



TILLEGGSINNKALLING

Utval: Kommunestyret
Møtedato 10.06.2021
Møtetid: Kl. 08:30
Møtestad: Biblioteket på Bjørkheim

Varamedlem skal ikkje møta utan nærare innkalling

Forfall til møtet må meldast snarast råd til servicesenteret (tlf. 56 58 74 00 eller e-post postmottak@samnanger.kommune.no), som vil kalla inn varamedlem.

Me ber om at alle som kan vera ugilde i ei eller fleire saker på sakslista melder frå om dette til servicesenteret.

Knut Harald Frøland
ordførar

SAKLISTE

Saker til handsaming på møtet

Sak nr.	Arkivsak	Sakstittel	Merknad
062/2021	21/432	Prosess og budsjett for tilsetjing av ny fast rådmann	
063/2021	21/60	Budsjettjustering skule 2021	

Oversikt faste saker
• Godkjenning av innkalling og sakliste • Eventuelle merknader til protokoll frå førre møte • Orienterings-/referatsaker • Utvalet sitt kvarter



SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar: Knut Harald Frøland	Arkivkode: FE-411
Arkivsaksnr: 21/432	Løpenr: 21/4983
Sakstype: Politisk sak	

SAKSGANG

Styre, utval, komité m.m.	Møtedato	Saksnr
Kommunestyret	10.06.2021	062/2021

Prosess og budsjett for tilsetjing av ny fast rådmann

Ordføreren sitt framlegg til vedtak:

Det skal omgåande lysast ut ledig stilling som rådmann.

Det vert sett ned eit arbeidsutval som får ansvar for å planleggja og gjennomføra tilsetjingsprosessen og leggja fram innstilling til kommunestyret om kven som skal tilsetjast som ny fast rådmann. Arbeidsutvalet skal bestå av formannskapet og ein fellesrepresentant for dei tillitsvalde.

Ordføreren vert leiar og varaordføreren nestleiar for arbeidsutvalet. Medlemmene i arbeidsutvalet vert godtgjort med same sats for møtegodtgjersle (høg sats) som for ordinære møte i formannskapet. Fellesrepresentanten for dei tillitsvalde får ikkje møtegodtgjersle for eventuelle møte i arbeidstida, berre for møte utanom arbeidstida. Arbeidsutvalet får nødvendig sekretærhjelp frå administrasjonen.

Det kan nyttast bistand frå rekrutteringsbyrå i tilsetjingsprosessen dersom arbeidsutvalet ønskjer dette. Arbeidsutvalet får fullmakt til å inngå avtale med rekrutteringsbyrå. Det vert løyvd inntil 200 000 kroner til dette, med finansiering frå disposisjonsfondet. Det vert òg løyvd inntil 100 000 kroner til møtegodtgjersle (inkl. arbeidsgjevaravgift) til arbeidsutvalet samt inntil 60 000 kroner til annonsering, med finansiering frå disposisjonsfondet.

Dokument som ikkje er vedlagt:

Kommunelova (<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2018-06-22-83>)

Kva saka gjeld:

Rådmann Ingebjørg Vamråk har sagt opp stillinga si i Samnanger kommune. Det må som følgje av oppseiinga setjast i gang prosess med tilsetjing av ny fast rådmann. Det er plikt til ekstern utlysing av ledige faste rådmannsstillinger, med mindre det ligg føre heilt ekstraordinære omstende. Dette går mellom anna fram av fleire uttalar frå Sivilombodsmannen. Etter kommunelova § 13-1 er det kommunestyret som skal tilsetja rådmann. Dette myndet kan ikkje delegerast. Kommunestyret har likevel høve til å setja ned eit arbeidsutval som får ansvar for å planleggja og gjennomføra tilsetjingsprosessen (utlysing, intervju m.m.), og for å leggja fram tilråding til kommunestyret om

kven som skal tilsetjast som ny rådmann.

Vurderingar og konsekvensar:

Ordførar meiner det kan vera ei fornuftig løysing at formannskapet og ein fellesrepresentant for dei tillitsvalde vert arbeidsutval. Dei fire fagforeiningane som har hovudtillitsvalde i kommunen (Fagforbundet, Utdanningsforbundet, Sjukepleiarforbundet og Delta) bør få i oppgåve å peika ut kven som skal vera fellesrepresentant for dei tillitsvalde.

Det må løyvast midlar til møtegodtgjersle for arbeidsutvalet. Kostnad til møtegodtgjersle vil utgjera om lag 20 000 kroner pr. møte (inkl. arbeidsgjevaravgift) dersom arbeidsutvalet skal ha ti medlemer. Det vil truleg vera nødvendig med minst fire – fem møte i arbeidsutvalet, inkludert intervju med aktuelle søkjarar.

Det er vanleg i norske kommunar å nytta bistand frå rekrutteringsbyrå ved tilsetjing av rådmann. Dersom Samnanger kommune skal nytta slik bistand no, må det truleg påreknast ein kostnad til dette på mellom 150 000 og 200 000 kroner. Det bør vera opp til arbeidsutvalet å avgjera om det skal brukast bistand frå rekrutteringsbyrå.

Utgifter til annonsering vil sannsynlegvis koma i tillegg til kostnaden i avsnittet ovanfor. Erfaringsmessig vil kostnad til annonsering vera om lag 60 000 kroner, men kostnaden vil sjølvstøtt vera avhengig av kvar ein annonserer, kor mange stader ein annonserer, m.m..



SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar: Ingebjørg Vamråk	Arkivkode: FE-150
Arkivsaksnr: 21/60	Løpenr: 21/4798
Sakstype: Politisk sak	

SAKSGANG

Styre, utval, komité m.m.	Møtedato	Saksnr
Kommunestyret	10.06.2021	063/2021

Budsjettjustering skule 2021

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Saka vert teke til orientering.

Dokument som er vedlagt:

Tillegsskriv til kommunestyret 10. juni 2021

Referat frå møte i arbeidsgruppa ved Samnanger ungdomsskule

Notat frå arbeidsgruppa ved Samnanger barneskule

Dokument som ikkje er vedlagt:

Kommunestyret sitt budsjett-/økonomiplanvedtak 2021-2024

Kva saka gjeld:

I budsjettmøte 3. desember 2020 vart det sett ned ei arbeidsgruppe for Samnanger barneskule og ei for Samnanger ungdomsskule. I arbeidsgruppene sit skuleleiinga, plasstillitsvald Utdanningsforbundet, FAU-leiar, rådmann og rådgjevar oppvekst (april sektorleiar oppvekst).

Bakgrunnen for arbeidsgruppene var at ein ville sjå på kvalitet og ressursbruk opp mot økonomi og organisering. Ein har gått inn i og sett på korleis ein nyttar midlane ut frå lover, føresegner, krav og behov med dei elevane skulane har per dags dato. Ein har jobba ut frå timetildelingsskjema, som er eit arbeidsdokument for rektor når budsjett vert laga.

Vurderingar og konsekvensar:

Samnanger barneskule:

Barneskulen har i dette arbeidet gjort både kutt og kvalitetsheving slik føresett. Det er kutta 3,4 stillingar på assistentsida, og 1,5 på lærarsida. Dette tilsvarar om lag 3,2 mnok.

Diverre viser det seg at kutta ikkje får forventet utteljing budsjettmessig. Grunnen til det er at det viser seg at barneskulen har hatt to ulike økonomiske styringsdokument, nærare bestemt budsjettet og timetildelingsskjemaet. Desse to dokumenta må det alltid vere samsvar mellom, men det har det

ikkje vore ved barneskulen. Timetildelingsskjemaet har eit høgare bemanningsnivå enn det politisk vedteke budsjettet, om lag tilsvarande 10-15 %. Til dømes tilsvarende timesøknaden for skuleåret 2020-21 eit budsjett på 22,9 mnok. Det er frå denne timetildelingssøknaden det er gjort ei innsparing på 3,4 assistentstillingar og 1,5 lærarstilling, medan når ein laga budsjettet vart det lagt til grunn at innsparingane ville redusere eksisterande budsjett, slik normalen er fordi det er samsvar mellom desse to dokumenta.

Det var i vår det vart det avdekka at timetildelingsskjemaet ikkje stemde overeins med budsjettet, då ein la tala inn i budsjettssystemet og såg at innsparingane som var gjort ikkje gjorde det forventa utslaget på om lag 3,2 mnok i reduserte kostnader.

Det er lagt ned ein god del arbeid no i vår, på å avdekke kva som har gått gale. Konklusjonen er at ein neppe finn ut noko meir enn at det har vore vanleg ved barneskulen, over noko tid, at budsjettet som vert vedteke politisk, ikkje fører til justering i skulen si bemanning. Sagt med andre ord ser det ut til at ein har styrt etter utkastet skulen sende inn til administrasjonen i budsjettprosessen.

For budsjettåret 2021 vil ikkje ovanfor nemnde funn få store konsekvensar. Det vil truleg vere trong for å bruke deler av den millionen rådmannen disponerer – til dømes halvparten. Det blir ikkje lagt opp til budsjettendring no, då ein etter lønnskøying i september har sikrare data å legge til grunn for ei budsjettendring.

Prosessen har synt at eit realistisk årsbudsjett for barneskulen, med dagens elevmasse, truleg vil ligge på rundt 20-21 millionar kroner for å stetta ulike behov, oppfylle lovkrava og gje ei forsvarleg drift av skulen der eleven si utvikling er utgangspunktet. Avviket mellom dette og tala i økonomiplanen skuldast i all hovudsak det som er nemnt ovanfor, om differansen mellom timetildelingsskjemaet og budsjettet. I tillegg er det oppdaga nokre manglar som må rettast opp, som til dømes manglande timetal i eit fag, samt at det har kome til nye kostnader, som til dømes auka skuleskyssutgifter og at assistentar skal ha betalt matpause.

Det vert ikkje lagt opp til ombygging. Skulen meiner det er mogeleg å gjennomføre tolærarsystem utan å byggje om, og har starta arbeidet med å endre måten å jobbe på. Dermed kan posten for ombygging takast ut av økonomiplanen.

Nokre andre viktige punkt frå barneskulen:

Barneskulen har valt å omorganisera skuledagen for å få betre struktur på læringsøktene og organiseringa av dei tilsette.

Barneskulen har våren 2021 gjort ei rekkje tiltak for å rigge skulen i tråd med lovverket, og med kvalitetsheving og auka fokus på pedagogisk forsvarlegheit. Timeplanen for 2021-22 vert mellom anna tufta på tett samarbeid, fleksibel bruk av personalet gjennom til dømes tolærar- og stasjonsundervisning, samt uteskule der inkludering og tilpassa opplærng skal ha større fokus. Det blir tilrettelagt for at spesialundervisning kan skje i klassen. Sjå elles vedlagde notat for meir detaljert informasjon frå arbeidsgruppa og rektor.

Samnanger ungdomsskule:

Arbeidsgruppa for Samnanger ungdomsskule har hatt gjennomgang på av bruk av ressursar, økonomi og organisering. Her ser ein at skulen er organisert på ein god og effektiv måte. Det er lite å spare på å gjere større endringar, då ein har mindre fleksibilitet ettersom personalgruppa er lita. Dette gjeld òg ombygging.

Ungdomsskulen har gjort kutt og vil klare å halde seg innanfor årets budsjett, sjølv om det har kome til fleire ekstra og krevjande utfordringar i inneverande skuleår. Det kunne ha vore mogeleg for ungdomsskulen å kutte litt meir i inneverande år, men ein finn det ikkje tilrådeleg slik situasjonen er. På grunn av dei ekstra utfordringane er det òg såpass mykje usikkerheit kring personalbehovet, at

det per no er uklart om det er mogeleg å gjere ytterlegare kutt for 2022. Dette bør sjåast i samanheng med fokus og status i den førebyggjande delen av det nye barnevernet, samt tilgang på ressursar som psykolog og skulehelseteneste.