



Saksframlegg

Sakshandsamar:	Løn, personal og organisasjon	Øystein Aadland
Avgjerslemynde:	Arkivnr.: 23/900	Klassering:

Revidering av lønspolitisk plan

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Punkt 3.2 og 3.3 i lønspolitisk plan blir endra til:

Punkt 3.2. Pedagogisk leiar

"Tilsette som vert innplassert i stillingskode 7637 - Pedagogisk leiar har det pedagogiske ansvaret i barnehagen. Tilsette i stillingskode 7637 får eit lokalt tillegg på kr. 30 000,- for det pedagogiske ansvaret.»

Punkt 3.3. Pedagogisk personale på dispensasjon

Tilsette som blir konstituert i stilling som barnehagelærer, blir løna som høgskuleutdanna (bachelorgrad). Tilsette som blir konstituert i stilling som pedagogisk leiar, vert løna som høgskuleutdanna (bachelorgrad) etter ansiennitet med lokalt tillegg for pedagogisk leiar på kr. 30 000,-. Den tilsette får behalda ansienniteten sin.

Saksopplysningar:

Administrasjonsutvalet (ADMU) vedtok revidert lønspolitisk plan i ADMU møte 08.09.2022 sak 011/22

Kommunen har mottatt brev frå Utdanningsforbundet Vestland datert 04.01.2023 der dei påpeiker at eit av punkta i planen er i strid med lov og avtaleverk. Brevet er vedlagt saka. Det er gitt tilbakemelding til Utdanningsforbundet Vestland om at saka blir handsama i ADMU 29.03.2023

Bakgrunn

Utdanningsforbundet var i streik når sist versjon av lønspolitisk plan blei vedtatt i ADMU. Utdanningsforbundet var delaktig i drøftingane i forkant og kom med innspel til endringar. Saka blei drøfta og setningane som Utdanningsforbundet er usamd i blei skrevet om i samarbeid med arbeidstakarorganisasjonane når utdanningsforbundet var i streik. Partane skal ikkje ha kontakt i ei streikeperiode og Utdanningsforbundet blei derfor ikkje kontakta om endringa. I etterkant av behandlinga av lønspolitisk plan har kommunen mottatt brev frå Utdanningsforbundet Vestland som framleis meiner at punktet er i strid med lov og avtaleverk. Punkt 3.2 i planen er vist under.

"Tilsette som vert innplassert i stillingskode 7637 - Pedagogisk leiar har det pedagogiske ansvaret i barnehagen. Tilsette i stillingskode 7637 får eit funksjonstillegg på kr. 30 000,- for det pedagogiske ansvaret. Det er eit krav i organisasjonen om at tilsette med det pedagogiske ansvaret må vera i minst 80% stilling for å kunne oppretthalde funksjonen. Dersom den tilsette reduserer stillinga si med velferdspermisjon slik at ein har under 80% stilling, vil ein få tilbod om å tre over i stillingskode 6709 Barnehagelærer utan funksjonstillegget. Det vert ikkje gitt velferdspermisjon i stilling som pedagogisk leiar i under 80% stilling.»

Arbeidsgjevar har gjennomført nye drøftingar med arbeidstakarorganisasjonane Utdanningsforbundet og Fagforbundet. Etter drøftingane er partane samde om å fjerne dei siste delen av avsnittet i punkt 3.2 og 3.3 til følgjande:

Punkt 3.2. Pedagogisk leiar

"Tilsette som vert innplassert i stillingskode 7637 - Pedagogisk leiar har det pedagogiske ansvaret i barnehagen. Tilsette i stillingskode 7637 får eit lokalt tillegg på kr. 30 000,- for det pedagogiske ansvaret.»

Punkt 3.3. Pedagogisk personale på dispensasjon

Tilsette som blir konstituert i stilling som barnehagelærer, blir løna som høgskuleutdanna (bachelorgrad). Tilsette som blir konstituert i stilling som pedagogisk leiar, vert løna som høgskuleutdanna (bachelorgrad) etter ansiennitet med lokalt tillegg for pedagogisk leiar på kr. 30 000,-. Den tilsette får behalda ansienniteten sin.

Vurdering

Partane er samde i intensjonen med den gamle formuleringa. Føremålet har vore kommunen sitt utgangspunkt om at leiarstillingar og stillingar med utvida ansvar som hovudregel skal vere i full stilling. Det vil vere vanskeleg å ha det pedagogiske ansvaret for ei avdeling dersom den tilsette har ei stor reduksjon i stillinga si. Prinsippet og praktiseringa vil i stor grad vere uendra men punktet blir fjerna frå planen. Arbeidsgjevar vil framover heller gjere individuelle vurderingar i kvart enkelt tilfelle der den tilsette søker om permisjon frå stillinga si. Arbeidsgjevar må i slike tilfelle vurdere om permisjonen er foreinleg med stillinga den tilsette er tilsett i. Dersom permisjonen ikkje er foreinleg vil arbeidsgjevar vurdere å tilby anna arbeid i perioden den tilsette avviklar sin permisjon. Det same gjeld dersom en tilsette seier opp deler av sin stilling.

På denne måten vil arbeidsgjevar og kunne teke i vare tilfelle som omfattar sjukdom, funksjonsnedsetjing, redusert arbeidsevne samt andre forhold.

Ettersom partane er samde i endringa er det ikkje gjort ei vidare utgreiing av punkta i brevet frå Utdanningsforbundet Vestland.

Konklusjon

Saka blir lagt fram for handsaming i ADMU.

Planen blir endra administrativt i etterkant av handsaminga i ADMU.

Ikkje vedlagte saksdokument:

Doknr	Type	Dato	Tittel på saksdokumentet
Doknr	Type	Dato	Tittel på journalpost