

Radøy kommune

Saksframlegg

| Saknr | Utval | Type | Dato |
|----------|-----------------------|------|------------|
| 034/2018 | Formannskapet i Radøy | PS | 07.06.2018 |

| Sakshandsamar | Arkivsaknr.: | Dokumentnr.: |
|---------------|--------------|--------------|
| Kjetil Morken | 18/1396 | 18/7508 |

Framlegg til Hovedtariffavtale til medlemene for uravrøysting

Saksopplysingar: Forhandlingsløysing

I Rundkriv A/1 2018 heiter det:

«KS og forhandlingssammenslutningene har etter forhandlinger kommet fram til enighet ved tariffrevisjonen 2018. Alle parter, henholdsvis KS, LO Kommune, Unio kommune, YS Kommune og Akademikerne har anbefalt forslaget, og resultatet sendes med dette til uravstemning. Uravstemningen skjer elektronisk»

Uravrøysting

Svar frå medlemane må vera KS i hende seinast **fredag 8. mai kl. 10.00.**

Alle kommuner og fylkeskommunar, samt bedriftene som er omfatta av Hovedtariffavtalen, deltar i uravstemminga ved å stemma ja eller nei til partene sitt tilrådde forslag.

Vurdering:

Elementa i forhandlingsløysinga er oppsummert nedanfor. Viser elles til A rundskriv 1-2018 og forhandlingsprotokoll:

«Økonomisk ramme 2018

Lønnsoppgjøret ble framforhandlet innenfor en økonomisk ramme på 2,8 prosent. Dette er det samme som anslaget for årslønnsveksten i frontfaget. Lønnselementene består av sentrale lønnstillegg, overheng fra 2017, samt anslag for lønnsglidningen.

Det er ikke avsatt midler til lokale lønnsforhandlinger i kapittel 4 i 2018.

Årslønnsvekstramme 2018 Kapittel 4 totalt

| | |
|--|--------------|
| Overheng til 2018 | 1,5 % |
| Anslag glidning i 2018 | 0,2 % |
| Sentrale tillegg per 1.5.2018 | 1,1 % |
| Anslag årslønnsvekst 2017 til 2018 | 2,8 % |
| Anslag overheng til 2019 | 0,6 % |
| Endringer ubekvemstillegg per 1.1.2019 (av 2019-rammen) | 0,4% |

Sentrale tillegg per 1.5.2018

Til ansatte med stilling i HTA kapittel 4 gis sentrale lønnstillegg slik det fremgår av tabellen nedenfor. På samme måte som i forrige tariffperiode, varierer lønnstilleggenes størrelse avhengig av arbeidstakernes ansiennitet og stillingsgruppe. Tilleggene legges *i sin helhet* til den enkeltes årslønn.

Til ansatte med stilling i HTA kapittel 4 gis sentrale lønnstillegg pr. 1.5.2018 slik:

| Stillingsgrupper | | Sentrale lønnstillegg - pr. 1.5.2018 | | | | | | |
|------------------|--|--------------------------------------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|
| | | 0 år | 2 år | 4 år | 6 år | 8 år | 10 år | 16 år |
| Gruppe 1 | Stillinger uten særskilt krav til utdanning | 5 000 | 5 000 | 5 000 | 5 000 | 5 000 | 5 000 | 5 000 |
| | Fagarbeiderstillinger/tilsv. fagarbeiderstillinger | 5 500 | 5 500 | 5 800 | 6 500 | 6 500 | 6 100 | 8 000 |
| | Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning | 6 500 | 6 500 | 6 800 | 7 500 | 7 500 | 7 100 | 8 500 |
| Gruppe 2 | Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning | 10 000 | 10 000 | 10 000 | 11 000 | 8 500 | 8 500 | 8 800 |
| | Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning | 10 000 | 10 000 | 10 000 | 11 000 | 9 000 | 9 000 | 9 500 |
| | Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning | 8 500 | 8 800 | 8 800 | 8 900 | 9 000 | 9 300 | 11 200 |
| | Lektor og Stillinger med krav om mastergrad | 8 800 | 8 900 | 9 000 | 9 200 | 9 400 | 10 000 | 11 600 |
| | Lektor med tilleggsutdanning | 8 800 | 9 100 | 9 200 | 9 400 | 9 600 | 10 100 | 12 300 |

Det vises til HTA vedlegg 1 for oversikt over stillingskoder og stillingsgrupper.

Lederlønnstillegg med virkning fra 1.5.2018

Til ledere i stillingskodene 7003, 7453, 7451, 7951 og 7954 gis et lønnstillegg på 1,5 % av den enkeltes

grunnlønn pr. 30.4.2018.»

Viser til vedlagt A- rundskriv om andre element i oppgjeret.

Vurdering

Rådmannen er nøgd med at oppgjeret er kome i hamn utan konflikt og mekling. Dette vitnar om ansvarsbevisste partar som er interessert i ei felles god løysing.

Rådmannen vurderer at oppgjeret har ei ramme til å leva med. Retning og profil vidarefører den profil oppgjera tidlegare har hatt. Modell med samordning av høgskuleløn mellom undervisningspersonalet og andre høgskulegrupper er vidareført. Det er ikkje sett av pott til lokale forhandlingar i kap 4. Når storleiken på oppgjeret og frie midlar er moderat vurderer rådmannen dette som ei god løysing.

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Radøy kommune røyster JA ved uravrøysting til det anbefalte forhandlingsframlegget.

Formannskapet i Radøy - 034/2018

FS - handsaming:

Formannskapet vedtok samrøystes rådmannen sitt framlegg til vedtak.

FS - vedtak:

Radøy kommune røyster JA ved uravrøysting til det anbefalte forhandlingsframlegget.

Vedlegg:

a-rundskriv-1-2018---tariffrevisjonen-pr-1.5.2018--forslag-til-ny-hovedtariffavtale-sendes-til-medlemmene-for-uravstemning