



FELLESTENESTE SKULE/BARNEHAGE  
 Radøyvegen 1690  
 5936 MANGER

Deres ref:

Vår ref: 15/5863-1

Vår dato: November 2015

## NAV øker innsatsen for sykmeldte i en tidlig fase

Når en av dine arbeidstakere blir sykmeldt, har du som arbeidsgiver et oppfølgingsansvar. Den sykmeldte skal utnytte sine muligheter til å delta i arbeid på tross av helsemessige utfordringer. Alle parter – arbeidstakeren, arbeidsgiveren, legen og NAV – skal på sin måte bidra til at den sykmeldte så tidlig som mulig kan delta i arbeid. Her har alle parter et forbedringspotensial, også NAV.

Derfor vil vi orientere deg om hva som skjer fra vår side og hva vi forventer av deg som arbeidsgiver.

### Dette satser NAV på i 2015:

- NAV-kontorene vil håndheve kravet om at sykmeldte skal prøve seg i arbeid så tidlig som mulig og senest innen åtte uker.
- Flere arbeidsgivere vil bli utfordret til å legge til rette for den sykmeldte på arbeidsplassen
- I brevet til den sykmeldte som vi sender i forbindelse med midlertidig stans av sykepengene (ved åtte uker) ber vi den sykmeldte ta kontakt med arbeidsgiveren for å finne løsninger på arbeidsplassen.
- NAV-kontoret og arbeidslivssenteret vil støtte deg i arbeidet når du ber om assistanse.

### Forventninger til deg som arbeidsgiver:

Det er viktig at du holder kontakt med den sykmeldte arbeidstakeren og kommer tidlig i gang med å vurdere hvordan arbeidsplassen kan tilrettelegges.

Bruk oppfølgingsplanen til å vurdere den sykmeldtes muligheter til å jobbe helt eller delvis. I planen beskriver du hvilke arbeidsoppgaver den sykmeldte kan eller ikke kan utføre, og du konkretiserer hva du trenger hjelp til, enten fra sykmelderens, NAV eller andre støttespillere.

---

### NAV HORDALAND // ARBEIDS OG VELFERDSETATEN

Postadresse: Postboks 284 // 5804 BERGEN

Besøksadresse: C. Sundtsgt. 29 // 8. etg.  
 Tel: 55 55 33 33 // Faks:

www.nav.no // nav.kontaktsenter@nav.no

### Hva kan du be NAV om?

- hjelp til å vurdere om det er mulig med tilbakeføring til nåværende arbeid
- tiltak gjennom «Raskere tilbake»-ordningen
- dialogmøte 2 tidligere enn ved 26 uker, og eventuelt dialogmøte 3

Alt dette melder du ved å sende en oppdatert oppfølgingsplan.

### Send oppfølgingsplanen elektronisk

Oppfølgingsplanen kommer raskere fram til rett sted i NAV når du bruker den elektroniske innleveringsmåten på [www.altinn.no](http://www.altinn.no). Da kan du samtidig sende den elektronisk til sykmeldereren.

1. **Last ned oppfølgingsplanen fra [www.nav.no](http://www.nav.no)**
2. **Fyll inn planen** sammen med arbeidstaker og kryss av dersom du har behov for bistand fra NAV
3. **Send** til sykmelder når den er utarbeidet ved 4 uker og til NAV ved behov, eller når NAV ber om det

### Hvis dokumentasjonen ikke er god nok:

Hvis det ikke er mulig å tilrettelegge på arbeidsplassen, må du dokumentere det i oppfølgingsplanen. Hvis ikke NAV får tilstrekkelig begrunnelse, vil utbetalingen av sykepenger stanses.

### Du er velkommen til å ta kontakt

Kontakt oss gjerne på telefon 55 55 33 36 hvis du trenger veiledning eller bistand til å tilrettelegge for en sykmeldt arbeidstaker.

Vi håper på et godt samarbeid om oppfølgingen.

Les mer på [www.nav.no/arbeidsgiver](http://www.nav.no/arbeidsgiver).

Med vennlig hilsen  
NAV Hordaland



Anne Kverneland Bogsnes  
fylkesdirektør