

Postboks 4720 Torgarden

7468 Trondheim

Orgnr 954748634

Internett- www.radoy.kommune.no

Pålegg 1- HMS-arbeid- tiltak og plan

- Oversikt over gjennomførte tiltak og eller
- Plan med frist for gjennomføring av tiltak
- Beskrivelse av hvordan verneombud/ ansatte representanter har medvirket

Vedlegg: Innkalling til analyse av tiltak mot vold, trusler og psykososialt miljø som er utført ved Manger skule 2019.

Vedlegg: Analyse av tiltak mot vold, trusler og psykososialt miljø som er utført ved Manger skule 2019.

Vedlegg: HMS tavle

Vedlegg: ROS analyse Manger skule 2019/20

Pålegg 2-Vold og trusler- rutiner

- Kopi av rutinene
- Beskrivelse av hvordan rutinene er iverksatt
- Beskrivelse av hvordan verneombud/ansatte representant har medvirket

Arbeidstaker har skrevet avvik og uønskede hendelser på aktuelle hendelser. Rektor har behandla avvik og utført/ bestilt tiltak som arbeidstaker har formidla er nyttig. Verneombud har fått avviksmeldinger på arbeidsmiljøgruppe (AMG) og videre ført avvik, tiltak, konsekvenser, mangler, og henvisninger. Verneombud har rissikovurdert avviksmeldingene.

Vedlegg: Handlingsplan mot vold og trusler

Vedlegg: Plan for å redusere uønska adferd

Vedlegg: Tiltaksplan for einskildelev med adferdsvansker

Vedlegg: ROS analyse Manger skule 2019/20

Vedlegg: Bekreftelse på opplæring i avvikssystem

Vedlegg: Handtering av truslar og vold ovanfor tilsette på Manger skule

Pålegg 3- HMS arbeid- opplæring i bruk av avvikssystem

- Skriftlig bekreftelse på at opplæring er gitt
- Oversikt over innholdet i opplæringen
- Beskrivelse av hvordan arbeidsgiver sikrer fremtidig opplæring

Vedlegg: Tilsyn Manger skule «skriftlig bekreftelse på at opplæring er gitt»

Vedlegg: Presentasjon Manger skule

Alver kommune skal ha jamnlege kurs i dette når ein har vorte ny kommune.

Alver kommune skal utarbeida ei «opplæringspakke « som arbeidsplassane kan bruka, der avvik er eit tema.

Manger skule legg dette inn i årshjulet for gjennomgang ved nytt skuleår, og for gjennomgang for evt nye personar som tek til i løpet av skuleåret samt vikarar.

Pålegg 4- Vold, trusler om vold og uheldige belastninger- kartlegging, risikovurdering, tiltak og plan

- Kopi av kartlegging og risikovurdering av vold og trusler om vold som oppfyller minimumskrav i forskrift
- Kopi av kartlegging og risikovurdering av uheldige belastninger som følge av kontakt med andre
- Oversikt over gjennomførte tiltak og / eller plan med frist for gjennomføring av tiltak
- Beskrivelse av hvordan verneombud/ ansattes representant har medvirket

Vedlegg: ROS analyse Manger skule

Vedlegg: Analyse av tiltak mot vold, trusler og psykososialt miljø somer utført ved Manger skule 2019/20

Vedlegg: Plan for å redusere uønska adferd

Vedlegg: Tiltaksplan for einskildelev med atferdsvansker

Pålegg 5-Vold og trussel om vold- iversette nødvendige tiltak og utarbeide plan

- Skriflig bekreftelse på at opplæring og øvelse er gitt, at opplæring og øvelser gjentas og tilpasses vesentlige endringer i rissikovurderingen og ellers når det er nødvendig
- Oversikt over innholdet i opplæring og øvelse
- Beskrivelse av hvordan arbeidsgiver sikrer fremtidig opplæring og øvelse

Opplæring ved Politiet i Nordhordland – førespurnad sendt 10.12.19, tilbakemelding ikkje motteken

Opplæring ved Løvstadskolen januar/febr 2020 – førespurnad send 12.12.19, tilbakemelding ikkje motteken

På fellesmøte 1 g/mnd våren 2020 skal personalet repetera og øva.

Deretter når det er naudsynt ved vesentlege endringar i risikovurderinga

Sjå også opplysninga om opplæring på skulen under « pålegg 7».

Her kan stadfesting ettersendast om naudsynt.

Oversikt over innhaldet i opplæring og øving

Kan ettersendast dersom det er ynskeleg – etter at kurs er avhalde.

Utdrag frå Løvstadskolen si heimeside: Mot vold i skolen med Løvstadskolen

For at ikke møte med elevvold i skolen skal føre til maktkamp og motvold fra lærere og assistenter, men møtes med alternativ til vold som pedagogisk virkemiddel, benytter stadig flere skoler Løvstadkurs med opplæringsprogrammet Løvstadmetoden Pedagogisk/Terapeutisk Mestring av Vold (TMV)[®] fra Løvstadskolen.

Programmet spesielt tilpasset skolen og opplæringslovens aktivitetsplikt er basert på det anerkjente Terapeutisk Mestring av Vold (TMV)[®], som blant annet benyttes mye i barnevern, og ved omsorg, behandling og opplæring av mennesker med funksjonshemming/psykisk utviklingshemming, autismespekterforstyrrelser, ADHD, rus/psykiske lidelser. Dette gir personalet økt trygghet på forebygging, håndtering og oppfølging av utagerende adferd, både mentalt, verbalt og non-verbalt/fysisk. Det gis konkret hjelp til hvordan hjelpe seg selv og andre, elever og kollegaer, på en slik måte at det bedrer sikkerheten og rettssikkerheten for alle parter. Læringsmiljøet styrkes

gjennom dette unike kommunikasjonsverktøyet og konkrete HMS-tiltaket, der det vektlegges voldsforebyggende kommunikasjonstrening på situasjoner som er utfordrende for de fleste skoler og SFO.

Skildring av korleis arbeidsgjevar sikrar framtidig opplæring og øving-viser her til at Radøy kommune går inn i Alver kommune frå 10.01.20.

Dersom Arbeidstilsynet treng meir dokumentasjon her, kan rektor kontakta ansvarlege i ny kommune og få nærare informasjon.

Særleg viktig korleis ein skal gje opplæring og øving til nyttilsett, dette må verta noko felles i Alver.

Vedlegg: Referat frå møte arbeidsmiljøgruppe ved Manger skule

Vedlegg: Tiltakskort Manger skule

Vedlegg: ROS analyse Manger skule 2019/20

Vedlegg: Plan for å redusere uønska adferd

Vedlegg: Tiltaksplan for einskildelev med atferdsvansker

Vedlegg: Handtering av truslar og vold ovanfor tilsette på Manger skule

Pålegg 6- Vold, trusler om vold- opplæring

- Skriflig bekreftelse på at opplæring og øvelse er gitt , at opplæring g øvelser gjentas og tilpasses vesentlige endringer i risikovurderinger og ellers når det er nødvendig
- Oversikt over innholdet i opplæring og øvelse
- Beskrivelse av hvordan arbeidsgiver sikrer framtidig opplæring og øvelse

Opplæring ved Politiet i Nordhordland – førespurnad sendt 10.12.19, tilbakemelding ikkje motteken

Opplæring ved Løvstadskolen januar/febr 2020 – førespurnad send 12.12.19, tilbakemelding ikkje motteken

På fellesmøte 1 g/mnd våren 2020 skal personalet repetera og øva.

Deretter når det er naudsynt ved vesentlege endringar i risikovurderinga

Sjå også opplysninga om opplæring på skulen under « pålegg 7».

Her kan stadfesting ettersendast om naudsynt.

Oversikt over innhaldet i opplæring og øving-kan ettersendast dersom det er ynskeleg – etter at kurs er avhalde.

Utdrag frå Løvstadskolen si heimeside: Mot vold i skolen med Løvstadskolen

For at ikke møte med elevvold i skolen skal føre til maktkamp og motvold fra lærere og assistenter, men møtes med alternativ til vold som pedagogisk virkemiddel, benytter stadig flere skoler Løvstadkurs med opplæringsprogrammet Løvstadmetoden Pedagogisk/Terapeutisk Mestring av Vold (TMV)[®] fra Løvstadskolen.

Programmet spesielt tilpasset skolen og opplæringslovens aktivitetsplikt er basert på det anerkjente Terapeutisk Mestring av Vold (TMV)[®], som blant annet benyttes mye i barnevern, og ved omsorg, behandling og opplæring av mennesker med funksjonshemming/psykisk utviklingshemming, autismespekterforstyrrelser, ADHD, rus/psykiske lidelser. Dette gir personalet økt trygghet på forebygging, håndtering og oppfølging av utagerende adferd, både mentalt, verbalt og non-verbalt/fysisk. Det gis konkret hjelp til hvordan hjelpe seg selv og andre, elever og kollegaer, på en slik måte at det bedrer sikkerheten og rettssikkerheten for alle parter. Læringsmiljøet styrkes gjennom dette unike kommunikasjonsverktøyet og konkrete HMS-tiltaket, der det vektlegges voldsforebyggende kommunikasjonstrening på situasjoner som er utfordrende for de fleste skoler og SFO.

Skildring av korleis arbeidsgjevar sikrar framtidig opplæring og øving-viser her til at Radøy kommune går inn i Alver kommune frå 10.01.20.

Dersom Arbeidstilsynet treng meir dokumentasjon her, kan rektor kontakta ansvarlege i ny kommune og få nærare informasjon.

Særleg viktig korleis ein skal gje opplæring og øving til nyttilsett, dette må verta noko felles i Alver.

Vedlegg: Referat frå møte arbeidsmiljøgruppe ved Manger skule

Vedlegg: Tiltakskort Manger skule

Vedlegg: ROS analyse Manger skule 2019/20

Vedlegg: Plan for å redusere uønska adferd

Vedlegg: Tiltaksplan for einskildelev med atferdsvansker

Vedlegg: Handtering av truslar og vald overfor tilsttte på Manger skule

Vedlegg: Tilsyn Manger skule «skriflig bekreftelse på at opplæring er gitt

Vedlegg: Handtering av truslar og vold ovanfor tilsette på Manger skule

Pålegg 7- Tids- og arbeidspress- kartlegging, risikovurdering, plan og tiltak

Risikovurdering: rektorar har generelt mange oppgåver.

Skuleåret 18-19 var svært prega av ein sær s utaggerande elev i 4.kl og 2-3 gutar i 2.kl. Rektor måtte bruka mykje av si tid på både desse borna og dei vaksne som jobba med desse borna, i tillegg til heimane og andre instansar. Mellom anna fekk skulen våren 2019 tildelt ekstraløyving og kunne tilsetja lærar/spesialpedagog i 100% stilling på gut 4.kl (no 5.kl), 5. des i år vart det tilsett miljøveileidar i no 3.kl i heile skuletida (totalt 77% stilling) etter ekstraløyving. Desse tiltaka har endra rektor sitt tids- og arbeidspress ein god del, både fysisk og psykisk.

For nokre år sidan gjekk Manger skule over frå å ha rektor og inspektør, til rektor og 2 avdelingsleiarar.

Me fekk tilført ekstra ressurs til leiing, og har no totalt 180. I tillegg fekk me i fjor auka ressurs til sekretær til 100% stilling dei dagane skulen er open. Me har eigen SFO-leiar med 20% stilling til administrativt arbeid. Denne ressursen vil verta utvida frå 01.08.20 i Alver, og vil såleis føra til mindre arbeid for rektor.

1. januar går Radøy kommune inn i Alver kommune, og rektor kjenner til at det er nedsett ei eigen arbeidsgruppe som ser på korleis ein skal organisera skulane, fordeling av arbeidsoppgåver og tid til leiing.

Skulen kan evt senda inn resultatet av dette arbeidet når det er klart.

- Ansvar for skolens drift og økonomi
- Ansvar for systematisk kartlegging og risikovurdering av arbeidsmiljøet

Det er i skulen sitt årshjul lagt inn 2 årlege vernerundar med verneombud.

I tillegg har skulen si arbeidsmiljøgruppe (verneombud, tillitsvald for Fagforbundet, tillitsvald for Utdanningsforbundet og rektor) månadlege møter etter oppsett møteplan

- Ansvar for gjennomføring av årlige medarbeidarsamtalar

- I tilsynsrapporten er det som eks vist til at medarbeidersamtalar ikkje gjennomførast som planlagt. Viser til skulen sitt årshjul og kommunen sine retningslinjer – sjå nedanfor. Oversikt viser rektor har gjennomført 2/3 av medarbeidersamtalane og ein plan for dei resterande for inneverande skuleår.
- Ansvar for å leggje til rette for dei tilsette si HMS-medverknad på alle plan i organisasjonen.

Rektor har lagt til rette for at verneombod har fått gjennomført samtalar med alle tilsette (gruppesamtalar på klassenivå (lærarar og assistentar) samt at heile personalet har gjennomført ei skriftleg spørjeundersøkelse.

Tema i arbeidsundersøkelsane.

Tema arbeidsmiljøgruppa på skulen.

- Ansvar for samhandling med skulen sine plasstillitsvalde og verneombud.

Dette vert gjort via møter, rektor-hovudtillitsvald, Fagforbundet etter oppsett møteplan. Møter rektor-hovudtillitsvald Utdanningsforbundet etter oppsett møteplan. Møter rektor-verneombud. Fast, månedleg møte i arbeidsmiljøgruppa etter oppsett møteplan

- Ansvar for dei tilsette si opplæring i verksemda sin internkontroll og forståing av rutinar og retningslinjer

(Her omtalar eg det som gjeld internkontrollen i høve vald og truslar).

Gjennomgang av «Rutine og handlingsplan for utaggerande åtferd, trugslar og vald i skulen» - Alver kommune sine retningslinjer gjeldande frå 01.08.19 – på planleggingsdag for alle tilsette i august.

Frå 1. jan 2020 vert temaet å leggja inn som fast sak på fellesmøte første måndag kvar månad («til dømes: Verneombodet sin time»). Det kan verta aktuelt å ha dette som team på SFO-personalmøta i tillegg.

Etter nær forestående opplæring og øvelse i forebygging og handtering av vald- og trusselsituasjonar skal dette også kunna leggjast inn når det er nødvendig, vår 2020 SKAL øvingar gjerast for gjennom repetisjon å læra oss dette.

På første møte i fellestida over nyttår skal skulen sin plan for «handtering av trugslar og vald ovanfor tilsette» gjennomgåast og deretter haldast ved like på dei månedlege fellesmøta. Denne planen skal gjennomgåast på planleggingsdag i august.

Dette vert å leggja inn i skulen sitt reviderte årshjul/møteplan frå og med 1.jan 2020.

- Å leggje til rette for organisering av arbeidet både fagleg i høve til ivaretaking av den einiskilde tilsette når det gjeld å sikre oppfølging av tilsette etter hendingar
- Å sikre eit inkluderande arbeidsliv

Dette vert i utgangspunktet gjort via timeplanlegging og arbeidsplanar for kvart einiskild tilsett etter innleverte ynksjer og skulen sine behov.

Via samtalar (både medarbeidersamtalar og samtalar undervegs gjennom skuleåret dersom behov for justering og tilrettelegging skulle oppstå.

- Ansvar for sjølv å ha tilstrekkeleg kunnskap og kompetanse om førebygging av vald og trugslar og tid til å sikre opplæring av arbeidstakarane på dette området

Rektor har ved fleire høve delteke på kurs i HMS arbeid, seinast dagskurs denne hausten.

For eit par år sidan deltok alle tilsette inkl rektor på eit Terma-kurs i samband med ein utaggerande elev med autisme. Me øvde på korleis førebyggje, gripe inn, teknikkar og kvar grensene går for bruk av naudrett, naudverge og omsorgsplikta.

I fjor vår gjennomgjekk dei næraste tilsette kring ein annan einiskildelev eit 12-timars Løvstadkurs gjennomført av Løvsstads skolen v/John Foss. Rektor deltok på delar av kurset saman med ein tilsett frå PPT samt nokre andre frå skulen.

Er i skrivande stund i kontakt med Politiet i Nordhordland for å få avtale om eit kurs i næraste framtid, og å få avtale med til dømes Løvstadskolen om eit meir omfattande kurs på nyåret, om mogeleg på planleggingsdagen 30.01.20, evt to ettermiddagsøkter.

Vedlegg: Handtering av trugslar av vald ovanfor tilsette på Manger skule

Vedlegg: ROS analyse Manger skule 2019/2020

Pålegg 8- Bedrifthelsetjeneste- plan for bistand

- Kopi av planen for bedrifthelsetjeneste bistand ved Manger skule i 2020 og eventuelt over en lengre periode.
- Beskrivelse av hvordan verneombudet har medvirket i utarbeidelse i planen.

I samband med at Radøy går inn i Alver kommune frå 01.01.20, har eg fått følgjande informasjon:

Alver kommune skal lage eit system der det skal lagast handlingsplanar sentralt og lokalt. Desse planane skal inkludere bruk av bedriftshelsetjenesta.

Desse planane kjem til å vere tilgjengelege på Intranettet, saman med informasjon om kommunen si bedriftshelsetjeneste.

Det er alt oppretta eit eige sektor-Hovudverneombud for oppvekst (vedkomande person er på plass) og eit eige sektor AMU for oppvekst. Lokalt på kvar arbeidsplass skal det vera lokale AMU – det har me alt oppretta på Manger skule.

Dette skal sikra informasjonsflyt ut til kvar arbeidsplass og innanfor sektor-AMU skal ein også handsame handlingsplanar for sektoren og rapportere på HMS-aktivitet gjennom året.

Dersom Arbeidstilsynet ikkje godtar denne tilbakemeldinga på pålegget, ber eg om å få drøfta dette vidare med HMS/HR ansvarlege i Alver kommune.

Medarbeidarsamtalar Manger skule skuleåret 19-20

Utdrag frå årshjulet til skulen:

Oktober			
Veke	Dato	Aktivitet	Ansvar
		Oppstart medarb samt	Rektor
40	1	Ressursdag 1.klasse	PPT
		Fadderturar 1-6/2-7	K.lærer
		Ressursdag for 1.kl ??	1.kl lærerar
41		HAUSTFERIE	

Rektor har denne hausten gjennomført 12 av ca 25 medarbeidarsamtale pr d d. Resten av personalet får innkallinga til medarbeidarsamtale komande veke, med datoar i dei to første arbeidsveke i januar.

