



Radøy kommune  
v/ Jørgen Bleikli  
Radøyvegen 1690  
5936 MANGER

**Deres ref.**

**Vår ref / Saksbehandler**

**Dato:**

12/5567-12 403

20.06.2014

Kari Suphammer / tlf.

**GODKJENNING AV TARIFFAVTALE ETTER AML § 10.12 4. LEDD  
MELLOM FAGFORBUNDET OG RADØY VEDR. OMSUT, BUSTADSGRUPPER  
FOR PERSONER MED UTV.HEMNING**

Fagforbundet har behandlet overnevnte søknad om dispensasjon fra arbeidstidsbestemmelsene med hjemmel i AML § 10-12 (4).

Avtalen er inngått med følgende kriterier:

Det forutsettes at det ligger en avtale om gjennomsnittsberegning etter AML § 10-5 i bunnen. Fagforbundet forutsetter at det foreligger fullmakt fra rådmann/foretaksdirektør/virksomhetens øverste leder ift inngåelse av slik avtale.

Avtalen gjelder fra 20.06.2014 til 20.06.2015

Avtalen gjelder ikke unntak etter AML § 10-2(1),(2) og (4) og § 10-11(7). For dem som omfattes av unntaket etter AML § 10-8, (1) og (2) og § 10-11(5) og (6), forutsettes det at det gis kompensierende hvile.

Kriterier for godkjenningen:

- Denne godkjenningen gjelder Fagforbundets medlemmer.
- Det forutsettes at arbeidstidsordningen baserer seg på frivillighet fra den enkelte arbeidstaker.
- Ansatte som etter en tid ønsker å trekke seg fra ordningen kan gjøre det med 4 ukers varsel. Det forutsettes da at de kan gå tilbake til vanlig turnus på samme arbeidstaker.
- For alle som jobber over 10 timer pr. dag forutsettes det at det ikke skal arbeides overtid i tilknytning til skiftet. All overtid skal skje i henhold til AML § 10-6.
- Innarbeidet tid skal gjennomsnittsberegnes i turnusperioden, og kunne la seg kontrollere/dokumentere for den enkelte arbeidstaker på forespørsel fra de tillitsvalgte.
- Helge- og høytidsdager i forbindelse med friperioden i arbeidsplanen skal ikke innarbeides, men kompenseres med helligdagsgodtgjørelse, jfr Hovedtariffavtalen § 5.
- Brudd på de gitte kriterier medfører at Fagforbundet kan trekke godkjenningen tilbake med 14 dagers varsel.
- Godkjenning gis ut fra de opplysninger som er fremkommet i søknaden.

Søknad om eventuell videreføring av dispensasjonen må fremmes i god tid før utløpet av denne godkjenningen. Hvis ikke gjelder lov- og avtaleverkets alminnelige bestemmelser om arbeidstid.

Ordningen skal evalueres og de tillitsvalgte og ansattes syn må komme fram. Evaluering med opplysninger om sykefravær, turnover og måloppnåelse må vedlegges.

En videreføring av arbeidstidsordningen uten ny avtaleinngåelse vil medføre krav om overtidbetaling.

Med hilsen  
FAGFORBUNDET  
Kompetansesenteret i Bergen

  
Kari Suphammer  
rådgiver

*Vedlegg:*  
*Kopi:*