

Fra: [Sølvi Olrich Sørebo](#)
Emne: Info om pågåande streik - ordførarabrev
Dato: fredag 2. september 2022 11:09:13
Vedlegg: [image002.png](#)
[Ordførerbrev 2.docx](#)

Hei

Sjå mail under og vedlegg som som er sendt alle ordførarar i dag.

Tenker det er greit å sende dette brevet også til dykk.

Med venleg helsing

Sølvi Olrich Sørebo

Seniorrådgjevar Senior advisor

Epost Email: sos@ks.no
Mobil Cellular: (+47) 958 52 147
<https://www.ks.no/>



KOMMUNSEKTOREN SIN ORGANISASJON
The Norwegian Association of Local and Regional Authorities

Fra: Anne-Karin Løken <anne-karin.loken@ks.no>
Sendt: fredag 2. september 2022 09:17
Kopi: Fylke Vestland <FylkeVestland@ks.no>; Leni Tande <Leni.Tande@ks.no>; Helene Arholm <Helene.Arholm@ks.no>
Emne: Info om pågåande streik - ordførarabrev

Til kommunedirektørar og fylkesstyret i Vestland

Vi sender vedlagt informasjon om pågåande streik i KS' tariffområde.

Denne informasjonen vil bli send som e-post til alle ordførarar frå KS' styreleiar Gunn Marit Helgesen i dag.

Med helsing

Anne-Karin Løken

spesialkonsulent

KS Vestland

E-post: anne.karin.loken@ks.no
Mobil: (+47) 95 48 80 99
<http://www.ks.no>



KOMMUNSEKTOREN SIN ORGANISASJON
The Norwegian Association of Local and Regional Authorities

Utdanningsforbundet sender nå likelydende informasjon bredt ut til kommunestyrerepresentanter over hele landet. Vi oppfordrer dere til å videreformidle denne e-posten fra KS til kommunestyret hvis din kommune har fått en slik henvendelse fra Utdanningsforbundet.

De tre lærerorganisasjonene har valgt å streike mot meklingsresultatet i vårens tariffoppgjør, som KS kom til enighet om med alle forhandlingssammenslutningene i LO, Unio, YS, og Akademikerne i juni.

Utdanningsforbundet *«oppfordrer politikerne til å engasjere seg og ta ansvar for KS.»* Det har veldig mange folkevalgte gjort i forbindelse med årets tariffoppgjør. Aldri før har KS' forhandlingsmandat og resultatet i tariffoppgjøret vært så solid forankret i Kommune-Norge.

Over 75 prosent av kommuner og fylker deltok i uravstemningen om resultatet i juni, og alle stemte ja til resultatet. Det er rekordstor oppslutning.

Før tariffoppgjøret ble KS' forhandlingsmandat enstemmig vedtatt av det politisk representative hovedstyret. Folkevalgte organer i tre av fire kommuner ga i forkant innspill til forhandlingsmandatet.

Resultatet og den nye hovedtariffavtalen gjenspeiler de klare signalene fra kommunene: Hele laget av ansatte får et løft, samtidig som det tas grep for å rekruttere og beholde kompetanse. Alle unge, nyutdannede får et kraftig løft, inkludert lærere.

KS og Utdanningsforbundet er uenige om tallgrunnlaget i dette tariffoppgjøret, noe som ikke er uvanlig. Vi har ikke karakterisert Utdanningsforbundets tallgrunnlag, men argumentert for at tallene vi bruker er mest relevante. Utdanningsforbundet velger å karakterisere KS' tall som «halvsannheter og talltriksing» og «uredelighet».

KS er svært trygge på våre økonomers beregninger. KS bruker i hovedsak tall fra kommunesektorens eget tekniske beregningsutvalg (TBSK), hvor alle partene er med, og som baserer seg på kommunenes egen rapportering. Utdanningsforbundet bruker i hovedsak tall fra det nasjonale beregningsutvalget (TBU). De omfatter mange flere ansatte enn de som er med i de sentrale forhandlingene KS har ansvaret for: Oslo kommune, kommunale bedrifter og ledere. De inkluderer også undervisningspersonell uten godkjent utdanning etter opplæringsloven, som trekker snittet for alle lærere ned.

Når det gjelder kravene til lærerkompetanse, så forholder KS og kommunene seg til opplæringsloven, som det er bred politisk enighet om. 96 prosent av lærerne i grunnskolen oppfyller lovverkets krav til faglig og pedagogisk kompetanse, ifølge Utdanningsdirektoratets offisielle tall. Når Utdanningsforbundet sier at en av fem som underviser i skolen mangler lærerutdanning, så sier de ikke at de aller fleste av disse har annen faglig og pedagogisk kompetanse som oppfyller kravene i lovverket. I videregående skole er det mange dyktige elektrikere, kokker, helsefagarbeidere og andre som har fagutdanning og annen pedagogisk kompetanse som gjør at de fyller kravene i opplæringsloven.

Les mer utfyllende svar på spørsmål om lærerstreiken og lønnsoppgjøret på ks.no.

I konflikten som nå pågår er KS kommunesektorens arbeidsgiverorganisasjon. Konflikten må finne sin løsning mellom partene, det vil si mellom KS og lærerorganisasjonene, i dialog via Riksmekleren. Den kan ikke løses av verken lokale eller nasjonale politikere.