



RADØY KOMMUNE SENTRALADMINISTRASJON
Krossvegen 8
5936 MANGER

Melding om tilsyn

Arbeidstilsynet fører tilsyn med at virksomhetene følger arbeidsmiljølovens krav for å forebygge arbeidsrelatert sykdom og skade. Vi kommer på tilsyn ved "Helsesystemtenesta".

Tidspunkt

Dato 23.05.2014
Klokkeslett 9.00
Varighet inntil 2 timer.

Sted for kontrollen

5936 MANGER

Dersom dere har spørsmål om tilsynet, kan dere kontakte saksbehandleren. Oppgi referansenummeret 2014/62981.


Deltakere

I dette tilsynet ber vi om at virksomhetsleder, verneombudet og tillitsvalgte som representerer de ansatte ved deres virksomhet er tilstede. Vi ser også gjerne at en representant fra bedriftshelsetjenesten deltar i tilsynet. Dersom enheten har flere avdelinger og verneområder ber vi om at antall ansatte som deltar i tilsynet begrenses for å bidra til en god dialog.

Fra Arbeidstilsynet møter Evy Dale (seniorinspektør)

Hensikten med tilsynet

Arbeidstilsynet vil i perioden 2013 – 2014 prioritere tilsyn i helse- og omsorgssektoren. Sektoren er valgt ut på bakgrunn av sammensatte arbeidsmiljøutfordringer. Formålet med tilsynet er å bidra til at arbeidsgiver, verneombud og tillitsvalgte samarbeider om å bedre arbeidsbetingelsene og sammen driver et systematisk og forebyggende arbeidsmiljøarbeid. Vi vil rette spesiell oppmerksomhet mot hvordan ledelse, verneombud og tillitsvalgte



samarbeider for å få til gode arbeidsbetingelser og et helsefremmende arbeidsmiljø. Vi vil videre gi informasjon om grunnlaget for og hensikten med Arbeidstilsynets satsing. Vi ønsker også informasjon om hvordan arbeidet er organisert i virksomheten deres.

Tema i tilsynet

Det overordnede temaet i tilsynet vil være hvordan ledelse, verneombud og tillitsvalgte i praksis samarbeider i forbindelse med:

- Omstilling og endring
- Bruk og utvikling av nødvendig kompetanse

I tilknytning til dette ønsker vi mer konkret informasjon om:

- Fordeling av roller, oppgaver, ansvar og myndighet i helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet (HMS-arbeidet)
- Kartlegging, risikovurdering, plan og tiltak
- Vurdering av konsekvenser for arbeidsmiljøet ved endring og omstilling
- Samhandling mellom de ulike enhetene i helse- og omsorgstjenestene i kommunen, og med sykehuset
- Arbeidstidsordninger
- Rekruttering og opplæring for å løse virksomhetens oppgaver
- Arbeidstøy og smittevern
- Bruk av godkjent bedriftshelsetjeneste

Forberedelser

Arbeidstilsynet forventer at verneombudet og de tillitsvalgte er i dialog med arbeidstakerne de representerer i forkant av møtet, og at arbeidsgiver legger til rette for dette. Slik vil deltakerne som representerer flere, kunne fremlegge synspunktene til dem de representerer. I møtet vil Arbeidstilsynet etterspørre hvordan denne prosessen har vært.


Det kan være hensiktsmessig for Arbeidstilsynet og gjennomgå utvalgt dokumentasjon i forkant av tilsynet. Vi ber enheten om å sende oss følgende dokumentasjon:

- Kartlegging og risikovurdering av arbeidsmiljøforhold i enheten
- Avtaler om arbeidstidsordninger med tillitsvalgte i enheten
- Planer for bedriftshelsetjenesten bistand i enheten

Dokumentasjon kan sendes på e-post til saksbehandler

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no eller dere kan kontakte oss på telefon.



Med hilsen
Arbeidstilsynet

Marita Scott
tilsynsleder
(sign.)

Evy Dale
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud
HELSESYSTEMTENESTA, 5936 MANGER
FYLKESMANNEN I HORDALAND, 5020 BERGEN
RADØY KOMMUNE HELSE- OG SOSIALADMINISTRASJON, Radøyvegen 1690, 5936
MANGER