



SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar: Jan Erik Boge	Arkivkode: FE-033, TI-&16
Arkivsaksnr: 18/1794	Løpenr: 19/2353
Sakstype: Politisk sak	

SAKSGANG

Styre, utval, komité m.m.	Møtedato	Saksnr
Kommunestyret	04.04.2019	014/2019

Søknad frå ordførar om foreldrepermisjon/fedrekvote

04.04.2019 Kommunestyret:

Handsaming i møtet:

Ordførar Knut Harald Frøland (Bl) sette fram framlegg om følgjande tillegg i forhold til rådmannen sitt framlegg til vedtak:

"I perioden 17.06.2019 – 24.10.2019 er varaordførar Øyvind Røen permittert frå undervisningsstillinga si og vil fungera som ordførar i 60 %. Han får difor utbetalt 60 % av full ordførargodtgjersle i heile denne perioden, men kommunen betalar ikkje pensjonspremie for denne godtgjersla."

Sture Tveit (H) spurde om det må veljast ny mellombels varaordførar dersom varaordførar Øyvind Røen (Sp) skal gå inn som fungerande ordførar. Øyvind Røen svara at det er tenkt at dette ikkje er nødvendig, fordi ordføraren vil fungera i 40% og at det derfor truleg ikkje er nødvendig med ein tredje person i denne "kabalen".

Olaug Øystese (A) stilte spørsmål om Knut Harald Frøland er ugild i denne saka.

Det vart bestemt at kommunestyret skulle røysta over gildskapen til ordføraren. Øyvind Røen spurde etter dette om òg varaordføraren sin gildskap skulle vurderast. Det vart bestemt at òg varaordføraren sin gildskap skulle vurderast.

Knut Harald Frøland gjekk frå medan kommunestyret vurderte gildskapen hans, og Øyvind Røen gjekk inn som setjeordførar under denne handsaminga. Knut Harald Frøland vart funnen gild med 18 mot 1 røyst. Olaug Øystese (A) røysta for at han var ugild, dei andre 18 representantane røysta for at han var gild.

Øyvind Røen gjekk frå medan kommunestyret vurderte gildskapen hans. Han vart funnen gild med 18 mot 1 røyst. Olaug Øystese (A) røysta for at han var ugild, dei andre 18 representantane røysta for at han var gild.

I røystinga i saka vart rådmannen sitt framlegg sett opp mot Knut Harald Frøland sitt framlegg. Knut

Harald Frøland sitt framlegg vart samrøystes vedteke.

KS- 014/2019 Vedtak:

Ordførar Knut Harald Frøland får innvilga 60% foreldrepermisjon i følgjande periodar:

- 17.06.2019 – 12.07.2019
- 12.08.2019 – 24.10.2019

Ordføraren må søkja NAV om å få utbetalt foreldrepengar i permisjonstida. Samnanger kommune utbetalar 40% av full ordførargodtgjersle til ordføraren i permisjonstida. I tillegg utbetalar kommunen differansen mellom 60% av full ordførargodtgjersle og foreldrepengar. Kommunen betalar òg inn full pensjonspremie til KLP i permisjonstida.

I perioden 17.06.2019 – 24.10.2019 er varaordførar Øyvind Røen permittert frå undervisningsstillinga si og vil fungera som ordførar i 60 %. Han får difor utbetalt 60 % av full ordførargodtgjersle i heile denne perioden, men kommunen betalar ikkje pensjonspremie for denne godtgjersla.

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Ordførar Knut Harald Frøland får innvilga 60% foreldrepermisjon i følgjande periodar:

- 17.06.2019 – 12.07.2019
- 12.08.2019 – 24.10.2019

Ordføraren må søkja NAV om å få utbetalt foreldrepengar i permisjonstida. Samnanger kommune utbetalar 40% av full ordførargodtgjersle til ordføraren i permisjonstida. I tillegg utbetalar kommunen differansen mellom 60% av full ordførargodtgjersle og foreldrepengar. Kommunen betalar òg inn full pensjonspremie til KLP i permisjonstida.

Dokument som ikkje er vedlagt:

Søknad, Arbeidsmiljølova, Folketrygdlova, Kommunelova, KS-hefte om økonomiske vilkår for folkevalde, Reglement for godtgjersle til folkevalde i Samnanger kommune

Kva saka gjeld:

Ordførar Knut Harald Frøland har sendt søknad til Samnanger kommune om å ta ut 60% foreldrepermisjon/fedrekvote som følgjer:

- 17.06.2019 – 12.07.2019
- 12.08.2019 – 06.01.2020

I perioden 13.07.2019 – 11.08.2019 tek Knut Harald Frøland ut 4 veker ferie, utan trekk i ordførargodtgjersla.

Mor sin fødsels-/foreldrepermisjon (permisjon med 100% løn) vert teken ut i perioden 22.10.2018 – 14.06.2019.

Formannskapet vedtok 21.11.2018 (i sak 053/2018) å gje Knut Harald Frøland omsorgspermisjon inkl. godtgjersle i perioden 23.11.2018 – 06.12.2018. Dette er tilsvarende omsorgspermisjon som tilsette som blir fedre har krav på i samband med fødsel.

Kommunestyret må no ta stilling til Knut Harald Frøland sin søknad om foreldrepermisjon/ fedrekvote.

Reglar om foreldrepermisjon/fedrekvote

I KS sitt hefte «Økonomiske vilkår for folkevalgte» står det på side 24 følgjande om foreldrepermisjon og fedrekvote:

Foreldrepermisjon

Regelverket knyttet til foreldrepermisjon gir rettigheter men også valg for den enkelte. Disse rettigheter knyttet til regelverket er i prinsippet de samme for folkevalgte som for arbeidstakere. Dersom kommunen har vedtatt at den folkevalgte skal behandles på tilsvarende måte som ansatte vil også ytelsene være tilsvarende. Hvis ikke kommunen har slike ordninger vil det være folketrygdlovens regler som regulerer ytelsen.

Fedrekvote

Folkevalgte har rett til å ta ut fedrekvote i samme omfang og med samme begrensninger som øvrige ansatte. Den økonomiske kompensasjon for denne permisjonen vil følge gjeldende regelverk.

Reglar om rett til foreldrepermisjon er fastsett i arbeidsmiljølova [§§ 12-5 og 12-6](#). I praksis vert desse reglane gjort gjeldande også for folkevalde, jf. punkt 15.2.1.2 (side 123) i [Prop. 46 L 2017-2018](#) (proposisjonen om ny kommunelov).

Reglar om rett til foreldrepengar er fastsett i folketrygdlova kapittel 14. Det går fram at fedrekvoten er 15 veker når foreldra vel full sats for foreldrepengar. Det går vidare fram at det blir ytt graderte foreldrepengar ved delvis arbeid. Grunnlaget for foreldrepengar er avgrensa oppover til 6 gongar grunnbeløpet i folketrygda (pr. i dag 96 883 x 6 = 581 298 kroner). Ordførargodtgjersla er i dag på 813 000 kroner.

Administrasjonen har 22.03.2019 og 26.03.2019 fått opplyst frå NAV at ordførarar har rett til foreldrepengar, men ikkje etter berekningsreglane som gjeld for vanlege arbeidstakarar. Bakgrunnen for dette er ein høgsterettsdom frå 2016 om at ordførarar vert rekna som «frilansarar», ikkje som arbeidstakarar. Denne presiseringa vil truleg ikkje ha praktisk betydning for kor mykje Knut Harald Frøland vil få i foreldrepengar.

For tilsette som har foreldrepermisjon, forskotterer kommunen foreldrepengane og får utgiftene refundert frå NAV. Det har ikkje lukkast administrasjonen å få avklart om NAV vil refundera kommunen sine utgifter dersom kommunen forskotterer foreldrepengar til ordføraren.

Samnanger kommune sitt reglement for godtgjersle til folkevalde inneheld ikkje reglar om økonomiske vilkår for folkevalde i samband med fødsels-/foreldrepermisjonar.

Vurderingar og konsekvensar

I og med at ordføraren berre er vald for inneverande kommunestyreperiode, kan kommunestyret pr. no berre ta stilling til spørsmålet om permisjon fram til datoen for det konstituerande kommunestyremøtet i haust, som er 24.10.2019. I perioden fram til dette søker Knut Harald Frøland om å ta ut om lag 14 veker foreldrepermisjon/fedrekvote.

Knut Harald Frøland vil ha rett til permisjon. Han vil også ha rett til foreldrepengar. Det kan vera fleire alternativ for utbetaling av feriepengar/ordførargodtgjersle i permisjonsperioden:

Alternativ 1:

Samnanger kommune utbetalar full ordførargodtgjersle til Knut Harald Frøland under permisjonen, og søker NAV om refusjon for delar av utgiftene.

Alternativ 2:

Knut Harald Frøland får utbetalt foreldrepengar direkte frå NAV. Samnanger kommune utbetalar 40% av full ordførargodtgjersle til Knut Harald Frøland i permisjonsperioden. I tillegg utbetalar kommunen differansen mellom 60% av full ordførargodtgjersle og foreldrepengar. Kommunen betalar òg full pensjonspremie til KLP i permisjonsperioden.

Differansen mellom 60% av full ordførargodtgjersle og foreldrepengarvil til saman vera om lag 43 000 kroner for heile permisjonsperioden på 14 veker.

Alternativ 3:

Knut Harald Frøland får utbetalt foreldrepengar direkte frå NAV. Samnanger kommune utbetalar 40% av full ordførargodtgjersle til Knut Harald Frøland under permisjonen.

For kommunen sin del vil alternativ 2 og 3 vera dei tryggaste, i og med at det ikkje er avklart om kommunen vil få refusjon frå NAV dersom kommunen forskotterer foreldrepengane. Rådmannen si tilråding ut frå dette vil vera at ordføraren får foreldrepengane utbetalt direkte frå NAV.

Rådmannen tilrår alternativ 2 ovanfor. Ordføraren vil med dette alternativet i praksis få same økonomiske vilkår under permisjonen som tilsette i kommunen (full løn/godtgjersle under permisjonen), samstundes som kommunen ikkje risikerer å ikkje få refusjon frå NAV for forskotterte utgifter.

Eventuell mellombels auke av varaordførarvervet

Dersom varaordførarvervet skal aukast opp i den perioden ordføraren har 60% permisjon, vil dette kunne finansierast ved innsparinga på ordførargodtgjersla. Dersom alternativ 2 ovanfor blir valt, blir det ei innsparing på ordførargodtgjersla på om lag 143 000 kroner i permisjonsperioden. Nedanfor følgjer eksempel på kostnad for 14 vekers mellombels auke av varaordførarvervet, med utgangspunkt i same sats som ordførargodtgjersla (813 000 kroner):

- 20% stilling, kostnad ca. 50 000 kroner
- 40% stilling, kostnad ca. 100 000 kroner
- 60% stilling, kostnad ca. 150 000 kroner

Perioden etter 24.10.2019

Dersom det blir aktuelt med permisjon frå folkevald verv for Knut Harald Frøland også etter 24.10.2019 (i starten av neste kommunestyreperiode), bør denne permisjonen truleg handsamast av det nyvalde kommunestyret.