



RADØY KOMMUNE SENTRALADMINISTRASJON
Radøyvegen 1690
5936 MANGER

Melding om tilsyn

Arbeidstilsynet fører tilsyn med at virksomhetene følger arbeidsmiljølovens krav for å forebygge arbeidsrelatert sykdom og skade. Det har tidligere vært meldt tilsyn hos kommunens helsesøstertjeneste og datoen for dette var satt til 25. mai 2014. Dessverre oppstod det et intern problem som gjorde at dette tilsynet måtte avlyses med kort varsel. Dette var en situasjon som vi beklager. Det er nå planlagt ny dato for gjennomføring av tilsyn.

Tidspunkt

Dato 18.06.2014
Klokkeslett 9.00
Varighet inntil 2 timer.

Sted for kontrollen

5936 MANGER

Dersom dere har spørsmål om tilsynet, kan dere kontakte saksbehandleren. Oppgi referansenummeret 2014/62981.

Deltakere

I dette tilsynet ber vi om at helsesøstertjenestens nærmeste leder, ansatte ved helsesøstertjenesten, stedlig verneombud og eventuelt tillitsvalgt som representerer de ansatte ved helsestasjonen er tilstede. Vi ser også gjerne at en representant fra bedriftshelsetjenesten deltar i tilsynet.


Fra Arbeidstilsynet møter Evy Dale (seniorinspektør)

Hensikten med tilsynet

Arbeidstilsynet vil i perioden 2013 – 2014 prioritere tilsyn i helse- og omsorgssektoren. Sektoren er valgt ut på bakgrunn av sammensatte arbeidsmiljøutfordringer.



000000104937



Formålet med tilsynet er å bidra til at arbeidsgiver, verneombud og tillitsvalgte samarbeider om å bedre arbeidsbetingelsene og sammen driver et systematisk og forebyggende arbeidsmiljøarbeid. Vi vil rette spesiell oppmerksomhet mot hvordan ledelse, verneombud og tillitsvalgte samarbeider for å få til gode arbeidsbetingelser og et helsefremmende arbeidsmiljø. Vi vil videre gi informasjon om grunnlaget for og hensikten med Arbeidstilsynets satsing. Vi ønsker også informasjon om hvordan arbeidet er organisert i virksomheten deres.

Tema i tilsynet

Det overordnede temaet i tilsynet vil være hvordan ledelse, verneombud og tillitsvalgte i praksis samarbeider i forbindelse med:

- Omstilling og endring
- Bruk av ulike tilknytningsformer
- Bruk og utforming av arbeidstidsordninger
- Bruk og utvikling av nødvendig kompetanse

I tilknytning til dette ønsker vi mer konkret informasjon om:

- Fordeling av roller, oppgaver, ansvar og myndighet i helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet (HMS-arbeidet)
- Kartlegging, risikovurdering, plan og tiltak
- Vurdering av konsekvenser for arbeidsmiljøet ved endring og omstilling
- Samhandling mellom de ulike enhetene i helse- og omsorgstjenestene i kommunen, og med sykehuset
- Bruk av vikarer og innleid arbeidskraft
- Arbeidstidsordninger
- Rekruttering og opplæring for å løse virksomhetens oppgaver
- Arbeidstøy og smittevern
- Bruk av godkjent bedriftshelsetjeneste


Forberedelser

Arbeidstilsynet forventer at verneombudet og de tillitsvalgte er i dialog med arbeidstakerne de representerer i forkant av møtet, og at arbeidsgiver legger til rette for dette. Slik vil deltakerne som representerer flere, kunne fremlegge synspunktene til dem de representerer. I møtet vil Arbeidstilsynet etterspørre hvordan denne prosessen har vært.

Vi har mottatt dokumentasjon fra virksomheten og betrakter dette som tilstrekkelig i forhold til vår forberedelse til tilsynet. Dokumentasjon kan sendes på e-post til saksbehandler

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no eller dere kan kontakte oss på telefon.




Med hilsen
Arbeidstilsynet

Rune Joar Ravnestad, for
Marita Scott
tilsynsleder
(sign.)

Evy Dale
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.



Kopi til:
Virksomhetens verneombud
HELSESYSTEMTENESTA, 5936 MANGER
FYLKESMANNEN I HORDALAND, 5020 BERGEN

001000104941

