

Særavtale om utvidet arbeidstid i forbindelse med sommerferieavvikling i 2023 mellom Osterøy kommune og Norsk Sykepleierforbund

1. Avtalens formål

Partene erkjenner at det i forbindelse med sommerferieavviklingen i 2023 vil være behov for å utvide arbeidstiden for sykepleierne for å opprettholde tilstrekkelig og forsvarlig bemanning. Partene er enige om at denne avtalen skal bidra til arbeidet med å sikre tilfredsstillende sykepleierressurser/grunnbemanning i tiden fremover.

Partene viser til arbeidsmiljøloven § 10-12 (4) og åpner for at arbeidstiden i forbindelse med ferieavviklingen kan ordnes uten hinder av reglene om arbeidstidens lengde og plassering i arbeidsmiljøloven kap. 10.

Denne avtalen er å anse som en rammeavtale Osterøy kommune og NSF's tillitsvalgte inngår en lokal avtale som bl.a. gir nærmere opplysninger om avtalens virkeområde, vernebestemmelser, varighet og godtgjøring, jf. pkt. 4.

Partene er enige om at avtalene er ufravikelige. Dette innebærer at det ikke er anledning til å tilby dårligere vilkår for utvidet arbeidstid enn det som følger av denne avtale og tilhørende lokal avtale.

2. Avtalens virkeområde

Avtale om utvidet arbeidstid gjelder for sykepleiere som er medlem av NSF og som frivillig vil slutte seg til avtalen. Det er ikke adgang til å utføre utvidet arbeidstid i egen ferie.

Det forutsettes at utvidet arbeidstid skal fordeles mest mulig likt på enhetens sykepleiere som ønsker å delta. Dette gjelder også nytilsatte sykepleiere.

3. Vernebestemmelser og krav om faglig forsvarlighet

Turnusavtale inngås mellom partene på den enkelte enhet. Fordelingen av utvidet arbeidstid skal fremgå av turnusplanen. Partene skal i forbindelse med inngåelse av turnusavtale, oppsett og godkjenning av turnusplan med utvidet arbeidstid, ha særskilt oppmerksomhet på sykepleierens helse, jf. aml. § 10-2 (1). Vernebestemmelsene i denne avtalen må vurderes i lys av den konkrete turnusplanen.

Partene legger til grunn følgende vernebestemmelser:

- Daglig arbeidstid skal ikke overstige 12,5 timer. På enheter som krever særskilt årvåkenhet og for nattevakter uten arbeid av passiv karakter, bør ikke sammenhengende arbeidstid overskride 10 timer.
- Alminnelig ukentlig arbeidstid skal ikke overstige 60 timer. Det bør unngås at sykepleieren jobber flere slike uker på rad.
- Sykepleieren skal ha minimum 8 timer arbeidsfri i løpet av 24 timer.
- Sykepleieren skal ha en sammenhengende arbeidsfri periode på minimum 28 timer i løpet av sju dager.

Unntak fra arbeidsmiljølovens bestemmelser om omfanget av arbeidsfri, forutsetter etter aml. § 10-12 (4) at arbeidstakerne sikres tilsvarende kompenserende hvileperioder.

Arbeidsgiver og den enkelte sykepleier må også ta hensyn til kravene om faglig forsvarlighet, jf. lov om helsepersonell.

4. Godtgjøring

Sykepleier som aksepterer utvidet arbeidstid, skal minimum sikres følgende godtgjøring:

Sykepleier: kr. 800,- pr. time

Spesialsykepleier/jordmor/helsesykepleier: kr. 870,- pr. time.

Tilleggslønn for arbeid på kveld, natt og helg, skal utbetales i henhold til hovedtariffavtale/overenskomst/B-del/lokale avtaler.

Timelønn og tilleggslønn inngår i pensjonsgrunnlaget etter reglene i den enkelte pensjonsordning.

Som et ledd i mobilisering av sykepleierkompetanse skal lokale parter drøfte hvorvidt deltidsansatte som arbeider ut over sin avtalte arbeidstid i forbindelse med sommerferieavviklingen, skal tilstås samme godtgjøring, evt. høyere godtgjøring enn det som følger av tariffavtale/overenskomst. Ordningen for deltidsansatte nedfelles i lokal avtale, jf. pkt. 1.

5. Evaluering

Partene lokalt skal som ledd i arbeidet med å sikre fremtidig sykepleierressurser/ grunnbemanning, jf. pkt. 1, evaluere effekten av særavtalen. Dette med sikte på å ta i bruk andre og mer permanente løsninger for å avhjelpe fremtidig ferieavvikling. Evalueringen skal gjennomføres innen 01.10.23 og bør bl.a. ta utgangspunkt i følgende spørsmål:

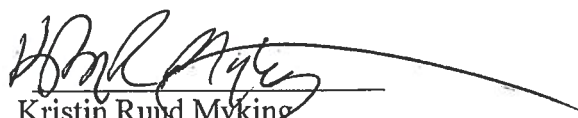
- Hvilke enheter/avdelinger har benyttet seg av avtalen?
- Hvor mange sykepleiere har deltatt?
- Hvor mange timer har avtalen vært benyttet ved den enkelte enhet/avdeling?
- Hva har kostnadene ved bruk av avtalen vært?
- Løste særavtalen de driftsmessige utfordringene man stod overfor før ferieavviklingen?
- Hvilke alternative og mer permanente løsninger kan benyttes ved fremtidig ferieavvikling (eks. med utgangspunkt i driftsomlegging ved den enkelte enhet, endret organisering av bemanningen)?

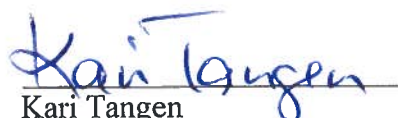
6. Varighet

Denne avtale om utvidet arbeidstid gjelder fra 19.06.23 til og med 13.08.23. Avtalen bortfaller ved utløpsdato uten forutgående oppsigelse.

For Osterøy kommune

For Norsk Sykepleierforbund


Kristin Ruud Myking
Kommunalsjef Osterøy kommune


Kari Tangen
Forhandlingsjef