



Innkalling for Formannskapet i Radøy

Møtedato: 24.01.2019
Møtestad: Kommunestyresalen
Møtetid: 09.00

Saksliste:

Saksnr	Tittel
001/2019	KS - Debattheftet 2019
002/2019	Rebudsjettering varmeanlegg i Manger og Hordabø kyrkjer
003/2019	Tilstandsrapport for grunnskulen i Radøy 2018
004/2019	Meldingar og referatsaker

Den som har lovleg forfall eller er ugild i nokon av sakene må melda i frå til kultur- og sørvistorget så snart som råd, tlf 56 34 90 00. Varamedlemmer møter etter nærare innkalling.

16. januar 2019

Jon Askeland
møteleiar

Arthur Kleiveland
utvalssekretær

Radøy kommune

Saksframlegg

Saknr	Utval	Type	Dato
001/2019	Formannskapet i Radøy	PS	24.01.2019

Sakshandsamar	Arkivsaknr.:	Dokumentnr.:
Kjetil Morken	18/2942	18/18742

KS - Debattheftet 2019

Saksopplysingar:

KS har utarbeidd ein mal for handsaming av debattheftet 2019 i politiske fora. Rådmannen har i tillegg laga framlegg til svar på ein del av spørsmåla som debattheftet reiser.

Debattheftet 2019

Sjå vedlegg.

Spørsmål til debatt

I debattheftet for 2019 blir det stilt sju spørsmål. Nedanfor er rådmannen sitt framlegg til svar på spørsmåla.

1. Hvordan kan KS best være en utviklingspartner for medlemmene på digitaliseringsområdet?

Standardisering. Arbeide for standardisering.

Me trur at digital utvikling får vi best til viss det er standardisering av områda og dei digitale løysingane, slik at det blir meir «hyllevare» på program og løysingar i kommunesektoren. Løysingane i kommunesektoren er for ofte eit produkt av leverandørane sine vurderingar og deira understøtting av at «vår kommune sine behov er så spesielle at det må skreddarsyast»

Oppgåvene som skal løysast er svært like og difor bør ein freiste å standardisere digitaliserte forventningar til leverandørane også.

2. Bør KS gis et mer formelt mandat på vegne av sine medlemmer på digitaliseringsområdet? Hvilke områder er aktuelle og hvilke forutsetninger må en slik rolle

Dersom det er naudsynt med eit utvida mandat for å få på plass gode prosessar i digitaliseringsarbeidet bør KS få desse mandata.

Digitaliseringsområde som er aktuelle er fleire, mellom anna:

- HRM – Løn og økonomi – sjukefråvær – refusjon Nav mm. Kompetanse tilsetteportal osv.

- Skuleadministrasjon – Elevadministrasjon – foreldreportal osv. – innbyggardialog
- Barnehageadministrasjon
- Lege / pasient - pårørende administrasjon – dialog
- Helseadministrasjon - dialog med innbyggerane

3. Bør lønnsmidlene som er til disposisjon ved mellomoppgjøret 2019 fordeles i hovedsak sentralt eller lokalt?

For kommunar som er berørt av kommunesamanslåing vil ein lokal pott av ein viss storleik vere eit godt virkemiddel i 2020. Ein stor pott som må brukast i 2019 vil vere utfordrande.

Ein eventuell pott i 2019 bør vere liten for å unngå nye skeivheiter i 2019 før samanslåingane. Det vert oppfatta som vanskeleg å bruke opp ein stor pott i for eksempel tre kommunar og få til god harmonisering for samanslåing og behov for harmonisering året etterpå.

Er det mogleg å tenke at ein kan forhandle i 2020 og ha verknad frå 2019? Det må avklarast kva eventuelle fullmakter som må på plass for å få dette til.

Lokale forhandlingar krev eit betydeleg apparat å gjennomføre. Ein lokal pott må ha ein viss storleik skal det forsvare ressursbruken.

Om lønssystemet generelt

Lønsansiennitetssystemet gjev utfordringar i rekruttere- og behaldesituasjonar. Ved å gje høg løn ved rekruttering kan dette forskyve relasjonar i stillingsgrupper når vedk. rykker opp i ansiennitet i forhold til dei som allereie er i organisasjonen.

I lønssystemet bør startløn høgskule prioriterast. Ein meir lineær lønnsstige vil vere viktig å prioritere for alle grupper, men viktigast for høgskulegruppene. Løn sjukepleiargruppa bør / må henge med utviklinga i Spekter og helseforetaka.

Det bør vurderast om det skal / kan opprettast fleire direkteplasserte stillingar med konkret stillingsvurdering knytt til arbeids- og ansvarsområdet – men også vurdere kompetansekrav. Det vil gje større moglegheiter å plassere slike stillingar utanfor lønssystemet, for å unngå «lekkasje» til kap. 5 og 3.

Lønsansiennitetsreglane i Hovudtariffavtalen er svært detaljrike og vil i ein del tilfelle gje utilsikta skeivheiter ved fastsetjing av lønsansiennitet. Handteringa kan vere krevjande administrativt, og bli byråkratisk. Er det mogleg å vurdere eit enklare regelverk som tar omsyn til at t.d. ulik erfaring i t.d. lange studieløp vil vere relevant bidrag til realkompetanse ofte på same måte som arbeidserfaring?

Er alder eit relevant mål på lønnsstige å vurdere?

4. Deler kommunen/fylkeskommune

KS' vurdering at det ikke er behov for vesentlige endringer i Hovedavtalen når den skal forhandles i 2019?

Rådmannen vurderer at hovudavtalen slik den er formulert legg til rette for godt samarbeid med

tillitsvalde. Me opplever at arbeidstakarorganisasjonane er interessert i og innstilt på eit godt samarbeid. Arbeidstakarorganisasjonane opplever til tider at det er vanskeleg å få arbeidstakarar til å ta på seg tillitsverv og roller som tillitsvald. Eit evt meir rigid avtaleverk vil kanskje forsterke denne trenden. Det bør vi unngå.

5. Hva vil være de gode virkemidler for læring og kompetanseutvikling i tjenestene framover?

For å utvikle og dele kompetanse i kommunane er det viktig å legge til rette for moglegheit til skulder ved skulder-overføring av kompetanse og kunnskap. Det betyr tid og arenaer til samarbeid i arbeidstida / arbeidsplassen. Arbeidstidsavtalar for alle grupper av arbeidstakarar må gje rom for å få til utvikling og deling av kompetanse.

6. Er det tjenesteområder i dag hvor det er stor ulikhet i mellom kommuner/fylkeskommuner? I tilfellet hvilke?

7. Hvordan kan kommunene/fylkeskommunene selv og KS redusere uønsket variasjon?

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Vedlegg:

Behandling av debattheftet 2019

ks_debatthefte-2018_nettsversjon

Radøy kommune

Saksframlegg

Saknr	Utval	Type	Dato
002/2019	Formannskapet i Radøy	PS	24.01.2019

Sakshandsamar	Arkivsaknr.:	Dokumentnr.:
Sveinung Kvamme	18/1479	19/739

Rebudsjettering varmeanlegg i Manger og Hordabø kyrkjer

Saksopplysingar:

Bakgrunn

I investeringsbudsjettet for 2018 løyvde kommunestyret kr 5 mill til kyrkja, som skulle nyttast til nye varmekjelder for kyrkjene på Manger og Bø. I tillegg skulle løyvinga også dekkja opplysing av Manger kyrkje.

Planlegging av oppvarmingsløyvinga har teke langt meir tid enn føreset, mellom anna som følgje av riksantikvaren sine krav til utforming. I løpet av 2018 vart det såleis berre betalt ut kr 200.000 på dette prosjektet. Radøy sokn har fått utarbeidd og kostnadsrekna endelege løyvingar for begge kyrkjene, og totalkostnaden vert kr 4.903.157. Det er då lagt inn 10% til uføresette kostnader. Med frådrag av tidlegare utbetalt kr 200.000 til utgreiingsarbeid og planlegging, er det såleis trong for å rebudsjettera kr 4.700.000 i 2019.

Rådmannen har full forståing for at det har teke tid å planleggja varmeanlegg i desse to kyrkjene, og ser det som rimeleg at kyrkja ber om å rebudsjettera løyvinga frå 2018. Investeringsbudsjettet for 2018 er ikkje regulert i høve til løyving til kyrkja, og det er såleis att unytta lånemidlar frå 2018 som kan nyttast til finansiering i 2019. Rådmannen rår såleis til at det i 2019 vert løyvd kr 4.700.000 til Radøy sokn til investeringar i varmeanlegg i Manger og Hordabø kyrkje. Finansiering ved bruk av unytta lånemidlar frå 2018.

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

For 2019 vert det løyvd kr 4.700.000 til Radøy sokn, til investeringar i varmeanlegg i Manger og Hordabø kyrkje. Løyvinga vert finansiert ved bruk av unytta lånemidlar frå 2018.

Vedlegg:

Varmeanlegg Radøy kommune 2018

Radøy kommune

Saksframlegg

Saknr	Utval	Type	Dato
003/2019	Formannskapet i Radøy	PS	24.01.2019
	Kommunestyret i Radøy	PS	

Sakshandsamar	Arkivsaknr.:	Dokumentnr.:
Arthur Kleiveland	14/755	19/769

Tilstandsrapport for grunnskulen i Radøy 2018

Saksopplysingar:

Det er fastsett i opplæringslova og privatskulelova at skuleeigarar pliktar å utarbeide ein årleg rapport om tilstanden i opplæringa. I Stortingsmelding nr. 31 (2007-2008) går det fram at det er viktig at styringsorgana i kommunar og fylkeskommunar har eit bevisst og kunnskapsbasert forhold til kvaliteten på grunnopplæringa. Dette er nødvendig for å følgje opp utviklinga av sektoren på ein god måte. Rapporten om tilstanden i opplæringa skal omhandle læringsresultat, fråfall og læringsmiljø. Den årlege rapporten skal drøftast av skuleeigaren, dvs. kommunestyret, fylkestinget og den øvste leiinga ved dei private grunnskulane (jf. opplæringslova § 13-10 andre ledd).

Tilstandsrapporten for grunnskulen i Radøy må sjåast på som ei løypemelding inn mot det utviklingsarbeidet som kommunen har sett i gang.

Tilstandsrapporten ligg vedlagt.

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Formannskapet tek tilstandsrapporten for grunnskulen i Radøy 2018 til orientering.

Vedlegg:

Tilstandsrapport for grunnskulen i Radøy 2018 ____

Radøy kommune

Saksframlegg

Saknr	Utval	Type	Dato
004/2019	Formannskapet i Radøy	PS	24.01.2019

Sakshandsamar	Arkivsaknr.:	Dokumentnr.:
Arthur Kleiveland	19/18	19/40

Meldingar og referatsaker

Saksopplysingar:

Det vert lagt fram følgjande meldingar og referatsaker:

- a. Krisesentertilbodet i kommunane – skriv frå Fylkesmannen i Hordaland
- b. Krisesenter – avgjerd i tilsyn med Bergen kommune – skriv frå Fylkesmannen i Hordaland
- c. Krisesenter-tilbod – invitasjon til møte – skriv frå Bergen kommune
- d. Krisesenter for Bergen og omegn – kommunal overtaking av driftsansvaret
- e. Protokoll Regionrådet 26. oktober
- f. Vegkart industriutvikling – presentasjon Regionrådet
- g. Folkeuniversitetet Vestland – presentasjon Regionrådet
- h. Alversund dagsenter – presentasjon Regionrådet
- i. Utkantkonferansen 2019 – presentasjon Regionrådet
- j. Utviklingsplan Helse Vest HF – innspel v/helsesjef/kommuneoverlege Tord Moltumyr
- k. Nordhordland Revisjon IKS – styremøte 3. desember 2018, møtebok
- l. Nordhordland Revisjon IKS – statusnotat til eigarane 1.11.2018
- m. Oppmoding om busetting – IMDI
- n. Svar på oppmoding om busetting av flyktningar – kommunalsjef helse og omsorg
- o. Søknad om tilskot til 17. mai 2019
- p. Stormen Helene – tilbakemelding Politiet
- q. Invitasjon til møte med Vest politidistrikt
- r. Utval for helse og omsorg – referat møte 30. november 2019
- s. Utval for helse og omsorg – orientering om prosjekt FACT-team Nordhordland
- t. NGIR - representantskapsmøte 29.10.18 - referat
- u. Orientering v/rådmannen
- v. Orientering v/ordføraren

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Meldingar og referatsaker vert tekne til orientering.

Vedlegg:

Krisesentertilbudet i kommunane i Hordaland 2018(205811)

Avgjerd i tilsyn med Bergen kommune

Spørsmål om kommunens krisesentertilbud(205813)

Invitasjon til møte vedrørende Krisesentertilbudet i Bergen

Krisesenteret for Bergen og omegn, kommunal overtakelse av driftsansvaret

Protokoll Regionrådet 6-2018, 26. oktober

Presentasjon vegkart industriutvikling - Regionrådet Nordhordland

Folkeuniversitetet Vestlandet - Regionrådet i Nordhordland 261018

Alversund dagsenter - for demente

Utkantkonferansen 2019 - Regionrådet Nordhordland

Utviklingsplan Helse Vest HF - Regionrådet Nordhordland

Nordhordland Revisjon IKS _ møteutskrift 03.12.2018 signert

Nordhordland Revisjon IKS _ Statusnotat nov

Oppmoding om busetting av flyktningar 2019 _ IMDI

Svar på oppmoding om busetting av flyktningar i 2019 (L)(203067)

Søknad om tilskot til 17. mai 2019(202593)

Tilbakemelding - Stormen Helene september 2018

Invitasjon til møte med Vest politidistrikt

Utval for helse og omsorg _ referat møte 30.november

Utval for helse og omsorg 30.11.2018 _ Orientering om prosjekt FACT-team

NGIR _ referat representanskapet 29.10.18 signert