

## Strategi for etter- og videreutdanning av ansatte i PPT 2013 - 2018

### Rapportering om gjennomføring av etterutdanning på prioriterte områder i 2014

1) Hvor mange ansatte og stillingshjemler er det i PP-tjenesten i kommunen/fylkeskommunen/interkommunale PP-tjenesten?

2) Har kommunen/fylkeskommunen ansatte som har deltatt på etterutdanning i løpet av 2014?

- a. Ja
- b. Nei

3) Omfang av midler til etterutdanning.

Tildelte statlige midler til etterutdanning	
Bruk av egne midler	

4) Totalt antall ansatte som har deltatt på etterutdanning helt/delvis finansiert av statlige midler.

Etterutdanning er opplæring som *ikke* gir formell kompetanse gjennom studiepoeng. Dette kan være kurs, seminarer, deltakelse i lokalt utviklingsarbeid, faglig veiledning knyttet til egen praksis, der opplæring er viktigste formål. Det kan også være deltakelse i utviklingsarbeid, prosjekter, hospitering, kollegabasert veiledning, studieturer, utveksling og nettverksbygging.

a) Antall ansatte

Fagområder	Totalt antall ansatte fordelt på fagområder
Organisasjonsutvikling og endringsarbeid	
Rådgivning og veiledning	
Læringsmiljø og gruppeledelse	
Flerkulturalitet	
Flerspråklighet	

b) Varighet på etterutdanningen – kryss av:

Fagområder	Varighet av etterutdanningstilbud		
	1 dag	2-4 dager	En uke eller mer
Organisasjonsutvikling og endringsarbeid			
Rådgivning og veiledning			
Læringsmiljø og gruppeledelse			
Flerspråklighet			
Flerkulturalitet			

c) Bruk av kompetansemiljøer i gjennomføringen av etterutdanningen. Svar ved å oppgi antall ansatte som deltar i tiltak der miljøene er brukt. Det er mulig å markere flere svaralternativer.

Fagområder	Universitet	Høgskole	Andre eksterne kompetansemiljø	Intern kompetanse i kommunen/fylkeskommunen
Organisasjonsutvikling og endringsarbeid				
Rådgivning og veiledning				
Læringsmiljø og gruppeledelse				
Flerspråklighet				
Flerkulturalitet				



c) Varighet på etterutdanningen – kryss av:

<b>Fagområder</b>	<b>1 dag</b>	<b>2-4 dager</b>	<b>En uke eller mer</b>