



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
30.03.2015
DERES DATO

VÅR REFERANSE
2015/14702 103289/2015
DERES REFERANSE

09-April-2015

1

VÅR SAKSBEHANDLER
Torhild Viland tlf 908 92 015

Coop Hordaland SA
Radøyvegen 1680 A
5936 MANGER

Manglende opplysninger – varsel om avslag på søknad Behandling av søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9

Gnr 45 bnr 314 Radøy - Radøyvegen 1680 a - Coop Hordaland SA - ombygging Blomsterbutikk og Apotek 1

Vi viser til søknad av 20.02.2015 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 mottatt fra Helgesen Tekniske Bygg.

Vi har mottatt følgende dokumentasjon: E-post av 20.02.2015 vedlagt to søknadsskjema om «Søknad om Arbeidstilsynets samtykke» for blomsterbutikk og apotek, kopi av rammesøknad, beskrivelse av arbeidsmiljøfaktorer underskrevet bl.a. av verneombudet for blomsterbutikken og Apotek 1 Norge AS, plantegning.

Søknaden gjelder innredning av apotek og blomsterforretning i eksisterende forretningsbygg.

Det er innredet felles garderobe, kontor, WC og spiserom i apoteket. I blomsterbutikken er det inntegnet WC og kontor. I apoteket er det oppgitt fire ansatte og i blomsterforretningen en ansatt.

Manglende opplysninger

Søknad om samtykke til Arbeidstilsynet skal dokumentere at rammene i bygget er utformet slik at arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd ivaretas på søknadstidspunktet og i fremtiden ved at arbeidsplasser og arbeidslokaler tilrettelegges og utformes i forhold til arbeidet som skal utføres, den enkelte arbeidstaker og til særskilte risikoforhold.

Før Arbeidstilsynet kan behandle saken ferdig og eventuelt fatte vedtak om samtykke, trenger vi følgende tilleggsopplysninger:

Garderobe – Apotek

Utgangspunktet er atskilt garderobe for kvinner og menn. Vi kan samtykke til felles garderobe for kvinner og menn i små virksomheter (inntil åtte ansatte) dersom det ikke er behov for skifte av arbeidstøy/privat tøy. Vi går ut fra at det er behov for skifte av tøy i et apotek? Jf. forskrift om innretting og utforming av arbeidsplasser og arbeidslokaler (**arbeidsplassforskriften**) § 3-4 som sier at: «Arbeidsplasser skal normalt ha atskilte garderober for kvinner og menn. Hver arbeidstaker skal ha tilstrekkelig plass for opphengning av tøy o.l.



000001574463

860100 - 2 - 3



Dersom forholdene gjør det nødvendig skal det være atskilte skap for arbeidstøy og privat tøy.

Garderobene skal gi arbeidstakerne mulighet for å låse inn tøyet sitt i arbeidstiden, og der det er nødvendig skal det i tillegg være låsbare avlukker for å sikre mot tap av verdisaker.

Arbeidstakeren skal ha tilstrekkelig plass til å skifte.

Garderobe skal ha speil og nødvendig antall sitteplasser for skifte av klær og skotøy.

Garderobe skal ha tilfredsstillende ventilasjon».

Vi viser også til kommentarene til nevnte paragraf på side 59.

Garderobe – blomsterforretning

Hvordan er det tilrettelagt med garderobe i blomsterforretningen? Jf.

arbeidsplassforskriften § 3-4. Selv om det bare er en ansatt per i dag skal det være garderobe.

Spiserom- blomsterforretning

Hvordan er det tilrettelagt når det gjelder spiserom? Jf arbeidsplassforskriften § 3-5 som sier at: «*Virksomheten skal normalt ha spiserom eller tilgang til tilfredsstillende lokaler utenom virksomheten.*

Spiserom skal være så stort at det gir tilfredsstillende plass til det største antall arbeidstakere som skal spise samtidig.

Spiserom skal være hensiktsmessig innredet, og om nødvendig slik at arbeidstakerne kan tilberede måltider der».

HC-toalett

Hvordan er det tilrettelagt med HC-toalett for ansatte i apotek og blomsterforretning? Jf.

arbeidsplassforskriften § 2-4, som sier at: «*Faste arbeidsplasser skal være utformet, dimensjonert og innredet slik at det tas hensyn til at arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne skal kunne arbeide i virksomheten.*

Personalrom skal være utformet og plassert slik at det i nødvendig utstrekning tas hensyn til at arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne skal kunne arbeide i virksomheten.

Det skal spesielt tas hensyn til atkomstveier, mekanisk personbefordring, dører, dusjer, håndvasker og toaletter».

Rom for renholdsutstyr

Hvordan er det tilrettelagt for renhold av lokalene til apotek og blomsterforretning? Jf.

arbeidsplassforskriften § 3-8 med kommentarer på side 62.

Ventilasjon

Det er opplyst at ventilasjonstegninger ettersendes. Klima og luftkvaliteten i lokalene må dokumenteres. Dokumentasjon kan være å fylle ut kravspesifikasjonen (sjekkliste) i veiledning om ”**Klima og luftkvalitet på arbeidsplassen**” (sidene 31-36).

Opplysningene må innsendes før lokalene tas i bruk, jf. arbeidsmiljøloven §§ 18-5 (1) og 18-9.



For ordens skyld opplyser vi om at igangsettingstillatelse til byggearbeidene ikke kan gis av kommunen før samtykke er innhentet fra Arbeidstilsynet, jf. plan- og bygningsloven § 21-5.

Med kopi av dette brev gjøres Radøy kommune oppmerksom på at Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 ikke foreligger.

Hva må dere gjøre?

Skriftlig tilbakemelding med redegjørelse og dokumentasjon for hvert av punktene over må sendes oss innen **15.05.2015**. Dersom vi ikke innen fristen har mottatt tilleggsopplysninger som angitt over vil vi fatte vedtak om avslag på søknad om samtykke basert på foreliggende søknad.

Dere kan klage

Krav om ytterligere opplysninger har hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-5. Dere kan klage dersom dere mener dere ikke har plikt eller lovlig adgang til å gi opplysningene jf. forvaltningsloven § 14. Fristen for å klage er tre dager fra dere mottar dette brevet. For nærmere opplysninger om klageinstans og fremgangsmåte, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no eller www.regelhjelp.no, eller dere kan kontakte oss på telefon 815 48 222.

Vi ber om at det henvises til vår referanse 2015/14702 ved senere kontakt/korrespondanse i denne saken.

Med hilsen
Arbeidstilsynet Vestlandet

Johs B Lægland
tilsynsleder
(sign.)

Torhild Viland
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:

Helgesen Tekniske Bygg AS		5281	VALESTRANDSFOSSEN
Radøy kommune	Radøyvegen 1690	5936	MANGER
v/bygningsmyndighetene			
Apotek 1 Norge AS	Postboks 243	1471	LØRENSKOG
Apotek 1 Norge as v/verneombud	Postboks 243	1471	LØRENSKOG
Hans Olav Monsen-Neteland			
Bjarte Rosenlund	c/o Coop	5936	MANGER
	Hordaland SA,		



001001574477



Radøyvegen 1680
A

Returadresse
Arbeidstilsynet, Postboks 4720 Sluppen
7468 Trondheim

1574

Radøy kommune v/bygningsmyndighetene
Radøyvegen 1690
5936 MANGER



000001574456