
Fra: Inger Morken Ellingsen
Sendt: 18. november 2015 14:09
Til: Kjetil Morken
Emne: SV: Høring om tiltak i sjukefråværsarbeidet i Radøy kommune - sjukefråværsprosjekt (62782)

Rektor Inger Morken Ellingsen, avdelingsleiar Marianne Villanger Lilletveit, At Utd.f Rut Kongevold og tillitsvald frå Fagforbundet Hilde Osa har i møte 17.11.15 drøfta innhaldet i høyring om sjukefråværsarbeidet i Radøy kommune og har følgjande tilbakemelding:

Pkt 1 og 2:

- A. Den som er sjuk, skal så langt råd er melda frå pr tlf.
- B. Ved fleire dagars fråvær, er det i orden av vedk sender melding.
- C. Etter 1 veker fråvær skal arbeidstakar ta kontakt med leiar (rektor) for dialog/samtale om stoda
- D. Etter 2 vekers fråvær: som pkt 3, etter 16 dagar må også sjukemelding leverast, så langt råd er skal arbeidstakar levera den personleg, direkte til leiar, etter å ha gjort avtale med leiar om kor tid det høver at arbeidstakar møter på arbeidsstaden. Leiar skal då spørja etter ei evt restarbeidsevne.

Pkt

Dette spm var litt uklart for oss. Meiner ein eit møte for lege, arbeidstakar og leiar? Me er usikre på verknaden.

Pkt 4:

Kan vera utfordrande å få fram budskapen på ein god måte utan at den sjukemelde opplever dette som mindre greitt/støtande.

Pkt 5:

Ei prosjektstilling kan vera OK å prøva ut.

Mvh Inger

Fra: Kjetil Morken

Sendt: 29. oktober 2015 13:28

Til: RA-Leiarar; Ane Johanne Hågensen; Anne Marie Horpestad Stang; Elisabeth Inger Bygstad; Else Soltveit; Geir Olav Privat; Geir Olav Repål; Ingmund Kvinge; Jarle Landås; Jo Tømmerbakke; Johan Sandal; Kjartan Medaas; Kjersti Risa Marøy; Kjetil Morken; Lisbeth Alvær; Mariann Marøy Rath; Mariann Marøy Rath privat (farath@online.no); post@Radoy.utdanningsforbundet.no; Øystein Sande; Øystein Sande Privat

Emne: Høring om tiltak i sjukefråværsarbeidet i Radøy kommune - sjukefråværsprosjekt (62782)

leiarar og tillitsvalde i Radøy kommune

Referanser:

Dykkar:

Vår: 15/1569 - 15/12817

Saksbehandlar:

Kjetil Morken

kjetil.morken@radoy.kommune.no

Dato:

29.10.2015

Høring om tiltak i sjukefråværsarbeidet i Radøy kommune - sjukefråværsprosjekt til AMU

Mandat

Rådmannen har sett ned ei gruppe som skal sjå på moglege tiltak forå redusere sjukefråvær og få til ein god oppfølging av sjukmelde slik at færre blir langtidssjukmelde og fleire kjem raskare attende i arbeid.

Arbeidsgruppa

Gruppa er leia av kommuneoverlege Grethe Fosse og består vidare av personalsjef Kjetil Morken hovudverneombod Torill Helland og HTV Fagforbundet Else Soltveit.

Om arbeidet i gruppa:

Gruppa har arbeidd fram til eit sett tiltak og strategiar som kan verke på kort og lang sikt. Det vert lagt opp til samarbeid med andre partar, og sak blir lagt fram til AMU i november der ev uttale frå leiarar og tillitsvalde og andre blir lagt ved saka.

No er arbeidet kome slik at ei sak til AMU blir førebudd. I den samanheng treng med **uttale og innspel frå leiarar og tillitsvalde i saka.**

Me er interessert i synspunkt frå de som kjenner drifta i kvardagen best. Me treng:

- gode idear
- innspel på tiltak me har oversett
- innvendingar og problemstillingar me ikkje har tenkt på som gjer at foreslåtte tiltak ikkje vil ha tiltenkt effekt eller er gjennomførbare.

Gruppa har hatt to møter og vurdert fleire tiltak og har diskutert å gjere framlegg om å satse på eit eller fleire av tiltaka som blir nemnt nedanfor.

Me vil difor be leiarar og tillitsvalde vurdere og kommentere følgjande tiltak:

1. God og tidleg kontakt med sjukmelde

Korleis få til dialog og opplegg som gjer kontakt med arbeidsplassen god, hyppig og tidleg i sjukmeldingsforløpet.?

Grappa ser for seg eit tydeleg og standardisert opplegg for korleis kontakt mellom leiar og den sjukmelde skal skje.

Vil standardisering (som ofte fører til krav om dokumentasjon) føre til betre og tidlegare kontakt sjukmeldt og leiar.?

Rutinar ved fråværsmeldingar eigenmelding og sjukmelding

Grappa ser på det som viktig å få til gode og like rutinar på oppfølging og melding av fråvære ved både sjukmelding og eigenmelding. Må få til rutinar som gjer det like attraktivt å bruke eigenmelding som sjukmelding.

Rådmannen har gjeve oppdrag til personalsjef å utarbeide nye og presise rutinar for denne oppfølginga. Innspel i uttalene vil være nyttig i forhold til å utarbeide ei slik rutine.

2. Korleis få til aktivitet og gode ordningar med gradert sjukmelding og god drift.?

Det er ofte utfordrande å få til gode ordningar som ivaretek ønskje om aktivitet i deler av stillinga (gradert sjukmelding) og hensynet til god drift , få tak i vikar og halde kontroll på vikarbudsjett .

Har leiarar og tillitsvalde idear om gode løysingar ? I så fall kom med dei?

3. Kan vi få til betre dialog mellom NAV, sjukemeldar og arbeidsgjevar som reduserer sjukefråværet?

Grappa ser på moglegheit til å få til eit forum møteplass mellom NAV, sjukemeldar og arbeidsgjevar som kan vi få til god dialog om ev endra praksis. Det er avklara at legar og NAV er interessert i å være med i ein dialog om praksis kring sjukmelding og kontakt med arbeidsgjevar.

Høringsspørsmål

Vil ein slik møteplass ha innverknad på sjukefråværet? T.d. for dialog arbeidstakar og leiar og arbeidstakar og sjukemeldar ?

4. Brukarfokus / tenestefokus

Grappa har diskutert og hatt som tanke at fokus på oppgåver, tenestemottakar osb. kan være med å flytte fokus frå eigen arbeidssituasjon over på tenestemottakar sin oppleving av å motta tenestene. Ein tenkar at dette kan betre motivasjon og verdsetjinga av arbeidet.

Vil ei slikt fokus ha positiv verknad på sjukefråværet?

Korleis få til ein metode som styrkar denne tenkinga og får fram budskapet på ein god måte?

5. Oppfølging av sjukmelde frå arbeidsgjevarsida. – prosjektstilling ?

Skal deler av denne oppgåva bli dedikert til ein person som får dette som eit spesialfelt og samarbeider med leiar om tidleg oppfølging, inngripen, og tilrettelegging.

Grappa tenker ein prosjektstilling- delstilling med for eksempel 6 -9 mnd virketidspunkt. Kan kombinerast med andre stillingar. Rekruttering til stillinga / oppgåva gjennom intern utlysing.

Vil det betre oppfølginga av sjukmelde at ein person følgjer opp alle langtidssjukmelde ?

Vil dette føre til kortare sjukefråvær?

Merknader?

Grappa ber om innspel og uttale på ovannemnde problemstillinga . Dine merknader og innvendingar er viktige rettesnorer for arbeidet.

Har du gode innspel og idear tar me også mot dette.

FRIST: 18.11 2015

Send uttale på epost: kjetil.morken@radoy.kommune.no

Saka skal opp i AMU 24/11. Me tenker å legge ved alle innspela, og har siste møte før AMU 19/11. Då blir innspela gjennomgått.

Med helsing

Kjetil Morken
personalsjef

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har difor ingen signatur.

Vedlegg:

Kopi til:

Mottakarar:

leiarar og tillitsvalde i Radøy
kommune

