

Radøy kommune
Eining for omsorg og utvikling
v/Jørgen Bleikli
Radøyvegen 1690
5936 Manger

Deres referanse

Vår referanse
15/00229-3

Vår dato
25.06.2015

Godkjenning av avtale om alternativ arbeidstidsordning etter AML § 10-12(4) - Prestbrekka bustader, Radøy kommune

Fellesorganisasjonen (FO) viser til søknad fra Radøy kommune om videreføring av avtale om alternativ arbeidstidsordning etter AML § 10-12(4) ved Prestbrekka bustader.

FO har i dag behandlet søknaden og godkjenner herved avtale etter AML § 10-12(4) med Radøy kommune ved overnevnte tjenestested.

Godkjenningen gjelder **fra dags dato og frem til 01.12.2015**. Perioden er satt slik for å sammenfalle med godkjenningsperioden til Fagforbundet.

Godkjenningen er gitt ut fra de opplysninger og vedlegg som fremkommer i søknaden samt anbefaling fra FOs fylkesavdeling i Hordaland.

Godkjenningen omfatter ikke unntak fra AML § 10-2 (1, 2 4), § 10-11 (7) og § 10-6 (1).

Kriterier for godkjenningen:

- Arbeidstidsordningen bygger på lokal enighet.
- Det er frivillig å delta i ordningen
- Godkjenningen gjelder kun for Fellesorganisasjonens medlemmer.
- Det skal normalt ikke arbeides overtid i tilknytning til arbeidsplanen.
- Ved enighet lokalt om eventuelle endringer eller utvidelser av arbeidsplanen, skal det rettes søknad til Fellesorganisasjonen om dette før iverksetting.

Brudd på kriteriene kan føre til at FO trekker godkjenningen tilbake med 14 dagers varsel.

En eventuell søknad om videreføring av ordningen (vedlagt ny protokoll og turnus) må sendes til FO Hordaland i god tid før utløpet av denne godkjenningen.

FO

Besøksadresse:
Mariboestgt. 13
0183 Oslo

Postadresse:
Pb. 4693 Sofienberg
0506 Oslo

Telefon:
02380

Telefaks:
94 76 20 18

e-post:
kontor@fo.no

www.fo.no

Bankgiro:
9001.06.35674

Bankgiro kontigent:
9001.08.71394

Foretaksnr.:
870 953 852 MVA

Dersom det skal foretas endringer i ordningen ved eventuell søknad om videreføring bes det om at det kommer klart frem av søknaden hva endringene består av. Disse endringene må fremgå i den nye drøftingsprotokollen som skal danne grunnlag for ny avtale.

Vi ber videre om at partene lokalt før ny søknad sendes, drøfter og evaluerer:

- Hvorvidt målene er nådd med hensyn til den faglige begrunnelsen av søknaden
- Hva slags arbeidsmiljø og helsemessig påvirkning arbeidstidsordningen har for de ansatte
- Sykefravær og turnover kartlegges for de som er omfattet av ordningen.
- Omfang av overtidsbruk i ordningen

Dokumentasjon på gjennomført evaluering og kartlegging skal vedlegges eventuell søknad om videreføring. Vi ber også om en uttalelse fra vernetjenesten.

En videreføring av arbeidstidsordningen uten ny avtaleinngåelse vil medføre krav om overtidsbetaling.

Spesielt om arbeidstidsordning med døgnvakter

Denne godkjenningen gjelder altså ordningen med langvakter inntil 14 timer i henhold til protokoll av 29. april 2015. Vi har notert oss brev av 29. mai 2015 der arbeidsgiver informerer om at arbeidstidsordningen med døgnvakter som vi tidligere hadde avtale etter AML § 10-12(4) om nå gjennomføres «*etter forskrifta*». FO gjør oppmerksom på at virkeområde for midlertidig forskrift spesifikt unntar tjenester for psykisk utviklingshemmede, jf kommentar til § 1:

«Forskriften omfatter ikke andre institusjoner enn de som gir omsorg eller behandling til personer med rus-/adferdsproblemer, for eksempel vil arbeid med psykisk utviklingshemmede falle utenfor forskriftens virkeområde.»

Forskriften er i sin helhet vedlagt dette brev og sitatet over er gullet ut i teksten. FO mener at medleverordningen ved Prestbrekka faller utenfor virkeområdet til forskriften. Vi vil følge dette opp særskilt, og i første omgang vil FO Hordaland sende et eget brev om saken.

Med vennlig hilsen



Helga Melsom
Rådgiver

Kopi til: FO Hordaland, Folkets Hus, Håkonsgt. 3, 5015 Bergen