetanseregion- NKR 2020-2025

1. Alver kommune tilset utviklingskoordinator i NKR i 60% stilling frå 01.08.2020. Alver kommune er arbeidsgjevar med kommunalsjef for oppvekst som næraste overordna.
2. Utviklingskoordinator får arbeidsplass knytt til Oppvekstsektoren i Alver kommune. Stillinga kan aukast ved at Alver kommune finansierer auka stilling t.d ved tilsetjing i oppvekstsektoren.
3. NKR v/styre dekkjer fellesutgiftene i samband med drifta av kompetanseregionen i samsvar med reviderte statuttar for Nordhordland kompetanseregion, juni 2020 og vedteken fordelings-nøkkel.
Fellesutgifter:
a) Lønsutgifter for 60% stilling +godtgjersle for eventuell (Dette gjeld løn, feriepengar, arbeidsgjevar-avgift og pålagte ytingar til trygd/ulukkesforsikring.)
b) Reisegodtgjersle utover dagleg arbeidsreise+ diett etter offentlig regulativ.
c) Nordhordland kompetanseregion sine utgifter til porto, telefon, kontorutgifter, samt merkantil hjelp 10 %, vert dekkja innanfor NKR sitt budsjett.
d) Utgiftene til føring av rekneskap vert dekkja av ein fast årleg sum etter avtale.
4. Utviklingskoordinator attesterer for NKR, kommunalsjef for oppvekst i Alver får delegert mynde frå styret til å tilvisa til utbetaling på NKR sine konti.
5. Avtalen skal evaluerast seinast etter 2 år.

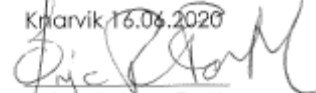
Denne avtalen byggjer på avtalen som vart underskriven i juni 2016, og er revidert i samband med arbeid med statuttane på styremøte 05.06.2020.

Knarvik 16.06.2020


Kristin Moe

Styreleiar NKR

Knarvik 16.06.2020


Ørjan Raknes Forthun

Rådmann

Nordhordland kompetanseregion
for barnehage, grunnskule, PPT og vaksenopplæring
Alver, Austrheim, Fedje, Masfjorden, Modalen og Osterøy

Avtale mellom Austrheim kommune og Nordhordland
kompetanseregion- NKR
2020-2025

1. Alver kommune tilset utviklingskoordinator i NKR i 60% stilling frå 01.08.2020. Alver kommune er arbeidsgjevar med kommunalsjef for oppvekst som næraste overordna.
2. Utviklingskoordinator får arbeidsplass knytt til Oppvekstsektoren i Alver kommune. Stillinga kan aukast ved at Alver kommune finansierer auka stilling t.d ved tilsetjing i oppvekstsektoren.
3. NKR v/styre dekkjer fellesutgiftene i samband med drifta av kompetanseregionen i samsvar med reviderte statuttar for Nordhordland kompetanseregion, juni 2020 og vedteken fordelings-nøkkel.
Fellesutgifter:
a) Lønsumter for 60% stilling +godtgjersle for eventuell (Dette gjeld løn, feriepengar, arbeidsgjevar-avgift og pålagte ytingar til trygd/ulukkesforsikring.)
b) Reisegodtgjersle utover dagleg arbeidsreise+ diett etter offentleg regulativ.
c) Nordhordland kompetanseregion sine utgifter til porto, telefon, kontorutgifter, samt merkantil hjelp 10 %, vert dekkja innanfor NKR sitt budsjett.
d) Utgiftene til føring av rekneskap vert dekkja av ein fast årleg sum etter avtale.
4. Utviklingskoordinator attesterer for NKR, kommunalsjef for oppvekst i Alver får delegert mynde frå styret til å tilvisa til utbetaling på NKR sine konti.
5. Avtalen skal evaluerast seinast etter 2 år.

Denne avtalen byggjer på avtalen som vart underskriven i juni 2016, og er revidert i samband med arbeid med statuttane på styremøte 05.06.2020.

Knarvik 16.06. 2020



Kristin Moe
Styreleiar NKR

Austrheim 16.06.2020



Bjørnar Fjellhaug
Kommunalsjef oppvekst og kultur

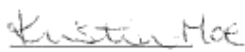
Nordhordland kompetanseregion
for barnehage, grunnskule, PPT og vaksenopplæring
Alver, Austrheim, Fedje, Masfjorden, Modalen og Osterøy

Avtale mellom Fedje kommune og Nordhordland
kompetanseregion- NKR
2020-2025

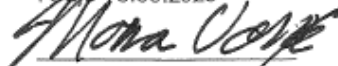
1. Alver kommune tilset utviklingskoordinator i NKR i 60% stilling frå 01.08.2020. Alver kommune er arbeidsgjevar med kommunalsjef for oppvekst som næraste overordna.
2. Utviklingskoordinator får arbeidsplass knytt til Oppvekstsektoren i Alver kommune. Stillinga kan aukast ved at Alver kommune finansierer auka stilling t.d ved tilsetjing i oppvekstsektoren.
3. NKR v/styre dekkjer fellesutgiftene i samband med drifta av kompetanseregionen i samsvar med reviderte statuttar for Nordhordland kompetanseregion, juni 2020 og vedteken fordelings-nøkkel.
Fellesutgifter:
a) Lønsutgifter for 60% stilling +godtgjersle for eventuell (Dette gjeld løn, feriepengar, arbeidsgjevar-avgift og pålagte ytingar til trygd/ulukkesforsikring.)
b) Reisegodtgjersle utover dagleg arbeidsreise+ diett etter offentlig regulativ.
c) Nordhordland kompetanseregion sine utgifter til porto, telefon, kontorutgifter, samt merkantil hjelp 10 %, vert dekkja innanfor NKR sitt budsjett.
d) Utgiftene til føring av rekneskap vert dekkja av ein fast årleg sum etter avtale.
4. Utviklingskoordinator attesterer for NKR, kommunalsjef for oppvekst i Alver får delegert mynde frå styret til å tilvisa til utbetaling på NKR sine konti.
5. Avtalen skal evaluerast seinast etter 2 år.

Denne avtalen byggjer på avtalen som vart underskriven i juni 2016, og er revidert i samband med arbeid med statuttane på styremøte 05.06.2020.

Knarvik 16.06.2020


Kristin Moe
Styreleiar NKR

Fedje 16.06.2020


Mona Vabø
Skulefagleg ansvarleg

*Nordhordland kompetanseregion
for barnehage, grunnskule, PPT og vaksenopplæring
Alver, Austrheim, Fedje, Masfjorden, Modalen og Osterøy*

Avtale mellom Masfjorden kommune og Nordhordland
kompetanseregion- NKR
2020-2025

1. Alver kommune tilset utviklingskoordinator i NKR i 60% stilling frå 01.08.2020. Alver kommune er arbeidsgjevar med kommunalsjef for oppvekst som næraste overordna.
2. Utviklingskoordinator får arbeidsplass knytt til Oppvekstsektoren i Alver kommune. Stillinga kan aukast ved at Alver kommune finansierer auka stilling t.d ved tilsetjing i oppvekstsektoren.
3. NKR v/styre dekkjer fellesutgiftene i samband med drifta av kompetanseregionen i samsvar med reviderte statuttar for Nordhordland kompetanseregion, juni 2020 og vedteken fordelings-nøkkel.
Fellesutgifter:
a) Lønsutgifter for 60% stilling +godtgjersle for eventuell (Dette gjeld løn, feriepengar, arbeidsgjevar-avgift og pålagte ytingar til trygd/ulukkesforsikring.)
b) Reisegodtgjersle utover dagleg arbeidsreise+ diett etter offentlig regulativ.
c) Nordhordland kompetanseregion sine utgifter til porto, telefon, kontorutgifter, samt merkantil hjelp 10 %, vert dekkja innanfor NKR sitt budsjett.
d) Utgiftene til føring av rekneskap vert dekkja av ein fast årleg sum etter avtale.
4. Utviklingskoordinator attesterer for NKR, kommunalsjef for oppvekst i Alver får delegert mynde frå styret til å tilvisa til utbetaling på NKR sine konti.
5. Avtalen skal evaluerast seinast etter 2 år.

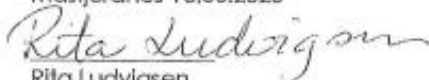
Denne avtalen byggjer på avtalen som vart underskriven i juni 2016, og er revidert i samband med arbeid med statuttane på styremøte 05.06.2020.

Knarvik 16.06.2020



Kristin Moe
Styreleiar NKR

Masfjordnes 16.06.2020



Rita Ludvigsen
Oppvekstleiar

Nordhordland kompetanseregion
for barnehage, grunnskule, PPT og vaksenopplæring
Alver, Austrheim, Fedje, Masfjorden, Modalen og Osterøy

Avtale mellom Modalen kommune og Nordhordland
kompetanseregion- NKR
2020-2025

1. Alver kommune tilset utviklingskoordinator i NKR i 60% stilling frå 01.08.2020. Alver kommune er arbeidsgjevar med kommunalsjef for oppvekst som næraste overordna.
2. Utviklingskoordinator får arbeidsplass knytt til Oppvekstsektoren i Alver kommune. Stillinga kan aukast ved at Alver kommune finansierer auka stilling t.d ved tilsetjing i oppvekstsektoren.
3. NKR v/styre dekkjer fellesutgiftene i samband med drifta av kompetanseregionen i samsvar med reviderte statuttar for Nordhordland kompetanseregion, juni 2020 og vedteken fordelings-nøkkel.
Fellesutgifter:
a) Lønsutgifter for 60% stilling +godtgjersle for eventuell (Dette gjeld løn, feriepengar, arbeidsgjevar-avgift og pålagte ytingar til trygd/ulukkesforsikring.)
b) Reisegodtgjersle utover dagleg arbeidsreise+ dlett etter offentleg regulativ.
c) Nordhordland kompetanseregion sine utgifter til porto, telefon, kontorutgifter, samt merkantil hjelp 10 %, vert dekkja innanfor NKR sitt budsjett.
d) Utgiftene til føring av rekneskap vert dekkja av ein fast årleg sum etter avtale.
4. Utviklingskoordinator attesterer for NKR, kommunalsjef for oppvekst i Alver får delegert mynde frå styret til å tilvisa til utbetaling på NKR sine Conti.
5. Avtalen skal evaluerast seinast etter 2 år.

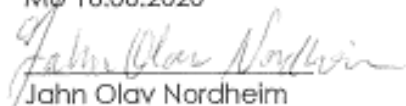
Denne avtalen byggjer på avtalen som vart underskriven i juni 2016, og er revidert i samband med arbeid med statuttane på styremøte 05.06.2020.

Knarvik 16.06.2020



Kristin Moe
Styreleiar NKR

Mo 16.06.2020



John Olav Nordheim
Skulefagleg ansvarleg

*Nordhordland kompetanseregion
for barnehage, grunnskule, PPT og vaksenopplæring
Alver, Austrheim, Fedje, Masfjorden, Modalen og Osterøy*

Avtale mellom Osterøy kommune og Nordhordland
kompetanseregion- NKR
2020-2025

1. Alver kommune tilset utviklingskoordinator i NKR i 60% stilling frå 01.08.2020.
Alver kommune er arbeidsgjevar med kommunalsjef for oppvekst som næraste overordna.
2. Utviklingskoordinator får arbeidsplass knytt til Oppvekstsektoren i Alver kommune. Stillinga kan aukast ved at Alver kommune finansierer auka stilling t.d ved tilsetjing i oppvekstsektoren.
3. NKR v/styre dekkjer fellesutgiftene i samband med drifta av kompetanseregionen i samsvar med reviderte statuttar for Nordhordland kompetanseregion, juni 2020 og vedteken fordelings-nøkkel.
Fellesutgifter:
a) Lønsutgifter for 60% stilling +godtgjersle for eventuell (Dette gjeld løn, feriepengar, arbeidsgjevar-avgift og pålagte ytingar til trygd/ulukkesforsikring.)
b) Reisegodtgjersle utover dagleg arbeidsreise+ diett etter offentlig regulativ.
c) Nordhordland kompetanseregion sine utgifter til porto, telefon, kontorutgifter, samt merkantil hjelp 10 %, vert dekkja innanfor NKR sitt budsjett.
d) Utgiftene til føring av rekneskap vert dekkja av ein fast årleg sum etter avtale.
4. Utviklingskoordinator attesterer for NKR, kommunalsjef for oppvekst i Alver får delegert mynde frå styret til å tilvisa til utbetaling på NKR sine konti.
5. Avtalen skal evaluerast seinast etter 2 år.

Denne avtalen byggjer på avtalen som vart underskriven i juni 2016, og er revidert i samband med arbeid med statuttane på styremøte 05.06.2020.

Knarvik 16.06.20

Kristin Moe

Kristin Moe
Styreleiar NKR

Lonevåg 16.06.20

Astrid Brandal Øvsthus

Astrid Brandal Øvsthus
Leiar skule