

PROSJEKTGRUPPEMØTE FELLES BARNEVERN 19.10.2018

STED: Lindås barnevern TID: 09.00 – 11.00

TILSTEDE: Kristin Moe, Grete Algrøy Herøy, Kari Moland Fanebust, Iren Agdal, Leila Torsvik og Sissel Mary Frotjold

Frafall: FO ved Christel Knudsen

REFERENT: Sissel Mary Frotjold

SAK	TIL ORIENTERING/DRØFTING	KOMMENTARER/INNSPILL/BESLUTNING
Personale/ innplassering	Prosjektleder informerer om følgende: <ul style="list-style-type: none">- Samling ansatte- Fremdriftsplan flytting- Lønn avdelingsledere- Innplasseringer i avdelinger/fordeling	<p>Samling ansatte: Det avholdes samling for alle ansatte 26.okt</p> <p>Agende for samlingen blir oppdatering på status i prosjektet, gjennomgang av fremdriftsplaner som blant annet flytting og saksfordeling mv. Videre vil ansatte bli informert om kontorfordeling, rutiner og IKT-prosjekt.</p> <p>Ansatte vil etter innledende del gå med ny avdelingsleder gå i grupper med sine nye avdelinger. Det er utformet agenda for denne delen og alle avdelingsledere gjennomfører på samme vis.</p> <p>Fremdriftsplan flytting: Det er utarbeidet fremdriftsplan vedr. flytting. Kontorer er fordelt med må om å samle avdelinger. Flytting vil påstartes og gjennomføres første uken i desember. Bygget er i rute i henhold til møblering, telefoni og fordeling.</p>

		<p>Lønn avdelingsledere: Avdelingsledere vil få utvidet ansvarsområde. Prosjektleder har vært i møte med personalsjef i Radøy kommune og det vil bli sendt et forslag om lønnplassering på avdelingsledere og nestleder til kommunalsjef og rådmann i Radøy kommune via personalsjef.</p> <p>Innplassering og arbeid knyttet til personalet:</p> <p>Følgende må utføres:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Utarbeide personalmapper til alle ansatte. Prosjektleder vil be servicetorget på Radøy om bistand til dette arbeidet.2. Ledere ved Lindås og Meland må oversende all informasjon vedr. personalet til prosjektleder jfr. utsendt e-post.3. Det vil bli utarbeidet nye arbeidsavtaler for alle ansatte. Personalavdeling i Radøy vil skrive disse.4. Kartleggings skjemaer, innplasseringsbrev med vedlegg er lagt i ansattes mapper. <p>Vedrørende lønn Alle ansatte må meldes inn på det ansvaret de skal inn på. Senest innen 19. desember. Det innebærer at alle er stoppet på lønn i sin nåværende kommune.</p>
--	--	---

		<p>I forhold til oppdragstakere må disse oversiktene ryddes, samt må det sendes lønnsmeldinger. Prosjektleder ber om tilgang for kontorfaglige i Lindås og Meland, så de kan legge inn både personal og oppdragstakere i sine respektive tjenester.</p>
Faglig profil	<p>Prosjektleder orienterer om pågående – og videre prosesser</p>	<p>Alle rutiner er gjennomgått og ferdigstilt med avdelingsledere. Rutiner vil gjennomgås med personalet avdelingsvis i forkant av samorganisering. Maler og sjekklister er utarbeidet i henhold til disse rutineene.</p> <p>Alle tidligere rutiner fjernes og tjenesten som helhet skal arbeide i henhold til nye rutiner fra oppstart 1.1.19</p>
Ikt/ arkiv	<p>Prosjektleder informerer om følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prosjekt ACOS - IkaH/ arkivplan 	<p>Prosjekt ACOS har krevd ekstremt mye tid og få ansatte har deltatt i arbeidet. Det er utarbeidet i overkant av 80 maler, vedtaksmaler og sjekklister.</p> <p>Noe «vasking» av tekst og innhold i malene må gjennomføres, men malene dekker det meste og sjekklister er utarbeidet med tanke på kontroll at at arbeidet utføres på lik måte og at det som skal gjennomføres er utført til enhver tid.</p> <p>Prosjektleder har hatt møter med IkaH og arbeidsgruppe IKT og arkiv. Det er etter en noe utfordrende start nå godt samarbeid med IkaH og det er utarbeidet en fremdriftsplan. Målsetting er at arkivplan er ferdig utarbeidet innen utgang av november. Arkivplanen skal blant annet inneholde internkontroll, rutiner, risikovurdering</p>

		<p>og ansvar – og myndighet ved tjenesten.</p> <p>I forhold til deponering arkiv har I kah gitt tilbakemelding om at de sender et tilbud på ommdrag innen uke 41. Barneverntjenestene vil bli inkludert i dette tilbudet og barnevernet vil kunne prioriteres i dette arbeidet.</p> <p>Prosjektleder informerer om at det ikke er kjent om det har kommet inn et tilbud fra I kah. Kommunalsjef Radøy mener det har kommet tilbud. Kommunalsjefer vil sjekke dette og komme med tilbakemelding. Samt hvilke forutsetninger som er lagt i det og hvem som sikrer fremdrift.</p> <p>Prosjektleder har bedt om klargjøring av ansvar og myndighet ved tjenesten. Kommunalsjef Radøy ser på dette og kommer med tilbakemelding.</p>
Budsjett	Prosjektleder informerer om budsjettprosess	Alle kommuner levert budsjett. Budsjettene skal samles og settes inn i et felles. Prosjektleder har hatt og vil ha kontakt med økonomisjef Radøy i denne forbindelse.
Referansegrupper – fosterforeldre/ samarbeidspartnere	Prosjektleder informerer fra møte i referansegruppe for samarbeidspartnere og plan i forhold til fosterforeldre	<p>Det er avholdt samling for referansegruppe for samarbeidspartnere. Det var noe frafall til samlingen, men de som møtte tilførte fremtidig samarbeid gode innspill. Det vil bestrebes å sette noe samarbeidsforaer i løpet av første del av 2019 Dette arbeidet kan ikke påbegynnes før nyttår.</p> <p>Det er satt opp møte vedrørende samling av fosterforeldre førstkommande mandag. Det vil da</p>

		<p>planlegges en samling med informasjon og tilbakemeldinger fra fosterhjem i de tre tjenestene.</p> <p>Iren Agdal stiller spørsmål ved IP i de tre kommunene og det er behov for en person som ivaretar denne oppgaven/ en koordinator. Beste praksis fra de tre kommunene må benyttes til dette arbeidet.</p> <p>I forhold til samarbeidspartnere og øvrige kontaktes Silje Roås for informasjon på nettsider. Prosjektleder utfører dette.</p>
<p>Spesialstillinger/ bemanning Alver barneverntjeneste</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Drøfte utlysning av samarbeids – og nettverkskontakt - Informasjon om innplassering/ eventuelle endringer 	<p>Prosjektleder uttrykker at det er stort behov for å få en samarbeids – og nettverkskontakt på plass ved tjenester. Det er lønnsmidler til stillingen. Behovet er knyttet til samarbeid med både interne og eksterne instanser, informasjon og opplæring til samarbeidspartnere, avholde og lære opp i avdekkende samtaler mv. Det fremligger ikke tilbakemelding fra Bufdir på søknad om midler.</p> <p>Det besluttes at dersom det foreligger lønnsmidler kan stillingen lyses ut.</p> <p>Vedrørende innplassering av personale er det knyttet utsikkerhet ved om det er riktig antall innplassert i den enkelte avdeling. Det er leders styringsrett som er gjeldende i forhold til innplassering jf behov til enhver tid.</p>
<p>Annet</p>	<p>Prosjektleder informerer om:</p>	<p>Bygging, møblering og plassering av personell er i</p>

	<ul style="list-style-type: none">- Bygget/ fremdriftsplan flytting og møblering- Kontrollutvalg <p>Til drøfting: Akutt beredskap – drøfte løsning av akutt beredskap for Felles barneverntjeneste. Forslag: sette opp liste med relevante ansvarlige med ansvar for akutt beredskap for ett år. Må drøfte kriterier som skal følge de som har akutt beredskap og lønn/ tillegg.</p>	<p>henhold til plan.</p> <p>Prosjektleder er invitert til kontrollutvalget 2.november. Er bedt om å si noe om barnevernets arbeid med praksis i arbeidet, rutiner, hva som er gjort jfr. utførte tilsyn, samt hvordan det skal arbeides for å hindre akutt plasseringer.</p> <p>Regjeringen har kommet med følgende uttalelse vedrørende akutt beredskap ved barneverntjenestene:</p> <p><i>«Barnevern. Kommuner som innen utgangen av året ikke har døgnbemannet barnevernstjeneste, må miste retten til å drive barnevernstjenester, krever regjeringspartiene på Stortinget.</i></p> <p><i>Kommuner uten akuttberedskap og med færre enn fem ansatte i barnevernet, bør fratras retten til å drive barnevernstjenester, foreslår leder i Stortingets familie- og kulturkomité Kristin Ørmen Johnsen (H). Foto: Lise Åserud/NTB scanpix</i></p> <p>NTB .. 11.10 2018 08:44 Rundt 30 prosent av norske kommuner har ikke akuttberedskap i barnevernet i dag. De har fått frist til utgangen av året med å få dette på plass.</p>
--	--	---

		<p><i>I et møte med barneminister Linda Hofstad Helleland (H), kom representanter fra Venstre, Høyre og Fremskrittspartiet med krav om at de kommunene som ikke klarer fristen, må miste retten til å drive barnevernstjenester. I praksis vil det si at barnevernet må bli en interkommunal tjeneste, melder NRK.</i></p> <p><i>Kristin Ørmen Johnsen (H), som leder Stortingets familie- og kulturkomité, vil likevel ikke kalle det en tvangssammenslåing av barnevernstjenester.</i></p> <p><i>– Jeg ville ikke brukt det ordet, men hvis kommunene ikke vil samarbeide, må i så fall ministeren pålegge dem å samarbeide. Men det vil overraske meg om kommunene ikke ønsker å samarbeide om dette, sier hun.</i></p> <p><i>Det er ikke kjent om Helleland vil imøtekomme kravet fra de tre partiene.</i></p> <p><i>Johnsen synes heller ikke at kommuner med færre enn fem årsverk bør drive barnevern. Hun mener de vil ha problemer med døgnbemanning og ikke vil være i stand til å gi et godt nok tilbud.»</i></p> <p>Det drøftes at det må foreligge noen kriterier for det akutte beredskapet ved tjenesten knyttet til gjennomføring, praksis og avlønning.</p> <p>Det besluttet at barnevernledere og prosjektleder</p>
--	--	---

	<ul style="list-style-type: none">- Annet/ Eventuelt - NESTE møte i prosjektgruppe	<p>utarbeider et forslag til løsning, samt alternativer for økonomisk dekning av beredskapen.</p> <p>Ingen saker til eventuelt.</p> <p>23.november kl. 12.00 – 15.00</p>