

SAKSPAPIR

Saksnr	Utval	Type	Dato
031/18	Formannskapet	PS	21.03.2018
003/18	Administrasjonsutvalet	PS	21.03.2018
	Heradsstyret	PS	

Saksbehandlar	ArkivsakID
Marie Koksvik Thorsen	17/2477

Etiske retningslinjer for Osterøy kommune

Vedlegg:

Etikk - regjeringen.no

ETISKE RETNINGSLINJER.pdf

Rammeverk for etiske retningslinjer

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

«Etiske retningslinjer for Osterøy kommune vert godkjende slik dei går fram i vedlegg til saka.
Retningslinjene vert sette i verk frå vedtaksdato.»

Formannskapet - 031/18

FS - behandling:

Formannskapet gjorde slikt framlegg: "Saka vert trekt."

AVRØYSTING

Alternativ avrøysting

Formannskapet sitt framlegg: 9 røyster (1KRF, 2FRP, 2AP, 1MDG, 1H, 1SP, 1V)

Rådmannen sitt framlegg: ingen røyster

FS - vedtak:

"Saka vart trekt"

Saksopplysningar:

Saksopplysningar:

Bakgrunn

Kommunen sin praksis skal byggje på ein høg etisk standard som medverkar til å skape tillit blant samarbeidspartar, innbyggjarar og andre offentlege organ. Forankra i kommunelova, har KS utarbeidd eit rammeverk for etiske retningslinjer som den enkelte kommune kan nytte for å utforme sine

eigne. Mange kommunar har difor vedteke retningslinjer for sine tilsette og folkevalde. Desse skal vere tilpassa den enkelte kommune, og byggje på kommunen sitt verdigrunnlag. I tillegg skal dei vere kortfatta og konkrete nok til at alle enkelt kan setje seg inn i dei gjeldande retningslinjene og bruke dei som ei rettesnor i kvardagen. Osterøy kommune har til no ikkje hatt etiske retningslinjer.

I 2008 vart det gjort ei undersøking om etikk og varsling i Osterøy kommune. Undersøkinga, som vart gjort ved bruk av spørreskjema, skulle kartleggje i kor stor grad dei tilsette i kommunen møtte etiske dilemma i arbeidskvardagen, og kva slags rutinar arbeidsplassane hadde for varsling, og om dei tilsette kjende til desse rutinane.

Denne kartlegginga om etikk og varsling vart presentert i ein forvaltningsrevisjonsrapport for Kontrollutvalet i september 2009. Undersøkinga viste at mange av dei tilsette møtte etiske dilemma i arbeidskvardagen og at kommunen hadde eit potensiale for å systematisere sitt arbeid med etikk og etisk kompetanseheving. Samstundes tyda undersøkinga på at arbeidsplassane var prega av at dei tilsette var etisk medvitne, og at dette var eit godt utgangspunkt for eit vidare etikkarbeid. Det vart påpeikt at å utarbeide etiske retningslinjer for kommunen sine tilsette og folkevalde ville kunne vere eit viktig verktøy i dette arbeidet. Revisjonen tilrådde difor kommunen å vurdere å utarbeide etiske retningslinjer, og at dette arbeidet burde forankrast i heile kommunen i størst mogleg grad. Til slutt påpeikte revisjonen at arbeidet med etikk og etisk kompetanseheving i større grad burde vere ein kontinuerlig prosess, forankra på leiarnivå, men som skulle involvere tilsette på alle nivå i organisasjonen.

Denne rapporten vart i neste omgang lagt fram for heradsstyret i desember 2010. Heradsstyret gjorde vedtak om at dei ville følgje utviklinga med arbeidet kring varsling og etikk, og ønska ei orientring om korleis tilrådingane frå Kontrollutvalet vart følgd opp innan februar 2010.

Seinare har det vorte arbeida med å utarbeide etiske retningslinjer i kommunen, men utan at dette arbeidet har vore ferdigstilt.

I kontrollutvalet i juni 2017 vart arbeidet med dei etiske retningslinjene på nytt tatt opp til diskusjon, og det vart gjort eit samrøystes vedtak om at arbeidet med å utarbeide etiske retningslinjer for kommunen skulle ferdigstillest.

Utkastet til etiske retningslinjer har no vore lagt fram for tillitsvalde (Kontaktforum) og for AMU til høyring.

Vurdering

Osterøy kommune legg til grunn til at framferda til tilsette og politikarar er styrt av god etisk vurdering. Kommunen er forvaltar av samfunnet sine offentlege midlar, utøver mynde og har fleire

roller i lokalsamfunnet. Målet med etiske retningslinjer er å klargjere kva som er akseptabel praksis og gje rettleiing i konkrete vanskelege saker.

Etikken går utover det reint lovlege. Den kommunale praksisen skal alltid vere i tråd med lovverket, men skal òg kunne forsvarast med etiske prinsipp som er med på å skape tillit. Dei etiske retningslinjene skal stadfeste denne etiske praksisen, og vise kva kommunen legg til grunn for all si verksemd, administrativt og politisk.

Folkehelse

Ikkje vurdert

Miljø

Ikkje vurdert

Økonomi

Ikkje vurdert

Konklusjon

Faktiske handlingar er grunnlaget for kommunen sitt omdømme og tillit. Etiske retningslinjer har signaleffekt, og er viktige for å styre konkrete handlingar. Rådmannen rår difor til at det vert innført etiske retningslinjer som gjeld både for politikarar og tilsette i kommunen.

I nytt forslag til retningslinjer er det teke omsyn til innspel etter høyringsrunden.