

Veiledning ved oppstart av en ny Home-Start Familiekontakten (HSF) avdeling

Lokal tilknytning er viktig. Det kreves innsikt og forståelse av det miljø som avdelingen skal operere i. Det kan være et samarbeid mellom organisasjoner og kommunen, slik det er i flere av avdelingene våre. Vårt redskap er frivillige - som besøker en småbarnsfamilie hver uke. Forebyggende tilbud som kan spare kommunen for større utgifter senere.

Alle HSF avdelinger må ha en lønnet koordinator med helse- og sosialfaglig bakgrunn og en ressursgruppe.

Ressursgruppen skal påse at det drives etter organisasjonens retningslinjer («Erklæring om prinsipper og metoder»- vedlagt) samt være en støttespiller for koordinator i den daglige driften.

Nye avdelinger må avsette midler for 3 år, med koordinator i minimum 50 % stilling.

Lønn og drift for en 50 % stilling viser seg å være ca. kr. 450 000, avhengig av hvilken utdanning koordinator har, og utgifter til husleie og drift for øvrig der koordinator har sitt kontor.

Koordinator har en sentral rolle for rekruttering, kursing og veiledning av familiekontaktene, og er et bindeledd mellom HSF, familiene og hjelpeapparatet der dette er aktuelt.

Koordinatornettverket er viktig og består for tiden av 49 koordinatører.

Alle avdelingene er tilknyttet Home-Start Familiekontakten Norge (HSFN), med opplæring og veiledning.

HSFN skal godkjenne nye avdelinger før de starter opp, og samarbeidsavtale må foreligge.

HSFN mottar midler til 3 hele stillinger m/drift fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet. (Bufdir)

Det er for tiden 22 land som bruker Home-Start som metode.

På Youtube finnes det mange filmer som viser arbeidet i praksis.

Alle Home-Start organisasjoner og avdelinger i verden er forpliktet til å følge «Erklæring om prinsipper og metoder.»

(vedlagt)

www.home-start-norge.no

www.home-start.org.uk

www.homestartworldwide.org