



Informasjon om BOH AS / BF IKS

Møte i Rådet for BOH 9. mai 2019

Formelle forhold

- Virksomhetsoverdragelsen er gjennomført
 - Bergen og Omland Havn AS
 - Bergen og Omland Farvannsforvaltning IKS
- Egenkapital i BOH AS
 - Kr. 550 mill i ht intensjonsavtalen
 - Vurdering av fordeling mellom verdi bygg og fordring pågår
 - Kapitalforhøyelsen gjennomføres når verdi for byggene er fastsatt
- Innskutt kapital i BF IKS
 - Kr. 5 mill i ht intensjonsavtalen

Generalforsamling / representantskap

- Møte i generalforsamlingen for BOH AS – 5. juni 2019 kl 1000
- Møte i representantskapet for BF IKS – 5. juni 2019 kl 1130
- Valgkomité
 - Styre

Avtaler

- Festeavtaler for grunn under bygg
 - 50 + 50 år
- Leieavtaler – kaifronter
 - Symbolsk leiepris mot vedlikeholdsplikt
 - Formålsendring i KPA eneste oppsigelsesgrunn
- Leieavtaler – kaiareal / oppstillingsareal o.l.
 - Gunstig leiepris grunnet formålsbegrensning
 - Formålsendring i KPA eneste oppsigelsesgrunn
- Ettårige barehouse-avtaler for alle andre bygg
 - Nødvendig overgangsordning



Omdømme

Bergen og omland havnevesen
BRANDMAP 2017

BRANDITY™
23.02.2017

Ina Stølen
Camilla Løken

Arbeidsmiljø / bedriftskultur - kartlegging



STRATEGIPLAN BERGEN HAVN

En havn i endring



A diagram consisting of four concentric circles on a dark blue background. The circles are nested, with the innermost being the lightest shade of blue and the outermost being the darkest. Each circle contains a text label in white. The labels, from the innermost to the outermost circle, are: 'Bedrifts-kultur', 'Bærekraft', 'Ny godshavn', and 'Nytt havneselskap'.

Nytt
havneselskap

Ny godshavn

Bærekraft

Bedrifts-
kultur



RESPEKTERT
INKLUDERT
INNOLVERT
SAMHANDLING
TILLIT
LOJALITET
TRANSPARENS
SETT, HØRT OG
ANERKJENT

STOLTHET
MÅL
SUBKULTUR
SAMKJØRING
ROLLER
KULTUR

Organisasjonsutvikling
& kulturutvikling

BERGEN HAVN

FREMTIDSRETTET
INTERNASJONAL
MILJØHavn

KJEKT

KICK ON

STOLTE

VI

KICK OFF

ALLE SKAL MED

ALLMØTE

EN Havn
FOR ALLE

ALLMØTE

ALLMØTE

NORGES
GRØNNESTE
HAVN

FREMME
SVØTRANSPORT

LEDELSE

ORGANISASJONSKULTUR

LOJALITET

ENGASJEMENT

TYDELIGE

KULTUR

1

MEDARBEIDERSKAP

FELLES ANSVAR

VERDIER

2

TILRETTELÆGGE
FOR NÆRINGS
UTVIKLING

SPILLEREGLER



Virksomhetsstyring



Prosjekt virksomhetsstyring 2018/19

Fase 1 – Forstudie

- * Intervjuer
- * Nå situasjon
- * Ønsket situasjon
- * Overordnet plan
- * Tiltaksplan m/prioritet

Fase 2 – Etablere struktur og virksomhetsstyring

- * Behov for virksomhetsstyring
- * Struktur for virksomhetsstyring
- * Informasjonstilgjengelighet
- * Verktøy
- * Implementeringsplan
- * Dokumentasjon
- * KPI struktur og dashbordløsning

Fase 3 – Implementering

- * Innhold, tidsplan, ressursbruk
- * Vurdere tid, rom, dybde og bredde
- * Implementere løsninger
- * Justere fremdrift mot annen aktivitet
- * M.m



idévekst

Bergen Havn skal utøve styring og kontroll som gir omverden tillit og trygghet for at Bergen Havn forvalter felleskapets verdier på en god og bærekraftig måte



POWER BI
DASHBORD



- Bedre beslutningsgrunnlag
- Målrettet drift
- Tydelighet og fokus
- Entusiasme og engasjement
- Utvikling og måloppnåelse

Organisasjon



Struktur



Verktøy



Ledelse

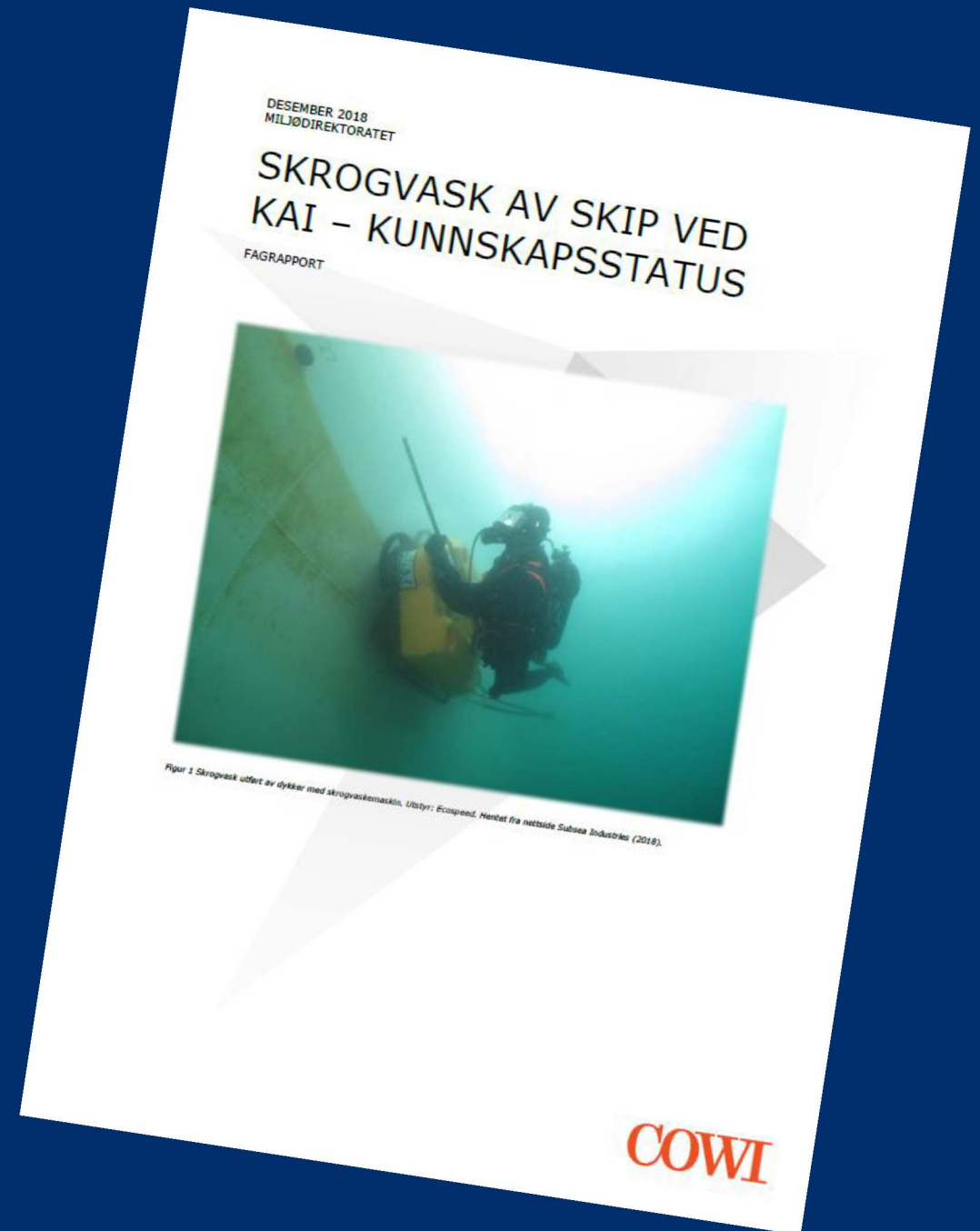


Verdier

Kultur

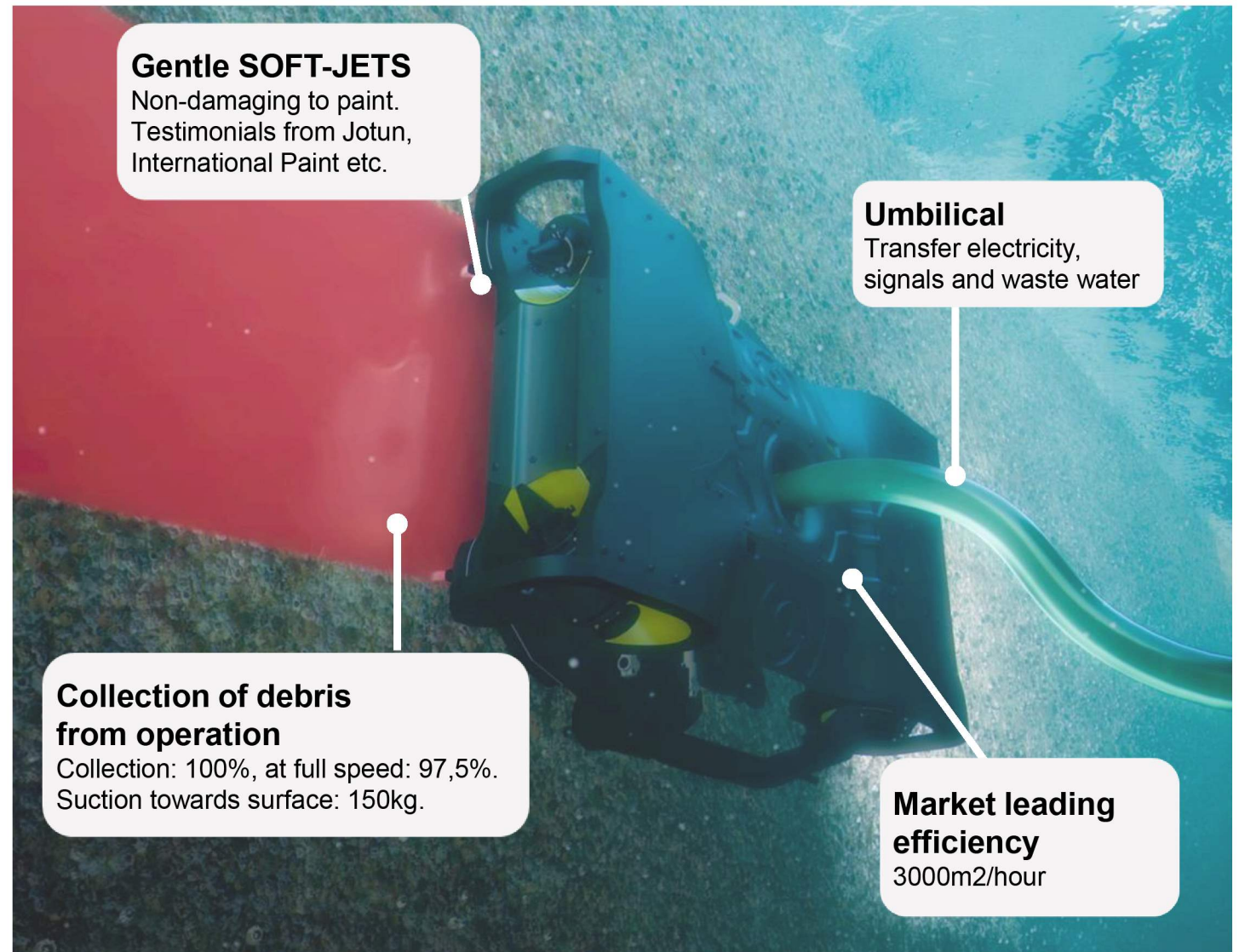
Skrogvask

Rapport av COWI for Miljødirektoratet des-2018



Below water

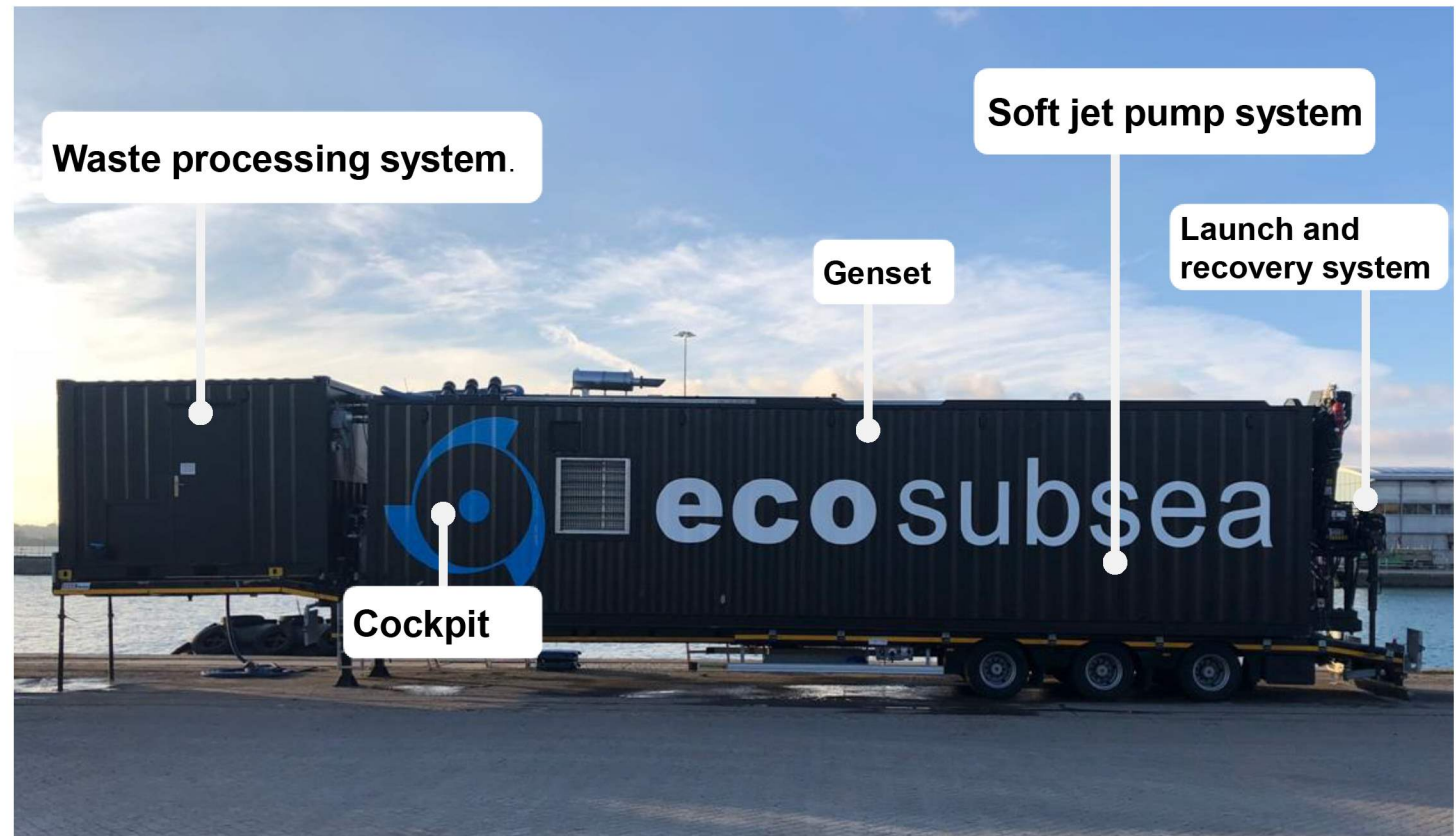
The cleaning ROV (collector)





Above water

A self sustained mobile setup - operated from quay or barge



Helhetlig utbyggingsplan et fremtids perspektiv