

Me treng ein tillitsrevolusjon i Osterøy Kommune

Osterøy kommune står foran store utfordringar i åra og tida som kjem. Den einaste måten for å i det heile teke ha høve til å overleve dette er gjennom samskaping og at me saman dreg lasset. Samskaping mellom innbyggjar, næringsliv, administrasjon, friviljuge og politikarar. For å kunne arbeide saman fram mot noko må ein ha tillit til kvarandre.

I Osterøy har me dessverre kome i den situasjonen at denne tilliten er tynnslett. Den er tynnslett mellom «dei på rådhuset» og innbyggjarane. Mellom politikarar og administrasjon. Mellom «kommunen» og næringslivet. Og ikkje minst mellom bygder.

Men det er ikkje heilsvart. Osterøy har enkeltmenneske, tilsette, bygder og næringsliv med ei enorm drivkraft. Det som manglar er tilliten til kvarandre, som kan gje oss fellesskapskjensla. At me alle kjempar saman mot same mål og for alle innbyggjarane på Osterøy. Det vil ikkje bety at alle alltid er enige, eller har same interesser, men det betyr at me likevel har tru på at dei rundt oss ønskjer det beste for Osterøy. Til tross for at ein har forskjellige måtar å kome seg dit.

Etter å ha lest KS rapporten frå oppvekstsektoren så kan det verke som at både politikarar og tilsette har skrike om å få møtes og dra i same retning utan å ha visst om at begge leirar ønskjer det same. Og kanskje fleire sitt med ei usikkerhet kring kven som eigentleg har ansvar for å ta tak i det. Eg trur det er slik i fleire tenester i kommunen og det er på høg tid at dette blir teke tak i.

Osterøy SV vil difor fremje denne interpellasjonen med følgjande vedtak:

Osterøy Heradsstyre set ned ei politisk arbeidsgruppe som skal kome attende med eit forslag til plan innan januar 2021 for korleis starte ein tillitsrevolusjon i Osterøy Kommune. Planen skal vere gjennomførbar i høve ressursane kommunen har tilgjengeleg.

Denne planen kan innehalde alt frå små til store hendingar. For eksempel «ope rådhus - møt ein tilsett». Det kan vere eit kort intervju med ein tilsett, som blir lagt ut på facebook-sida til kommunen. Det kan vere temadager der dei tilsette og politikarar møtes. Det kan handle om politikarar som kjem rundt på besøk i tenester. Det kan handle om å invitere ein leiar i administrasjonen til kvart heradsstyremøte framover, som legg fram styrker og utfordringar i si eining. Det kan handle om digitale heradsstyremøte. Det kan handle om aktivt å prøve å få forskjellige lag/organisasjoner til å kome i heradsstyret og fortelje om sitt arbeid. Det kan handle om å legge til rette for innbyggjar-brainstorming kring Osterøy si framtid eller konkrete utfordringar. Det kan handle om fokus på tilbakemelding og forståeleg språk i kommunikasjon mellom "kommunen» og innbyggjar.

Mykje kan me gjere med lite ressursar, og politikarar kan få eit spesielt ansvar i å drive noko av dette framover. Slik situasjonen er i dag skal det ikkje mykje til før dette faktisk kan bli ein revolusjon til det beste for Osterøy!