



TETT PÅ

- OM NÆRPOLITIREFORMEN



POLITIET

SAMMEN BYGGER VI ET BEDRE POLITI



Nærpolitireformen handler om å skape trygge lokalsamfunn. Samfunnet endrer seg rundt oss, og kriminaliteten blir stadig mer komplisert. Politiet må utvikle seg for å kunne bekjempe dagens og morgendagens kriminalitet. Derfor må vi i politiet endre måten vi jobber på.

Et bredt flertall i Stortinget har gitt oss et oppdrag om å gjøre nødvendige endringer for å skape et bedre politi. Like viktig som nærpoliti på bygda, er å bygge et nærpoliti i byene. Utfordringene vi møter i bymiljøene må også møtes av et politi med kriminalitetsforebygging som ledestjerne.

Siden jeg begynte i politiet på 80-tallet, har kriminaliteten endret karakter. Nå er den mer komplisert og den krysser grenser på en annen måte enn tidligere. Inndelingen i lensmannskontor og politistasjoner ble utviklet under andre forutsetninger, med en annen teknologi, et annet kriminalitetsbilde og en annen befolkningsstruktur enn i dag.

I en undersøkelse vi gjorde i mai 2016, svarer 97 prosent at de føler seg trygge der de bor og ferdes. Det er svært gledelig. 63 prosent svarer i samme undersøkelse at det som skaper trygghet, er at politiet kommer når det trengs. Vi skal gi innbyggerne et tilstedeværende og handlekraftig nærpoliti. Og vi skal bygge fagmiljøer over hele landet som kan håndtere den mest alvorlige kriminaliteten.

Politiet er i gang med nærpolitireformen. Arbeidet er omfattende og vil ta tid. Vi skal forbedre og modernisere polititjenesten, blant annet gjennom ny teknologi og nye arbeidsmåter. Vi skal styrke arbeidet til politiet på mange områder – fra forebygging og etterforskning, til beredskap og politipatruljer på nett.

Vi ønsker å involvere kommunene for å videreutvikle politiet til det beste for våre innbyggere. Stortinget har gitt klare føringer på hvordan dette skal gjøres. Vi ser frem til et godt samarbeid med kommuner og lokalsamfunn over hele landet.

*Odd Reidar Humlegård
Politidirektør*





TRYGGHET FOR INNBYGGERNE

Tryggheten til innbyggerne skal ivaretas over hele landet, både i det fysiske og digitale rom.

Det er bred enighet i Stortinget om nærpolitireformen. Vi skal utvikle et nærpoliti som er operativt, synlig og tilgjengelig, og som har kapasitet og kompetanse til å forebygge, etterforske og påtale kriminelle handlinger og sikre innbyggernes trygghet.

Politiet skal utvikle et kompetent og effektivt lokalt nærpoliti der befolkningen bor. Samtidig skal politiet utvikle sterke fagmiljøer som er rustet til å møte dagens og morgendagens kriminalitetsutfordringer.

For å nå målene for nærpolitireformen, må politiet styrke sin lokale tilstedeværelse og utvikle seg som organisasjon.

” *Antall hus er ikke så viktig, det viktige er at politiet er ute på landeveien med riktig kapasitet til riktig tid.*

Lensmann Marit Stigen, Stjørdal, Trøndelag politidistrikt

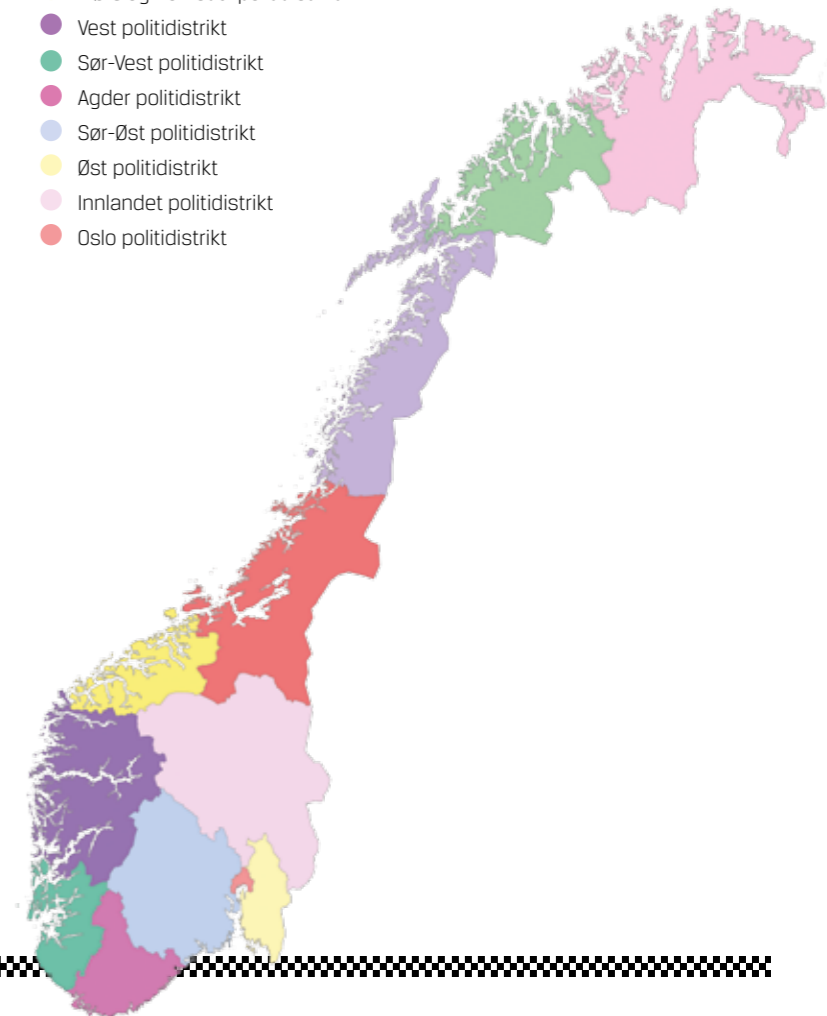
Mobile politikontor

Målet er å utvikle et mer kompetent og effektivt nærpoliti. Vi skal flytte en del av ressursene fra kontorer med begrenset åpningstid, til å være tettere på både innbyggerne og kriminaliteten.

Når flere lensmannskontor blir slått sammen, skal politiet fortsatt være til stede. Flere patruljer skal ut på veien, og politibilene skal ha utstyr som gjør det mulig å starte etterforskning på stedet og gjøre nødvendige avhør.

12 POLITIDISTRIKT

- Finnmark politidistrikt
- Troms politidistrikt
- Nordland politidistrikt
- Trøndelag politidistrikt
- Møre og Romsdal politidistrikt
- Vest politidistrikt
- Sør-Vest politidistrikt
- Agder politidistrikt
- Sør-Øst politidistrikt
- Øst politidistrikt
- Innlandet politidistrikt
- Oslo politidistrikt





Bedre polititjeneste

Lensmann Arnold Nilsen i Troms møtte lokal motstand da politiet ønsket å slå sammen de tre lensmannskontorene Berg, Sørreisa og Finnsnes. I dag er kommunene godt fornøyde med polititjenesten.

” *Vi var veldig skeptiske til endringene, men tok feil. Vi har fått en bedre polititjeneste etter at lensmannskontoret ble lagt ned. Vi har fått et synlig og tilstedeværende politi i nærmiljøet og opplever at det har en preventiv effekt.*

Jan-Eirik Nordahl, ordfører (Ap) for Sørreisa kommune

At politi og kommune har et godt og felles situasjonsbilde over utfordringene lokalsamfunnet står overfor, er en viktig forutsetning for en vellykket nærpoltireform.

” *I tillegg til politiråd, møter lensmannen årlig i kommunestyret og informerer om kriminalitetsbilde, oppklaringsprosent og kriminalitetsutfordringer. Samarbeidet og dialogen er god, og vi føler politiet hører på innspillene kommunen har på polititjenestene som blir levert.*

Jan-Eirik Nordahl, ordfører (Ap) for Sørreisa kommune

Kort responstid

Trygghet for lokalsamfunnet handler om at politiet kommer raskt når en innbygger ringer 112 og trenger hjelp.

Responstid er viktig for innbyggerne. Derfor er det innført tydelige responstidskrav. Stortinget har også kommet med klare føringer til omleggingen av politiets lokale struktur og befolkningens tilgang til politiets tjenester.

Befolkningen skal være trygg på at politifolk med rett kompetanse kan være raskt på plass hvor som helst i distriktet. Like viktig som rask hjelp, er god hjelp.

Politiet skal være til stede der det er behov, og ha kompetanse og kapasitet til å løse flere av sakene der de skjer.

” *Gjennom vaksamarbeid med Målselv, har vi nå døgnskuttet polititjeneste i regionen.*

Lensmann Arnold Nilsen, Finnsnes, Troms politidistrikt

Politiarbeid på stedet er nøkkelen til et nært politi. Med denne arbeidsmetoden løser politiet oppgavene med bedre kvalitet. Patruljen tar avhør med det samme, sikrer spor og oppklarer flere saker på stedet.



MOBILE STASJONER. Med nærpoltireformen erstattes noen av dagens tjenestesteder med mobile enheter. Det betyr at politiet blir mer fleksibelt, tilgjengelig og tett på.



SAMARBEID FOR FOREBYGGING

Forpliktende samarbeid med aktører i lokalsamfunnet setter politiet bedre i stand til å gjøre en god jobb. Utfordringene skal møtes av et politi som har lokalkunnskap og drives av å forebygge kriminalitet. Politikontakt, næringslivskontakt og radikaliseringskontakt er funksjoner som skal etableres i alle distrikt og som lar oss komme tett på lokalsamfunnet.

Her er noen eksempler på hva som ligger i de ulike funksjonene som skal innføres i distriktene.

Politikontakt

Politiets daglige kontaktledd med kommunene og rådgiver innen kriminalitetsforebygging. Politikontakten skal følge opp at politiet har nødvendig kontakt med kommunene som tilhører tjenesteenheten, og har ansvar for at anbefalinger i SLT (Samordningsmodell for lokale, forebyggende tiltak mot rus og kriminalitet) og politiråd følges opp i politidistriktet.

Radikaliseringskontakt

Politidistriktets spesialist innen arbeid mot radikalisering og voldelig ekstremisme. Har fagansvar og skal som hovedformål sørge for at arbeidet med forebygging av radikalisering og voldelig ekstremisme er koordinert.

Næringslivskontakt

Skal arbeide med å forebygge og redusere arbeidsmarkeds kriminalitet og kriminalitet rettet mot næringsliv. Skal sørge for et godt lokalt samarbeid mellom politiet, næringslivet, sikkerhetsmyndigheter og andre aktører i det sivile samfunn.

Forebyggingsarbeidet skal styrkes i alle ledd av politiet og gjøres mer målrettet og systematisk i samarbeid med kommuner og lokalsamfunn. Det er viktig at politi og kommune jobber tett med å finne gode løsninger.



Vårt felles mål er å gi trygghet til innbyggerne. Det gjør vi best gjennom å samarbeide. Kommunenes behov og perspektiver er viktige å lytte til. Samtidig har jeg tro på at politiet må være tydelige i forhold til forventningene vi har til kommunene.

Lensmann Marit Stigen, Stjørdal, Trøndelag politidistrikt

Nærpolitiet i bygd og by

Politiets skal styrke samarbeidet med kommunene og andre lokale aktører gjennom politiråd og politikontakter. Mange kommuner har politiråd i dag, men arbeidet er ikke like systematisert og forpliktende over alt. God kjennskap til lokalmiljøet er viktig for å forebygge kriminalitet, både på bygda og i byen.

FAKTA OM NÆRPOLITIREFORMEN

De neste årene vil Norge gradvis få et bedre og mer moderne politi. Nærpolitireformen er en langsiktig plan for utvikling av politiet i perioden frem mot 2020.

Nærpolitireformen handler om at politiet skal bli enda bedre på å skape trygghet der folk bor og ferdes i det daglige. Norge har en dedikert og kompetent politistyrke, som på flere områder er blant de fremste i verden. Likevel er ikke norsk politi godt nok rustet for å løse sitt samfunnsoppdrag på best mulig måte.

- Et politi som skaper bedre resultater i en kultur preget av åpenhet og tillit, gjennom god ledelse og aktivt medarbeiderskap
- Et politi som arbeider mer effektivt ved å ta i bruk bedre metoder og ny teknologi

MÅLENE MED NÆRPOLITIREFORMEN

Det overordnede målet med reformen er et nærpoliti som er operativt, synlig og tilgjengelig. Et politi som har kapasitet til å forebygge, etterforske og påtale kriminelle handlinger, og som sikrer innbyggernes trygghet. Det skal utvikles et kompetent og effektivt lokalt nærpoliti der befolkningen bor. Samtidig skal det utvikles sterke fagmiljø som er rustet til å møte dagens og morgendagens kriminalitetsutfordringer.

SEKS DELMÅL SKAL BIDRA TIL DETTE OVERORDNDE MÅLET

- Et mer tilgjengelig og tilstedeværende politi med god lokal forankring og samhandling
- Et mer enhetlig politi som leverer likere polititjenester med bedre kvalitet over hele landet
- Et politi med mer målrettet innsats på forebygging, etterforskning og beredskap
- Et politi med bedre kompetanse og kapasitet, som deler kunnskap og lærer av erfaringer

NÆRPOLITIREFORMENS HOVEDTILTAK

En lang rekke utviklingstiltak skal bidra til at politiet når målene med nærpolitireformen. Tiltakene kan deles i fire hovedområder:

- Politiet skal organiseres på en ny måte
- Ledelse og styring i politiet skal styrkes
- Politiet skal utvikle nye og bedre måter å jobbe på
- Politiets arbeid skal støttes av nye og bedre teknologiske arbeidsverktøy



Kilde: Masterplan nærpolitireformen



BEDRE KVALITET – TIL ALLE

Politiet skal levere gode polititjenester med likere kvalitet, uavhengig av hvor i landet du bor.

En viktig del av nærpolitireformen er utvikling av sterke fagmiljøer i distriktene - fagmiljøer rustet til å møte dagens og morgendagens kriminalitetsutfordringer. I dag er politiet ulikt organisert fra politidistrikt til politidistrikt, og kvaliteten på tjenestene er ujevn.

Lik organisering og like funksjoner gir bedre polititjenester

En mer helhetlig og overordnet organisasjonsmodell vil gjøre det lettere for politiet å jobbe mer systematisk og på tvers av distrikt. Det skal også etableres over 40 standardiserte funksjoner, med nasjonale, enhetlige funksjonskrav.

Radikaliseringskontakt, næringslivskontakt, politiråd og politikontakt, er eksempler på disse funksjonene. I tillegg skal vi styrke spesialistmiljøer på prioriterte områder, som vold i nære relasjoner og seksualovergrep mot barn. Funksjonene skal etableres i alle politidistrikter, og bidra til å heve kvaliteten på politiarbeidet.

Styrket fagmiljø

Politiet ønsker politidistrikter som har nok kompetanse til selv å løse flere saker med alvorlig kriminalitet. Det er nødvendig for å sikre en god og lik polititjeneste.

”Gjennom samling av ressurser har vi greid å øke både antallet tjenestemenn og -kvinner og deres kompetanse på utlendingsfeltet. Dette har medført at de i dag har høyere kvalitet på gjennomføring av passkontroller, utlendingskontroll på vei og tog, og dermed stanser og utviser flere på grensa som ikke har lovlig adgang til landet.”

Lensmann Marit Stigen, Stjørdal, Trøndelag politidistrikt

Fagmiljøene blir sterkere gjennom nærpolitireformen. Politidistriktene skal ha spisskompetanse på prioriterte områder.

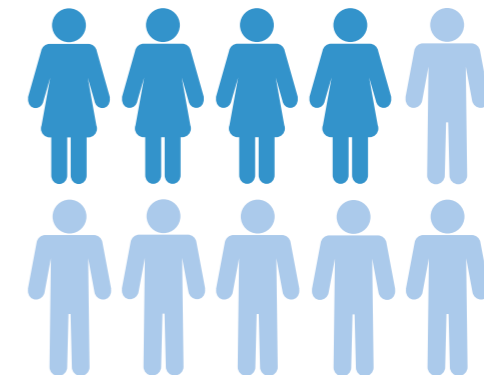
Løft av etterforskningsfeltet

Politiet skal bli bedre på etterforskning. Det handler om god etterforskningsledelse, erfaringsdeling mellom distrikter og fagmiljøer, og spisskompetanse lokalt. Nærpolitiet skal settes i stand til å etterforske alvorlig og komplisert kriminalitet, og det skal bygges opp egne spesialistmiljøer i politidistriktene, som er bedre rustet til å etterforske økonomisk kriminalitet, vold i nære relasjoner og menneskehandel.

Ledelse, kultur og holdninger

For å skape bedre resultater, trenger politiet en kultur preget av åpenhet og tillit. Med kultur mener vi: Måten vi løser oppgavene på hos oss.

Kultur påvirkes gjennom god ledelse og riktige rammebetingelser som felles retningslinjer og effektive prosesser som deles av alle. Vi jobber blant annet med å rekruttere og utvikle høyt kvalifiserte ledere og medarbeidere, nye etiske retningslinjer, plan for kjønnsbalanse i lederstillinger og oppdaterte varslingsrutiner.



DIGITALT NÆRPOLITI

Den teknologiske utviklingen gir muligheter og utfordringer for politiet. Politiet skal møte befolkningen der de er, også på digitale flater.

Nærpolitiet skal også på sikt være til stede på digitale møteplasser. Her skal politiet trygge innbyggerne med kompetente nettpatroljer og rett kompetanse, for å forebygge og bekjempe kriminalitet.

Cyberkriminalitet omfatter blant annet informasjonstyveri, svindel på nett og sabotasje. Dette er en økende kriminalitetsutfordring. Politiet må styrke sin kompetanse og samarbeide tettere med IKT-miljøer for å forebygge og bekjempe denne kriminaliteten.

Digital anmeldelse og nettbrett i bil

Politiets servicetilbud til innbyggerne skal digitaliseres, og store IKT-investeringer trengs. Anmeldelse på nett er blant de første polititjenestene som kommer digitalt. Etter hvert kan innbyggerne også søke om pass og våpenkort på politiets nettsider.

For å gi innbyggerne bedre service, blir andre polititjenester knyttet til forvaltning og sivil rettspleie digitalisert. Dette frigjør ressurser, slik at politiet kan bruke mer av tiden på å løse kjerneoppgaver.

Tekniske hjelpemidler som nettbrett i bil og utstyr til å foreta avhør på stedet, gjør at politiet kan være mer på veiene, jobbe mer målrettet og løser flere saker mer effektivt.

” *Et tomt lokale skaper ikke trygghet. Tryggheten sitter ikke i veggene. Det er mye viktigere å ha dyktige tjenestemenn tilgjengelig døgnet rundt, slik at befolkningen får hjelp når de trenger det.*

Lensmann Anne Margrethe Ruud, Lyngdal, Agder politidistrikt

HOVEDSETE OG POLITIMESTER I DITT POLITIDISTRIKT

FINNMARK POLITIDISTRIKT
KIRKENES
Ellen Katrine Hætta

SØR-VEST POLITIDISTRIKT
STAVANGER
Hans Vik

TROMS POLITIDISTRIKT
TROMSØ
Ole B. Sæverud

AGDER POLITIDISTRIKT
KRISTIANSAND
Kirsten Marie Lindeberg

NORDLAND POLITIDISTRIKT
BODØ
Tone Elisabeth Vangen

SØR-ØST POLITIDISTRIKT
TØNSBERG
Christine Fossen

TRØNDELAG POLITIDISTRIKT
TRONDHEIM
Nils Kristian Moe

OSLO POLITIDISTRIKT
OSLO
Hans Sverre Sjøvold

**MØRE OG ROMSDAL
POLITIDISTRIKT**
ÅLESUND
Ingar Olav Bøen

ØST POLITIDISTRIKT
SKI
Jon Steven Hasseldal

VEST POLITIDISTRIKT
BERGEN
Kaare Songstad

**INNLANDET
POLITIDISTRIKT**
HAMAR
Johan Brekke



POLITIET MÅ FÅ MER UT AV PENGENE

Politiet har de siste årene fått en betydelig ressurstilførsel, særlig i form av nye stillinger. Politiet har likevel en stram økonomi. Vi må jobbe smartere for å få mer politikraft ut av pengene.

I tillegg til lønn bindes mye av politiets penger opp i administrativt arbeid, driftskostnader og husleiekostnader. Gjennom nærpoltireformen skal politiet arbeide smartere. Dette kommer innbyggerne til gode gjennom et politi som er effektivt og tett på.

Ressurser skal frigjøres fra administrativt arbeid. Gjennom kutt i husleieutgifter og andre driftskostnader skal vi få flere politipatruljer på veiene og sterkere fagmiljøer.

Politiet skal styrkes

Siden 2013 har det blitt betydelig flere politifolk. Aldri før har det vært så mange ansatte i politiet, og den største veksten er kommet på politiutdannede i distrikt og særorgan.

Politiet skal oppklare flere saker raskere. Politiet settes bedre i stand til å løse sitt samfunnsoppdrag – forebygge og bekjempe kriminalitet og skape trygghet for befolkningen.

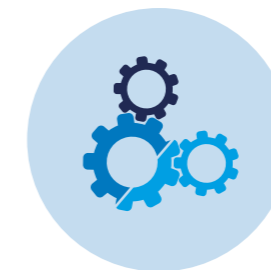
” Ordførere og rådmenn i Indre Østfold forteller oss at de er mer fornøyd med sitt lokale politi nå, enn de var før omorganiseringen.

Politistasjonssjef Trond Widme, Indre Østfold Politistasjon, Øst politidistrikt

SLIK SKAL VI SAMMEN UTVIKLE ET BEDRE POLITI



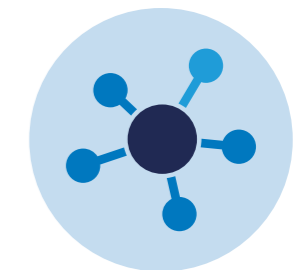
NYE OG BEDRE ARBEIDSVERKTØY



NYE OG BEDRE MÅTER Å JOBBE PÅ



LEDELSE OG STYRING



ORGANISERING AV ETATEN

Les mer om nærpolitireformen på politi.no



POLITIET

ISBN: 978-82-8256-068-9

POD-publikasjon: 2016/08

Opplag: 2000

Trykktid: September

Design: WergelandApenes