



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
20.11.2015

DERES DATO
10.11.2015

VÅR SAKSBEHANDLER
Jarle Hagen tlf 416 22 845

VÅR REFERANSE
2015/51161 332358/2015

DERES REFERANSE

25-November-2015

Radøy Bemanning AS
Vetåsvegen 181
5938 SÆBØVÅGEN

Att. Liv Janne Hauge

Vedtak om samtykke på vilkår og gebyr Behandling av søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9

Gnr 24 bnr 86 - Radøy - Norbøvegen - Bøvågen - oppretting av asylmottak

Vi viser til søknad av 10.11.2015 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 mottatt fra Radøy Bemanning AS.

Det søkes om samtykke etter arbeidsmiljølovens § 18-9 for midlertidig bruksendring av bygg med Gnr 24/Bnr 86, Norbøvegen - Radøy kommune til botilbud for asylsøkere.

Det er oppstått et akutt behov for å etablere botilbudet og det er ikke mulig å legge fram alle de planer som normalt ville vært påkrevd. Det søkes om en etablering for en periode inntil 3 år som kan forlenges med nye 3 år.

Arbeidstilsynets vurdering

Ut fra de spesielle omstendigheter som foreligger - og særlig tidsaspektet i saken, må Arbeidstilsynet regulere saken gjennom bruk av vilkår uten at alle detaljer når det gjelder den konkrete tilretteleggelsen er vist ivaretatt.

Bygget har kvaliteter som gjør det mulig å imøtekomme krav etter arbeidsmiljøloven for de ansatte som skal arbeide på senteret.

Dersom det vil være behov for en utvidelse av brukstiden utover det som er angitt i søknaden må det fremlegges planer som viser at arbeidsmiljølovens krav er fullt forsvarlig ivaretatt gjennom ny søknad om samtykke etter arbeidsmiljølovens § 18-9.

Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir med hjemmel i arbeidsmiljøloven §§ 18-9 og 18-6 sjette ledd samtykke til planene på følgende vilkår:

- Det skal være tilgang til tilfredsstillende personalrom som spiserom, garderober og toaletter. Rommene skal være dimensjonert ut fra aktuell belastning og være forbeholdt de ansatte. Garderobe må innredes med tilstrekkelig plass for de som skal skifte samtidig i tillegg til garderobeskap og vask. Arbeidsplassen skal være tilrettelagt for begge kjønn.

Arbeidsplassen skal være tilrettelagt for bevegelseshemmede. Det skal være tilgang til selve arbeidsplassen med spiserom, samt til garderobe og toalett tilpasset for bevegelseshemmede.



Arbeidsrom skal ha tilfredsstillende dagslys og utsyn. Vindusarealet bør utgjøre min ca 10% av gulvflaten for å oppnå gode forhold. Alle rom som er faste arbeidsrom skal som hovedregel ha dagslys og utsyn. Arbeidets art, størrelsen på rommet, eller tiden som man oppholder seg i rommet er faktorer som har betydning for vurdering av om forholdene er tilfredsstillende.

Spiserom skal også tilrettelegges med gode dagslys og utsynsmuligheter. Spiserom kan ikke kombineres med kontor.

Gulvarealet i arbeidsrom skal være så stort at arbeidstakeren gis tilstrekkelig plass til å utføre arbeidet uten helsemessige belastninger. Normalt regnes et areal på min. 6 kvm pr. arbeidstaker.

Varemottak og innvendige transportveier må være dimensjonert og tilrettelagt for gode adkomstforhold, slik at inn- og uttransport kan skje uten at de ansatte blir utsatt for uheldige belastninger. Varemottak må være dimensjonert ut fra de kjøretøyer som skal bruke mottaket. Gående skal ikke utsettes for fare fra aktiviteter med transport til/fra bygget. Det vises her også til NBI-planløsning om varemottak.

Det må iverksettes forholdsregler for å forhindre ulykkesfare ut fra de aktiviteter som skal foregå i bygget.

Lokalene skal være lette å rengjøre og det skal være tilgang til rengjøringsrom utstyrt etter valgt renholdsmetode. Det skal være et rengjøringsrom i hver etasje.

Jf. aml §§ 4-1 og 4-4 og forskrifter om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler, best.nr.702.

- Alle arbeidsrom hvor det jevnlig utføres arbeid utover rene lageroperasjoner skal oppvarmes og ventileres. Ventilasjon skal dimensjoneres ut fra aktuell belastning. Forurensninger skal avtrekkes ved kilden med punktavsug. Se forskrifter om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler, best.nr. 702 og veiledning om klima og ventilasjon, best.nr. 444.
- Det må foretas en systematisk risikovurdering av arbeidsmiljøet for ansatte på asylmottaket. Risikovurderingen skal omfatte alle relevante faktorer i arbeidsmiljøet, men særlig fare for vold og trusler, risiko for biologisk helsefare og ergonomi.

Arbeidstilsynet ber om at denne risikovurderingen med angivelse av risikoreduserende tiltak vil foreligge så snart som mulig og at tiltakene blir iverksatt på arbeidsplassen. Jf. forskrifter om internkontroll, best.nr. 544.

- Oppfølging av helse-, miljø-, og sikkerhetsarbeidet skal fremkomme av virksomhetens internkontroll, jf. forskrifter om internkontroll, best.nr. 544. I forbindelse med etablering av asylmottaket er det aktuelt å foreta kontroll med arbeidsmiljøet når det tas i bruk. Eksempler her er verifikasjoner i forhold til vold- og trusselproblematikk med nødvendige rømningsveier og varslingstiltak, evt. biologisk smittefare og ergonomiske belastninger som de ansatte kan bli utsatt for. Enkelte målinger og kartlegginger er det plikt til å



gjennomføre dersom man er usikker på om arbeidsmiljøet er fullt ut tilfredsstillende for de ansatte.

Vilkårene for dette samtykket skal følges opp av tiltakshaveren, eventuelt i samarbeid med arbeidsgivere/leietakere, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd. Arbeidstilsynet vil presisere at dette er særlig påkrevd i denne saken sett ut fra de spesielle momenter som foreligger med behov for hurtig etablering av botilbudet. Se også § 1-3 tredje ledd, i forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler som regulerer utleiers ansvar.

Samtykke gis på bakgrunn av de opplysningene og planene som forelå på tidspunktet for vedtaket. Samtykket er ikke en godkjenning av lokalene eller arbeidsplassen. At Arbeidstilsynet gir samtykke til planene betyr ikke at tilsynet går god for at alle krav til fysisk arbeidsmiljø er ivaretatt. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har ansvaret for at lov/forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

Innbetaling av gebyr

I følge forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler § 9-1 og forskrift om administrative ordninger på Arbeidstilsynets område § 14-1, skal det betales gebyr til Arbeidstilsynet ved behandling av søknad etter arbeidsmiljøloven § 18-9 første ledd. Gebyrsatsene avhenger av tiltakets type og byggets størrelse. For nærmere informasjon om gebyrordningen, se www.arbeidstilsynet.no/gebyr.

Ut fra opplysninger i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 2d og fastsatt beløpet til kr 7500,-.

Faktura vil bli sendt i egen forsendelse til deg som tiltakshaver. Hvis gebyret ikke betales innen betalingsfristen, vil kravet bli tvangsinnkrevet med tillegg av omkostningsgebyrer.

Dere kan klage

Dere kan klage på vedtak og gebyr fra Arbeidstilsynet etter reglene i forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar dette brevet. For nærmere informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage og retten til å se sakens dokumenter, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no eller www.regelhjelp.no, eller dere kan kontakte oss på telefon 815 48 222.

Vi ber om at det henvises til vår referanse 2015/51161 ved senere kontakt/korrespondanse i denne saken.



001001763901



Med hilsen
Arbeidstilsynet Vestlandet

Johs B Lægland
tilsynsleder
(sign.)

Jarle Hagen
senioringeniør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:

Radøy kommune v/byggesaksavd.

Åsane Byggmesterforretning AS

Norsk Mottaksdrift AS

Norsk Mottaksdrift AS v/verneombud

Radøyvegen 1690

Pb. 234 Ullset

Anders Sanvigs gate 49

Anders Sanvigs gate 49

5936

5873

2609

2609

MANGER

BERGEN

LILLEHAMMER

LILLEHAMMER