

SAKSPAPIR

Saksnr	Utval	Type	Dato
015/21	Formannskapet	PS	10.02.2021
	Heradsstyret	PS	

Saksbehandlar	ArkivsakID
Bente Skjerpung	21/196

Utøving av arbeidsgjevaransvaret for rådmannen - tillegg i reglementet for formannskapet

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

«I reglementet for formannskapet vert følgjande tillegg teke inn i § 2: Gjennomføring av utviklingssamtale og forhandlingar om løn til rådmannen. Ansvar for dette vert lagt til eit forhandlingsutval der ordførar, varaordførar og ein annan representant, utpekt av og frå formannskapet, er med. Forhandlingsresultatet går som informasjon til formannskapet.»

Formannskapet - 015/21

FS - behandling:

Framlegg og votering/avrøysting finn du i møterapporten i bunn av protokollen.

Merknad til votering i møterapport: Henrik Øksnes, FRP, sitt framlegg vart vedteke 6 røyster (2H,2FRP,1SV,1AP) mot 3 røyster (2SP,1KRF) for rådmannen sitt framlegg.

FS - vedtak:

I reglementet for formannskapet vert følgjande tillegg teke inn i § 2: Gjennomføring av utviklingssamtale og forhandlingar om løn til rådmannen. Lønn til rådmannen skal forhandlast av eit forhandlingsutval der ordførar og to andre representantar, utpekt av og frå formannskapet, er med. Forhandlingsresultatet går som informasjon til formannskapet, og står som informasjon i årsmeldinga for Osterøy kommune.

Utvalet består av:

Ordførar Lars Fjeldstad, med varaordførar Hjalti H. Gislason som vara

Rita Tveiten, med Alexander Thunestvedt som vara

Ragnar Tyssebotn, med Kari L. Mjøs som vara

Saksopplysningar:

Saksopplysningar:

Bakgrunn

Ordføraren har teke initiativ til å få på plass rutiner for utøving av arbeidsgjevaransvaret for rådmannen, herunder gjennomføring av utviklingssamtale og lønsforhandlingar.

KS har i laga eit hefte om Folkevalgtes arbeidsgiveransvar, sjå

<https://www.ks.no/globalassets/fagomrader/for-deg-som-folkevalgt/FolkevalgtesArbeidsgiveransvar2020.PDF>

I kapittelet om arbeidsgjevaransvaret for kommunedirektøren vert kommunestyret sitt ansvar nærare omtalt. Arbeidsgjevarrollen og -ansvaret må ivaretakast etter same prinsipp som for andre tilsette i kommunen, sjølv om det er den politiske leiinga som følgjer dette opp.

Utviklingssamtalen må vera tilstrekkeleg forankra i kommunestyret og bør som minimum gjennomførast av ordførar, varaordførar samt ein annan leiande folkevald. Dersom dette mynder ikkje vert lagt til formannskapet, bør det veljast eit utval etter § 5 – 7 i kommunelova.

I Alver kommune er det teke inn eit eige punkt om lønsfastsetjing for rådmannen i reglementet for formannskapet der det står:

Lønsfastsetjing for rådmannen

Lønn til rådmannen skal forhandlast av eit forhandlingsutval der ordførar og to andre representantar, utpeikt av og frå formannskapet, er med. Forhandlingsresultatet går som informasjon til formannskapet, og står som informasjon i årsmeldinga for Alver kommune.

Vurdering

For å ha ei god rolleavklaring mellom rådmannen og heradsstyret og sikra eit godt samspel mellom politikk og administrasjon er jamnlege utviklingssamtalar basert på inngått arbeidsavtale eit godt verktøy. I tillegg kjem dei årlege lønsforhandlingane for rådmannen. Det bør difor takast inn eit tillegg i reglementet for formannskapet med ansvaret for utviklingssamtale og lønsforhandlingar for rådmannen.

Mogeleg framlegg til vedtakstekst i saka:

«I reglementet for formannskapet vert følgjande tillegg teke inn i § 2: Gjennomføring av utviklingssamtale og forhandlingar om løn til rådmannen. Ansvaret for dette vert lagt til eit forhandlingsutval der ordførar, varaordførar og ein annan representant, utpeikt av og frå formannskapet, er med. Forhandlingsresultatet går som informasjon til formannskapet.»

Folkehelse	- ikkje vurdert
Miljø	- ikkje vurdert
Økonomi	- ikkje vurdert

Konklusjon

Saka vert lagt fram for formannskapet for innstilling til heradsstyret.