

Radøy kommune
Krossvegen 8 v/ Jørgen Bleikeli
5936 Manger

Deres referanse

Vår referanse
14/00262-2Vår dato
19.06.2014

Godkjenning av avtale om arbeidstidsordning etter AML § 10-12 4. ledd for Hannesvegen avlastning og bustader, Radøy kommune

Fellesorganisasjonen (FO) viser til søknad fra Radøy kommune om inngåelse av avtale om alternativ arbeidstidsordning etter AML § 10-12(4) ved Hannesvegen avlastning og bustader.

Arbeidstidsordningen innebærer unntak fra arbeidstidsbestemmelsene for ansatte ved Hannesvegen avlastning og bustader, og krever derfor egen avtale mellom FO sentralt og virksomheten.

FO har i dag behandlet søknaden og godkjenner herved avtale etter AML § 10-12(4) med Radøy kommune ved overnevnte tjenestested.

Godkjenningen gjelder **fra dags dato og frem til 19.05. 2015.**

Godkjenningen er gitt ut fra de opplysninger og vedlegg som fremkommer i søknaden samt anbefaling fra FOs fylkesavdeling i Hordaland.

Godkjenningen omfatter ikke unntak fra AML § 10-2 (1, 2 4), § 10-11 (7) og § 10-6 (1).

Kriterier for godkjenningen:

- Arbeidstidsordningen bygger på lokal enighet.
- Det er frivillig å delta i ordningen
- Godkjenningen gjelder kun for Fellesorganisasjonens medlemmer.
- Det skal normalt ikke arbeides overtid i tilknytning til arbeidsplanen.
- Ved enighet lokalt om eventuelle endringer eller utvidelser av arbeidsplanen, skal det rettes søknad til Fellesorganisasjonen om dette før iverksetting.

Brudd på kriteriene kan føre til at FO trekker godkjenningen tilbake med 14 dagers varsel.

FO

Besøksadresse:
Mariboestgt. 13
0183 OsloPostadresse:
Pb. 4693 Sofienberg
0506 OsloTelefon:
02380Telefaks:
94 76 20 18e-post:
kontor@fo.no

www.fo.no

Bankgiro:
9001.08.35674Bankgiro kontigent:
9001.08.71394Foretaksnr.:
870 953 852 MVA

KM

En eventuell søknad om videreføring av ordningen (vedlagt ny protokoll og turnus) må sendes til FOs avdeling Hordaland i god tid før utløpet av denne godkjenningen.

Dersom det skal foretas endringer i ordningen ved eventuell søknad om videreføring bes det om at det kommer klart frem av søknaden hva endringene består av. Disse endringene må fremgå i den nye drøftingsprotokollen som skal danne grunnlag for ny avtale.

Vi ber videre om at partene lokalt før ny søknad sendes, drøfter og evaluerer:

- Hvorvidt målene er nådd med hensyn til den faglige begrunnelsen av søknaden
- Hva slags arbeidsmiljø og helsemessig påvirkning arbeidstidsordningen har for de ansatte
- Sykefravær og turnover kartlegges for de som er omfattet av ordningen.
- Omfang av overtidsbruk i ordningen

Dokumentasjon på gjennomført evaluering og kartlegging skal vedlegges eventuell søknad om videreføring. Vi ber også om en uttalelse fra vernetjenesten.

En videreføring av arbeidstidsordningen uten ny avtaleinngåelse vil medføre krav om overtidsbetaling.

Med vennlig hilsen

Kristine Martinsen
Fagkonsulent



Kopi til:

FO Hordaland, Folkets Hus, Håkonsgt. 3, 5015 Bergen